

Дніпропетровська обласна бібліотека для молоді ім. М.Світлова

Молодь і держава

Дайджест законодавчих

актів за 2012 рік



Дніпропетровськ

2013



Молодь і держава

**Дайджест законодавчих
актів за 2012 рік**

**Дніпропетровськ
2013**

Молодь і держава: дайджест законодавчих матеріалів / укладач Л.Лебедева; ред.: В.Білявська; КЗ «Дніпропетровська обласна бібліотека для молоді ім. М.Светлова». – Дніпропетровськ, 2013. – 116с.

За роки незалежності України державна молодіжна політика визнана пріоритетним і специфічним напрямом діяльності держави. Щороку значна нормативно-правова база з питань молодіжної політики поповнюється новими законами, постановами, указами.

Молодіжний Інформаційний Центр обласної бібліотеки для молоді ім. М. Светлова в своїй діяльності приділяє значну увагу накопиченню цих матеріалів та інформуванню молоді про її права, обов'язки, соціальний захист. Підтримка держави має велике значення в становленні, навчанні, професійній діяльності, розвитку творчої особистості молоді людини.

Підготовлений Молодіжним Інформаційним Центром бібліодайджест законодавчих актів за 2012 рік «Молодь і держава» розрахований на працівників органів державної влади та місцевого самоврядування, установ та організацій, що займаються реалізацією державної молодіжної політики, викладачів та студентів вищих навчальних закладів, науковців, фахівців з питань молодіжної політики, соціальної роботи, молодих громадян, які цікавляться власними правами.

Укладач: Л.М. Лебедева
Редактор: В. В. Білявська
Відповідальний за випуск: О. Л. Матюхіна

Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту майнових прав дітей: Закон України від 12 січня 2012 року №4314-VI // Голос України. – 2012. – 4 лютого. – С.15.

Верховна Рада України постановляє:

I. Внести зміни до таких законодавчих актів України:

1. Абзац перший частини п'ятої статті 177 Сімейного кодексу України (Відомості Верховної Ради України. – 2002р.– №21-22. – ст.135) викласти в такій редакції:

«5. Органи опіки та піклування можуть відмовити у наданні дозволу на вчинення правочинів щодо нерухомого майна дитини з одночасним зверненням до нотаріуса щодо накладення заборони відчуження такого майна лише у випадках, якщо ними встановлено, що».

2. У Законі України «Про нотаріат» (Відомості Верховної Ради України, 1993 р., № 39, ст. 383; 2004 р., № 2, ст. 6; 2006 р., № 13, ст. 110; 2009 р., № 13, ст. 161):

1) у статті 73:

в абзаці першому слова «чи посадова особа органу місцевого самоврядування» виключити; після абзацу другого доповнити новим абзацом такого змісту:

«за зверненням органу опіки та піклування з метою захисту особистих і майнових прав та інтересів дитини, яка має право власності або проживає у жиллому будинку, квартирі, іншому приміщенні, на відчуження якого накладається заборона».

У зв'язку з цим абзаци третій - шостий вважати відповідно абзацами четвертим - сьомим;

2) у статті 74 після слів «договору довічного утримання» доповнити словами «звернення органів опіки та піклування про усунення обставин, що обумовили накладення заборони відчуження майна дитини», а слова «або посадова особа органу місцевого самоврядування» виключити.

II. Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

2. Кабінету Міністрів України протягом трьох місяців з дня набрання чинності цим Законом: прийняти нормативно-правові акти, необхідні для реалізації цього Закону; привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом; забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

Про внесення змін до Сімейного кодексу України щодо підвищення шлюбного віку: Закон України від 15 березня 2012 року №4525-VI // Голос України. – 2012. – 7 квітня. – С.20.

Верховна Рада України постановляє:

I. Внести до Сімейного кодексу України (Відомості Верховної Ради України. – 2002р.– №21-22. – ст.135) такі зміни:

1. Частину першу статті 22 викласти в такій редакції:

«1. Шлюбний вік для чоловіків та жінок встановлюється у вісімнадцять років».

2. У частині другій статті 23 слово «чотирнадцяти» замінити словом «шістнадцяти».

II. Прикінцеві та перехідні положення

1. Цей Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

2. Дія цього Закону не поширюється на осіб, які подали заяву про укладення шлюбу до набрання чинності цим законом.

3. Кабінету Міністрів України у місячний строк з дня набрання чинності цим Законом: привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом; забезпечити перегляд і скасування міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів, що суперечать цьому Закону.

Про внесення змін до статті 8 Закону України «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування»: Закон України від 15 травня 2012 року №4675-VI // Урядовий кур'єр. – 2012. – 20 червня. – С.4.

Верховна Рада України постановляє:

1. У першому реченні частини сьомої статті 8 Закону України «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» (Відомості Верховної Ради України. – 2005. – №6. – ст.147; 2006. – № 49. – ст.484) слово «двох» замінити словами «не менше шести».
2. Цей Закон набирає чинності з дня його опублікування.

**Про внесення зміни до статті 13 Закону України «Про охорону дитинства» щодо посилення соціального захисту прийомних сімей та дитячих будинків сімейного типу
Закон України від 17 травня 2012 року №4723-VI // Урядовий кур'єр. – 2012. – 20 червня. – С.4.**

Верховна Рада України постановляє:

І.Статтю 13 Закону України «Про охорону дитинства» (Відомості Верховної Ради України. – 2001. – №30. – ст.142; 2009. – №39. – ст.550) після частини четвертої доповнити новою частиною такого змісту:

«Дитячим будинкам сімейного типу та прийомним сім'ям, в яких не менше року проживають відповідно троє або більше дітей, а також сім'ям (крім багатодітних сімей), в яких не менше року проживає троє і більше дітей, враховуючи тих, над ким встановлено опіку чи піклування, надаються пільги, передбачені частиною третьою, з урахуванням умов, визначених частиною четвертою цієї статті».

У зв'язку з цим частини п'яту і шосту вважати відповідно частинами шостою і сьомою.

ІІ.Прикінцеві положення

1. Цей Закон набирає чинності з 1 січня 2013 року, крім пункту 2 цього розділу, який набирає чинності з дня опублікування цього Закону.
2. Кабінету Міністрів України до 1 січня 2013 року:
привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;
забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними і місцевими органами виконавчої влади своїх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

**Про зайнятість населення: Закон України від 5 липня 2012 року
№ 5067-VI [Електронний ресурс] – Режим доступу:
<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>**

Цей Закон визначає правові, економічні та організаційні засади реалізації державної політики у сфері зайнятості населення, гарантії держави щодо захисту прав громадян на працю та реалізації їхніх прав на соціальний захист від безробіття.

**Розділ І
ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Стаття 1. Визначення термінів

1. У цьому Законі терміни вживаються в такому значенні:

- 1) **безробіття** – соціально-економічне явище, за якого частина осіб не має змоги реалізувати своє право на працю та отримання заробітної плати (винагороди) як джерела існування;
- 2) **безробітний** – особа віком від 15 до 70 років, яка через відсутність роботи не має заробітку або інших передбачених законодавством доходів як джерела існування, готова та здатна приступити до роботи;
- 3) **вакансія** – вільна посада (робоче місце), на яку може бути працевлаштована особа;
- 4) **ваучер** – документ встановленого зразка, що дає особі відповідно до цього Закону право на перепідготовку, підготовку на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, спеціалізацію, підвищення кваліфікації у навчальних закладах чи у роботодавця;
- 5) **вільно обрана зайнятість** – реалізація права громадянина вільно обирати вид діяльності, не заборонений законом (зокрема такий, що не пов'язаний з виконанням оплачуваної роботи), а також професію та місце роботи відповідно до своїх здібностей і потреб;
- 6) **державне регулювання зайнятості** – формування і реалізація державної політики у сфері зайнятості населення з метою створення умов для забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості і соціального захисту в разі настання безробіття;
- 7) **зайнятість** – не заборонена законодавством діяльність осіб, пов'язана із задоволенням їх особистих та суспільних потреб з метою одержання доходу (заробітної плати) у грошовій або іншій формі, а також діяльність членів однієї сім'ї, які здійснюють господарську діяльність або працюють у суб'єктів господарювання, заснованих на їх власності, у тому числі безоплатно;
- 8) **зареєстрований безробітний** – особа працездатного віку, яка зареєстрована в територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, як безробітна і готова та здатна приступити до роботи;
- 9) **конкурентоспроможність працівника** – сукупність якостей особи, що характеризують її здатність працювати, рівень володіння знаннями, уміннями та навичками;
- 10) **молодий працівник** – громадянин України віком до 35 років, випускник професійно-технічного або вищого навчального закладу, який у шестимісячний строк після закінчення навчання працевлаштувався самостійно або за направленням навчального закладу чи територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, та продовжує працювати протягом трьох років за кваліфікацією, яку він набув під час навчання, в тому числі незалежно від місця першого працевлаштування;
- 11) **неповна зайнятість** – зайнятість працівника на умовах робочого часу, що менший від норми часу, передбаченої законодавством, і може встановлюватися за договором між працівником і роботодавцем з оплатою праці пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку;
- 12) **нове робоче місце** – робоче місце, яке створене у зв'язку із створенням нового суб'єкта господарювання (крім того, що створений шляхом припинення) або збільшенням штатної чисельності працівників за умови відсутності скорочення (зменшення) середньомісячної чисельності за попередні 12 місяців, а також створене шляхом модернізації або зміни технології виробництва, що потребують нових знань, навичок та вмінь працівника;
- 13) **особи працездатного віку** – особи віком від 16 років, які не досягли встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку;
- 14) **повна зайнятість** – зайнятість працівника за нормою робочого часу, передбаченою згідно із законодавством, колективним або трудовим договором;
- 15) **працевлаштування** – комплекс правових, економічних та організаційних заходів, спрямованих на забезпечення реалізації права особи на працю;
- 16) **працездатні особи** – особи віком від 16 років, які проживають на території України і за станом здоров'я здатні до активної трудової діяльності;

17) **продуктивна зайнятість** – зайнятість, що дає змогу забезпечити ефективне суспільне виробництво та задовольнити потреби працівника на рівні не менше встановлених законодавством гарантій;

18) **професійне навчання** – набуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок особи відповідно до її здібностей, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації для професійної діяльності та конкурентоспроможності на ринку праці;

19) **ринок праці** – система правових, соціально-трудова, економічних та організаційних відносин, що виникають між особами, які шукають роботу, працівниками, професійними спілками, роботодавцями та їх організаціями, органами державної влади у сфері задоволення потреби працівників у зайнятості, а роботодавців – у найманні працівників відповідно до законодавства;

20) **робоче місце** – місце (приміщення), на якому працівник постійно чи тимчасово перебуває в процесі трудової діяльності і яке визначене, зокрема на підставі трудового договору (контракту);

21) **соціальний захист у разі настання безробіття** – комплекс заходів, що передбачений загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням на випадок безробіття та законодавством про зайнятість населення;

22) **суб'єкт господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні**, – зареєстрована в установленому законом порядку юридична особа, яка провадить господарську діяльність, незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, а також фізична особа-підприємець, що надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні та/або за кордоном відповідно до цього Закону та інших актів законодавства;

23) **трудова міграція** – переміщення особи, пов'язане з перетинанням державного кордону або меж адміністративно-територіальної одиниці з метою виконання або пошуку роботи;

24) **часткове безробіття** – вимушене тимчасове скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції з причин економічного, технологічного і структурного характеру без припинення трудових відносин.

2. Терміни "роботодавці", "працівники", "особи, які забезпечують себе роботою самостійно", "сторони соціального діалогу", "молодь" та "неформальне професійне навчання працівників" вживаються у значенні, наведеному в законах України "Про організації роботодавців", "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування", "Про соціальний діалог в Україні", "Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні" та "Про професійний розвиток працівників".

Стаття 2. Законодавство України про зайнятість населення

1. Відносини у сфері зайнятості населення регулюються Конституцією України, цим Законом, Кодексом законів про працю України, Господарським та Цивільним кодексами України, Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття", іншими актами законодавства.

2. У разі, коли міжнародним договором України, згода на обов'язковість якого надана Верховною Радою України, встановлено інші правила, ніж ті, що передбачені законодавством України про зайнятість населення, застосовуються правила міжнародного договору.

Стаття 3. Право на зайнятість

1. Кожен має право на вільно обрану зайнятість.

2. Примушування до праці у будь-якій формі забороняється.

Добровільна незайнятість особи не може бути підставою для притягнення її до відповідальності.

3. Зайнятість населення забезпечується шляхом встановлення відносин, що регламентуються трудовими договорами (контрактами), провадження підприємницької та інших видів діяльності, не заборонених законом.

4. Іноземці та особи без громадянства, які постійно проживають в Україні, яких визнано в Україні біженцями, яким надано притулок в Україні, яких визнано особами, що потребують додаткового захисту, яким надано тимчасовий захист, а також ті, що одержали дозвіл на імміграцію в Україну, мають право на зайнятість на підставах і в порядку, встановлених для громадян України.

Іноземці та особи без громадянства, які прибули в Україну для працевлаштування на визначений строк, приймаються роботодавцями на роботу на підставі дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства, виданого в порядку, визначеному цим Законом, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

Стаття 4. Зайняте населення

1. До зайнятого населення належать особи, які працюють за наймом на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством, особи, які забезпечують себе роботою самостійно (у тому числі члени особистих селянських господарств), проходять військову чи альтернативну (невійськову) службу, на законних підставах працюють за кордоном та які мають доходи від такої зайнятості, а також особи, що навчаються за денною формою у загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладах та поєднують навчання з роботою.

До зайнятого населення також належать:

непрацюючі працездатні особи, які фактично здійснюють догляд за дитиною-інвалідом, інвалідом I групи або за особою похилого віку, яка за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду або досягла 80-річного віку, та отримують допомогу, компенсацію та/або надбавку відповідно до законодавства;

батьки-вихователі дитячих будинків сімейного типу, прийомні батьки, якщо вони отримують грошове забезпечення відповідно до законодавства;

особа, яка проживає разом з інвалідом I чи II групи внаслідок психічного розладу, який за висновком лікарської комісії медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, та одержує грошову допомогу на догляд за ним відповідно до законодавства.

2. До зайнятого населення не належать іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні і зайнятість яких пов'язана із забезпеченням діяльності іноземних посольств і місій або виконанням своїх професійних чи трудових обов'язків перед роботодавцем - нерезидентом.

Стаття 5. Гарантії у сфері зайнятості населення

1. Держава гарантує у сфері зайнятості:

1) вільне обрання місця застосування праці та виду діяльності, вільний вибір або зміну професії;

2) одержання заробітної плати (винагороди) відповідно до законодавства;

3) професійну орієнтацію з метою самовизначення та реалізації здатності особи до праці;

4) професійне навчання відповідно до здібностей та з урахуванням потреб ринку праці;

5) підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями;

6) безоплатне сприяння у працевлаштуванні, обранні підходящої роботи та одержанні інформації про ситуацію на ринку праці та перспективи його розвитку;

7) соціальний захист у разі настання безробіття;

8) захист від дискримінації у сфері зайнятості, необґрунтованої відмови у найманні на роботу і незаконного звільнення;

9) додаткове сприяння у працевлаштуванні окремих категорій громадян.

Стаття 6. Право особи на вибір місця, виду діяльності та роду занять

1. Кожен має право на вільний вибір місця, виду діяльності та роду занять, яке забезпечується державою шляхом створення правових, організаційних та економічних умов для такого вибору.

2. Реалізація права на вибір місця, виду діяльності та роду занять здійснюється шляхом самостійного забезпечення особою своєї зайнятості чи звернення з метою працевлаштування до роботодавця або за сприяння центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, чи суб'єкта господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні.

Стаття 7. Право особи на професійну орієнтацію

1. Кожен має право на професійну орієнтацію, яке забезпечується шляхом надання комплексу профорієнтаційних послуг з вибору або зміни професії, виду діяльності та інших профорієнтаційних послуг.

2. Особи мають право на безоплатні послуги з професійної орієнтації з метою обрання або зміни виду діяльності, місця роботи, режиму праці.

Стаття 8. Право особи на професійне навчання

1. Кожен має право на професійне навчання, яке реалізується шляхом первинної професійної підготовки, перепідготовки, спеціалізації і підвищення кваліфікації, стажування у професійно-технічних, вищих навчальних закладах та закладах післядипломної освіти, безпосередньо на робочих місцях на виробництві чи у сфері послуг з метою здобуття особою відповідної кваліфікації або приведення її рівня у відповідність із вимогами сучасного виробництва та сфери послуг.

Стаття 9. Право особи на соціальний захист у разі настання безробіття

1. Кожен має право на соціальний захист у разі настання безробіття, що реалізується шляхом:

1) участі в загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні на випадок безробіття, яке передбачає матеріальне забезпечення на випадок безробіття;

2) надання безоплатних соціальних послуг, зокрема, інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних, професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації з урахуванням попиту на ринку праці, сприяння у працевлаштуванні, зокрема, шляхом фінансової підтримки самозайнятості та реалізації підприємницької ініціативи відповідно до законодавства;

3) надання особливих гарантій працівникам, які втратили роботу у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці;

4) надання додаткової гарантії зайнятості окремим категоріям населення, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Стаття 10. Право особи на трудову діяльність за кордоном

1. Громадяни України мають право займатися трудовою діяльністю за кордоном, якщо така діяльність не заборонена законодавством України та держави перебування.

2. Права громадян України, які працюють за кордоном, захищаються законодавством України та держави перебування, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

Стаття 11. Право особи на захист від проявів дискримінації у сфері зайнятості населення

1. Держава гарантує особі право на захист від будь-яких проявів дискримінації у сфері зайнятості населення за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об'єднаннях громадян, статі, віку, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

2. Не вважається дискримінацією здійснення заходів щодо додаткового сприяння у працевлаштуванні окремих категорій громадян.

3. Забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії зазначати обмеження щодо віку кандидатів, пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати вимоги, що надають перевагу одній із статей, а також вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя.

Обмеження щодо змісту оголошень (реклами) про вакансії (прийом та роботу) та відповідальність за порушення встановленого порядку їх розповсюдження встановлюються Законом України "Про рекламу".

Стаття 12. Право особи на доступ до інформації у сфері зайнятості населення

1. Кожен має право на безоплатне одержання інформації про пропонування і попит на робочу силу, зокрема про вільні робочі місця (посади), можливості та умови працевлаштування на території України і за кордоном, професійну орієнтацію, професійне навчання та інші послуги, передбачені законодавством.

2. Держава забезпечує доступ до інформації у сфері зайнятості населення через органи державної влади та засоби масової інформації.

Стаття 13. Право особи на захист прав у сфері зайнятості населення

1. Кожен має право на оскарження рішень, дій або бездіяльності органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, фізичних осіб, що застосовують найману працю, а також дій або бездіяльності посадових осіб, що призвели до порушення права особи на зайнятість, відповідно до законодавства.

Стаття 14. Категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню

1. До категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, належать:

- 1) один з батьків або особа, яка їх замінює і:
 - має на утриманні дітей віком до шести років;
 - виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда;
 - утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства (незалежно від віку) та/або інваліда І групи (незалежно від причини інвалідності);
- 2) діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;

- 3) особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;
 - 4) молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу;
 - 5) особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років;
 - 6) інваліди, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування";
 - 7) особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу.
2. Для працевлаштування зазначених у частині першій цієї статті громадян (крім інвалідів, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", норматив працевлаштування на роботу яких встановлюється згідно із Законом України "Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні") підприємствам, установам та організаціям з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб встановлюється квота у розмірі 5 відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік.
3. Роботодавці самостійно розраховують квоту, зазначену в частині другій цієї статті, з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, в установах та організаціях і належать до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці (крім інвалідів), та забезпечують їх працевлаштування самостійно. Роботодавці можуть звернутися за сприянням для працевлаштування даної категорії громадян до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.
- Обов'язковою умовою дотримання роботодавцями квоти вважається працевлаштування таких громадян відповідно до вимог частини другої цієї статті, про що роботодавці інформують щороку центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у встановленому ним порядку.

Розділ II

ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Стаття 15. Принципи та мета, основні напрями державної політики у сфері зайнятості населення

1. Державна політика зайнятості населення базується на принципах:

- 1) пріоритетності забезпечення повної, продуктивної та вільно обраної зайнятості в процесі реалізації активної соціально-економічної політики держави;
- 2) відповідальності держави за формування та реалізацію політики у сфері зайнятості населення;
- 3) забезпечення рівних можливостей населення у реалізації конституційного права на працю;
- 4) сприяння ефективному використанню трудового потенціалу та забезпечення соціального захисту населення від безробіття.

2. Метою державної політики у сфері зайнятості населення є:

- 1) забезпечення рівних можливостей особам у реалізації їх права на працю;
- 2) сприяння підвищенню професійного рівня працездатного населення відповідно до суспільних потреб;

- 3) сприяння зайнятості населення, у тому числі в сільській місцевості та на депресивних територіях;
- 4) забезпечення економіки кваліфікованими кадрами;
- 5) збалансування попиту на робочу силу (створення належної кількості робочих місць) та її пропонування (створення умов для професійного розвитку, гідних умов для праці);
- 6) пріоритетність забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості;
- 7) забезпечення соціального захисту осіб у разі настання безробіття;
- 8) посилення соціального та правового захисту громадян України, які працюють за кордоном, у тому числі шляхом активізації міжнародного співробітництва, укладення міжнародних договорів, що стосуються питань захисту прав трудових мігрантів.

3. Основними напрямками державної політики у сфері зайнятості населення є:

- 1) створення умов для розвитку економіки та сприяння створенню нових робочих місць;
- 2) задоволення попиту пріоритетних галузей економіки у висококваліфікованих працівниках;
- 3) посилення мотивації до легальної і продуктивної праці;
- 4) активізація підприємницької ініціативи та самостійної зайнятості населення;
- 5) удосконалення системи професійного навчання з урахуванням інтересів особистості, потреб економіки та ринку праці;
- 6) сприяння підприємствам, установам та організаціям незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання у професійному розвитку працівників;
- 7) збалансування попиту і пропонування щодо обсягу та рівня кваліфікації робочої сили на ринку праці шляхом системного прогнозування потреб економіки;
- 8) сприяння зайнятості громадян;
- 9) забезпечення створення рівних можливостей для реалізації суб'єктами господарювання інфраструктурних проектів та цільових програм, що фінансуються за рахунок державних коштів;
- 10) координація та контроль діяльності суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;
- 11) повернення безробітних до продуктивної зайнятості;
- 12) міжнародне співробітництво у сфері забезпечення соціального захисту громадян України, які працюють за кордоном;
- 13) взаємодія органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців та професійних спілок з метою забезпечення повної та продуктивної вільно обраної зайнятості, зокрема здійснення заходів щодо сприяння зайнятості населення;
- 14) забезпечення ефективного та цільового використання коштів, спрямованих на реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення;
- 15) здійснення заходів, що сприяють зайнятості громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці (частина перша статті 14 цього Закону);
- 16) заохочення роботодавців, які зберігають діючі та створюють нові робочі місця насамперед для громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці (частина перша статті 14 цього Закону);
- 17) забезпечення співпраці центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, інших посередників з працевлаштування та установ соціальної, професійної і трудової реабілітації інвалідів, центрів соціальних служб для молоді;
- 18) захист внутрішнього ринку праці шляхом регулювання залучення до роботи іноземних працівників.

Стаття 16. Реалізація державної політики у сфері зайнятості населення

1. Держава забезпечує реалізацію політики у сфері зайнятості населення шляхом:

- 1) проведення податкової, кредитно-грошової, інвестиційної, бюджетної, соціальної, зовнішньоекономічної та інноваційної політики з метою розширення сфери застосування праці, забезпечення повної, продуктивної, вільно обраної зайнятості, підвищення рівня кваліфікації та конкурентоспроможності робочої сили;
- 2) визначення у загальнодержавних програмах економічного та соціального розвитку, програмах економічного і соціального розвитку Автономної Республіки Крим, областей, районів, міст показників розвитку ринку праці та зайнятості населення та їх оцінювання за результатами реалізації таких програм;
- 3) включення до системи регулювання ринку праці заходів щодо запровадження стимулювання вітчизняного виробництва до створення нових робочих місць у пріоритетних галузях економіки та сільській місцевості;
- 4) сприяння підвищенню конкурентоспроможності робочої сили та зайнятості населення;
- 5) соціального захисту громадян у разі настання безробіття;
- 6) сприяння самозайнятості населення шляхом стимулювання відкриття власного бізнесу, в тому числі в сільських населених пунктах та на депресивних територіях;
- 7) розвитку сільського аграрного туризму, кластерів народних художніх промислів;
- 8) створення умов для забезпечення підвищення конкурентоспроможності робочої сили та її мобільності;
- 9) прогнозування та оцінки впливу на ринок праці політики у сфері зайнятості;
- 10) ліцензування діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном.

Стаття 17. Органи, що забезпечують формування та реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення

1. Формування та реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення забезпечують у межах своїх повноважень Верховна Рада України, Кабінет Міністрів України, центральний орган виконавчої влади у сфері соціальної політики, інші центральні органи виконавчої влади, Верховна Рада Автономної Республіки Крим та Рада міністрів Автономної Республіки Крим, місцеві державні адміністрації, органи місцевого самоврядування.

2. Головним органом у системі центральних органів виконавчої влади з формування та реалізації державної політики у сфері зайнятості населення є центральний орган виконавчої влади у сфері соціальної політики.

3. З метою реалізації державної політики зайнятості Кабінет Міністрів України розробляє і затверджує основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення на середньостроковий період, у яких визначаються шляхи та способи розв'язання проблем зайнятості населення і передбачаються заходи з консолідації зусиль усіх сторін соціального діалогу, спрямованих на регулювання процесів, що відбуваються на ринку праці, для підвищення рівня зайнятості населення.

Основні напрями реалізації державної політики у сфері зайнятості населення розробляються на підставі основних прогнозних параметрів соціально-економічного розвитку України, державних, галузевих та регіональних програм у частині їх впливу на сферу зайнятості населення, на розвиток трудового потенціалу з визначенням механізму їх реалізації.

Координацію і контроль за виконанням основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення здійснює центральний орган виконавчої влади у сфері соціальної політики за участю центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Відповідальність за виконання основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення покладається на міністерства та інші центральні органи виконавчої

влади, Раду міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київську та Севастопольську міські державні адміністрації, органи місцевого самоврядування.

Стаття 18. Територіальні та місцеві програми зайнятості населення

1. Територіальні та місцеві програми зайнятості населення спрямовані на реалізацію основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення в регіонах та є складовими програм їх соціально-економічного розвитку.

2. Територіальні та місцеві програми зайнятості населення розробляються місцевими державними адміністраціями та подаються на затвердження Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським радам.

3. У територіальних та місцевих програмах зайнятості населення визначаються основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на збалансування попиту і пропонування робочої сили на територіальних ринках праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

4. Координація роботи із здійснення заходів, передбачених програмами зайнятості населення, покладається на центральний орган виконавчої влади у сфері соціальної політики, органи соціального діалогу у сфері зайнятості, Міністерство праці та соціального захисту населення Автономної Республіки Крим, структурні підрозділи у сфері праці і соціального захисту обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій та органи місцевого самоврядування.

Стаття 19. Органи соціального діалогу у сфері зайнятості

1. Для підготовки погоджених рішень щодо здійснення політики зайнятості можуть створюватися координаційні комітети сприяння зайнятості, ради з професійної орієнтації та інші органи соціального діалогу.

2. Порядок формування органів соціального діалогу у сфері зайнятості, повноваження та організація їх роботи визначаються відповідно до статті 9 Закону України "Про соціальний діалог в Україні".

Стаття 20. Фінансування заходів щодо реалізації державної політики у сфері зайнятості населення

1. Фінансування заходів щодо реалізації державної політики у сфері зайнятості населення здійснюється за рахунок коштів державного і місцевих бюджетів, Фонду соціального захисту інвалідів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інших джерел відповідно до законодавства.

Розділ III

ЦЕНТРАЛЬНИЙ ОРГАН ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ, ЩО РЕАЛІЗУЄ ДЕРЖАВНУ ПОЛІТИКУ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ ТА ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ

Стаття 21. Центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції

1. Діяльність центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, спрямовується і координується Міністром – керівником центрального органу виконавчої влади у сфері соціальної політики.

2. Центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, здійснює свої повноваження безпосередньо та через територіальні органи.

Територіальні органи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі, районах, районах у містах, містах є юридичними особами публічного права.

До сфери управління центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, можуть належати підприємства, установи та організації.

3. Фінансування діяльності центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції та виконання ним функцій, передбачених цим Законом та Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття", здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

4. Послуги, що надаються територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, відповідно до покладених на них завдань є безоплатними.

Стаття 22. Завдання та функції центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальних органів

1. Основними завданнями центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальних органів є:

- 1) реалізація державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції;
- 2) внесення пропозицій Міністру - керівнику центрального органу виконавчої влади у сфері соціальної політики щодо формування державної політики у сфері зайнятості населення;
- 3) сприяння громадянам у підборі підходящої роботи;
- 4) надання роботодавцям послуг з добору працівників;
- 5) участь в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру;
- 6) сприяння громадянам в організації підприємницької діяльності, зокрема шляхом надання індивідуальних та групових консультацій;
- 7) участь у реалізації заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників, профілактика настання страхового випадку, сприяння мобільності робочої сили та зайнятості населення в регіонах з найвищими показниками безробіття, монофункціональних містах та населених пунктах, залежних від містоутворюючих підприємств;
- 8) організація підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці;
- 9) проведення професійної орієнтації населення;
- 10) додаткове сприяння у працевлаштуванні окремих категорій громадян, які неконкурентоспроможні на ринку праці;
- 11) здійснення контролю за використанням роботодавцями та безробітними коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

2. Центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальні органи відповідно до покладених на них завдань:

- 1) здійснюють управління та оперативне розпорядження фінансовими ресурсами Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття в межах затвердженого бюджету Фонду відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття", управління майном;
- 2) забезпечують функціонування Єдиної інформаційно-аналітичної системи, зокрема, формують базу даних про вільні робочі місця (посади) на підставі інформації, що надійшла

від роботодавців та суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;

3) ведуть облік осіб, які звертаються за сприянням у працевлаштуванні, та наданих їм послуг;

4) здійснюють реєстрацію безробітних, ведуть облік наданих їм послуг;

5) організовують професійне навчання зареєстрованих безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці;

6) організовують роботу з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями;

7) інформують населення, органи виконавчої влади та навчальні заклади про попит та пропонування робочої сили на ринку праці, права та гарантії у сфері зайнятості населення та у разі настання безробіття;

8) здійснюють в установленому законодавством порядку збирання, опрацювання, подання та поширення адміністративних даних про попит та пропонування робочої сили на ринку праці, надання соціальних послуг населенню та роботодавцям;

9) аналізують показники попиту та пропонування робочої сили і вносять центральному органу виконавчої влади у сфері соціальної політики пропозиції щодо прогнозування розвитку ринку праці;

10) беруть участь у розробленні основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення на середньостроковий період, територіальних програм зайнятості населення та їх виконанні;

11) сприяють працевлаштуванню безробітних на підприємствах, що залучаються до реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проєктів, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України;

12) взаємодіють з роботодавцями з питань визначення поточної та перспективної потреби в робочій силі, професійного навчання населення та укомплектування вільних робочих місць;

13) ведуть перелік суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;

14) здійснюють обмін інформацією з Пенсійним фондом України для забезпечення виконання вимог цього Закону та Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття";

15) беруть участь у проведенні наукових досліджень з питань зайнятості населення, функціонування ринку праці та соціального захисту населення від безробіття, вивчають міжнародний досвід з метою запровадження інноваційних форм сприяння зайнятості населення, виступають замовником наукових робіт, досліджень і методичного забезпечення;

16) беруть участь у здійсненні міжнародного співробітництва для розв'язання проблем зайнятості населення, соціального захисту громадян від безробіття та трудової міграції;

17) видають роботодавцям дозволи на застосування праці іноземців та осіб без громадянства з веденням обліку таких дозволів;

18) проводять розслідування страхових випадків та обґрунтованості виплати матеріального забезпечення в порядку, встановленому центральними органами виконавчої влади у сфері соціальної політики, державної податкової політики та Пенсійним фондом України. Таке розслідування здійснюється шляхом звіряння даних, зазначених у документах страхувальника, з базою даних Пенсійного фонду України та центрального органу виконавчої влади, що забезпечує реалізацію єдиної державної податкової політики, а в разі потреби - шляхом проведення виїзних планових та позапланових перевірок страхувальників;

19) здійснюють контроль за використанням коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, застосовують в установленому законодавством порядку фінансові санкції та накладають адміністративні штрафи;

20) надають безоплатно підприємствам, установам та організаціям незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, фізичним особам, які використовують працю

інших осіб на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених законодавством про працю, консультації з питань працевлаштування інвалідів;

21) забезпечують надання соціальних послуг та виплату матеріального забезпечення відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" та цього Закону.

Стаття 23. Єдина інформаційно-аналітична система центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції

1. Єдина інформаційно-аналітична система центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, функціонує для:

- 1) інформаційної підтримки реалізації державної політики у сфері зайнятості населення;
- 2) створення цілісної системи інформаційної взаємодії державних органів влади, що здійснюють заходи щодо сприяння зайнятості населення;
- 3) проведення моніторингу ринку праці, аналізу попиту та пропонування робочої сили;
- 4) забезпечення виконання центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, покладених на нього функцій та завдань.

2. До Єдиної інформаційно-аналітичної системи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, включається інформація, що надійшла від його територіальних органів у процесі своєї діяльності, зокрема від громадян, роботодавців, суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та органів державної влади.

3. Інформація з Єдиної інформаційно-аналітичної системи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, надається та використовується відповідно до законів України "Про інформацію" та "Про захист персональних даних".

Розділ IV СПРИЯННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Стаття 24. Заходи щодо сприяння зайнятості населення

1. Заходи щодо сприяння зайнятості населення спрямовуються на:

1) забезпечення відповідності рівня професійної кваліфікації працездатних осіб потребам ринку праці;

2) створення умов для активного пошуку роботи безробітними;

3) підвищення конкурентоспроможності осіб на ринку праці.

2. До заходів щодо сприяння зайнятості населення належать:

1) професійна орієнтація та професійне навчання;

2) стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних;

3) створення умов для самозайнятості населення та підтримка підприємницької ініціативи;

4) сприяння забезпеченню молоді першим робочим місцем та запровадження стимулів для стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, фізичних осіб, які застосовують найману працю, молоді, яка навчається;

5) сприяння зайнятості інвалідів;

6) забезпечення участі безробітних у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.

3. Роботодавцю, який протягом 12 календарних місяців забезпечував створення нових робочих місць, працевлаштовував на них працівників і упродовж цього періоду щомісяця

здійснював їм виплату заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожну особу, протягом наступних 12 календарних місяців за умови збереження рівня заробітної плати в розмірі не менше ніж три мінімальні заробітні плати за кожну таку особу щомісяця за рахунок коштів Державного бюджету України, передбачених у бюджеті Пенсійного фонду України, компенсуються фактичні витрати у розмірі 50 відсотків суми нарахованого єдиного внеску за відповідну особу за місяць, за який він сплачений, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

У разі зменшення штатної чисельності працівників та фонду оплати праці роботодавець втрачає право на компенсацію.

Порядок надання роботодавцю права на зменшення розміру єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та зарахування стажу особам, працевлаштованим відповідно до цієї частини, затверджується Кабінетом Міністрів України.

Стаття 25. Сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, якими передбачено створення нових робочих місць, та інфраструктурних проектів

1. Ініціатор розроблення державних цільових програм, якими передбачається створення нових робочих місць, та інфраструктурних проектів визначає обсяги створення нових робочих місць відповідно до порядку, встановленого Кабінетом Міністрів України, та узгоджує обсяги працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця з територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

2. Розпорядники коштів, зазначені у державних цільових програмах, якими передбачено створення нових робочих місць, та інфраструктурних проектах, подають до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, перелік роботодавців, які залучені до реалізації таких програм та проектів.

Такі роботодавці можуть укладати з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, договір про працевлаштування визначеної кількості безробітних під час реалізації відповідних програм та проектів.

3. Центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, проводить моніторинг працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця під час реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проектів і подає за його результатами дані центральному органу виконавчої влади у сфері соціальної політики для інформування Кабінету Міністрів України.

Стаття 26. Стимулювання працевлаштування громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці

1. Роботодавцю, який працевлаштовує на нове робоче місце громадян, зазначених у частині першій статті 14 цього Закону (крім тих, які визначені пунктом 7 частини першої статті 14), та яким надано статус безробітного, за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, строком не менше ніж на два роки щомісяця, компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць, за який він сплачений.

Компенсація виплачується протягом одного року з дня працевлаштування особи за рахунок коштів, передбачених у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, коштів Державного бюджету України для забезпечення молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту, першим робочим місцем за отриманою професією (спеціальністю) та Фонду соціального захисту інвалідів (у разі працевлаштування інваліда, який зареєстрований в установленому порядку

як безробітний, але якому відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається), у визначеному Кабінетом Міністрів України порядку.

2. У разі звільнення працівника, за якого виплачувалася компенсація відповідно до частини першої цієї статті, з ініціативи роботодавця або за згодою сторін до закінчення дворічного строку з дня працевлаштування сума випланих коштів повертається в повному обсязі до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття або Фонду соціального захисту інвалідів залежно від джерела компенсації або на його робоче місце за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у межах дворічного строку працевлаштовується інший безробітний.

У разі звільнення працівника, за якого виплачувалася компенсація відповідно до частини першої цієї статті, за угодою сторін на його робоче місце за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у межах дворічного строку працевлаштовується інший безробітний.

3. Зазначена в частині першій цієї статті компенсація не виплачується у разі, коли роботодавець:

1) має заборгованість із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;

2) визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство.

Стаття 27. Стимулювання самозайнятості населення та створення нових робочих місць суб'єктами малого підприємництва

1. Для стимулювання самозайнятості населення, підприємницької ініціативи центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, забезпечує надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики.

Безробітним з числа застрахованих осіб, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, виплачується допомога по безробіттю одноразово для організації такої діяльності.

У разі припинення або нездійснення підприємницької діяльності упродовж двох років з дня державної реєстрації юридичної особи чи фізичної особи - підприємця така особа не має права на чергове отримання допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

2. Суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних строком не менше ніж на два роки за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності, щомісяця компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за місяць, за який він сплачений.

Компенсація виплачується за рахунок коштів, передбачених на такі цілі у бюджеті Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів (у разі працевлаштування інваліда, який зареєстрований в установленому порядку як безробітний, але якому відповідно до законодавства допомога по безробіттю не призначається), протягом одного року з дня працевлаштування безробітного у порядку та за переліком пріоритетних видів економічної діяльності, визначених Кабінетом Міністрів України.

3. У разі звільнення працівника, за якого виплачувалася компенсація відповідно до частини другої цієї статті, з ініціативи роботодавця до закінчення дворічного строку з дня

працевлаштування сума наданих коштів повертається в повному обсязі до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття або Фонду соціального захисту інвалідів залежно від джерела компенсації або на його робоче місце за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у межах дворічного строку працевлаштовується інший безробітний.

У разі звільнення працівника, за якого виплачувалася компенсація відповідно до частини другої цієї статті, за угодою сторін на його робоче місце за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у межах дворічного строку працевлаштовується інший безробітний.

4. Зазначена в частині другій цієї статті компенсація не виплачується у разі, коли роботодавець:

- 1) має заборгованість із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та/або страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування;
- 2) визнаний у встановленому порядку банкрутом або стосовно нього порушено справу про банкрутство.

Стаття 28. Державна підтримка молодих працівників, залучених до роботи в селах і селищах

1. З метою залучення до роботи за відповідною професією (спеціальністю) в селах і селищах молодому працівнику, який уклав трудовий договір на строк не менш як три роки з підприємствами, установами та організаціями, що розташовані у таких населених пунктах, надається житло на строк його роботи та одноразова адресна допомога у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати за рахунок коштів Державного бюджету України у порядку та за переліком професій (спеціальностей), затверджених Кабінетом Міністрів України. У разі, якщо молодий працівник пропрацює в такому населеному пункті не менше десяти років, житло передається йому у власність.

Стаття 29. Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності молоді

1. Студенти вищих та учні професійно-технічних навчальних закладів, що здобули професію (кваліфікацію) за освітньо-кваліфікаційним рівнем "кваліфікований робітник", "молодший спеціаліст", "бакалавр", "спеціаліст" та продовжують навчатися на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні, мають право проходити стажування за професією (спеціальністю), за якою здобувається освіта, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання на умовах, визначених договором про стажування у вільний від навчання час.

Метою стажування є набуття досвіду з виконання професійних завдань та обов'язків, удосконалення професійних знань, умінь та навичок, вивчення та засвоєння нових технологій, техніки, набуття додаткових компетенцій.

Порядок укладення договору про стажування та типову форму договору затверджує Кабінет Міністрів України.

Строк стажування за договором не може перевищувати шести місяців.

Запис про проходження стажування роботодавець вносить до трудової книжки.

2. Стажування проводиться за індивідуальною програмою під керівництвом працівника підприємства, установи, організації, який має стаж роботи за відповідною професією (спеціальністю) не менш як три роки.

3. У разі, коли в період стажування особа, зазначена у частині першій цієї статті, виконує професійні роботи, підприємство, організація, установа за всі роботи, виконані відповідно до наданих завдань, здійснює виплату їй заробітної плати згідно з установленими системами

оплати праці за нормами, розцінками, ставками (окладами) з урахуванням коефіцієнтів, доплат і надбавок.

4. Робота керівників стажування, призначених з числа працівників підприємства, організації, установи, може оплачуватися підприємством, організацією, установою за рахунок коштів, передбачених на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів, додатково на строк стажування щомісяця у розмірах не менше 5 відсотків суми основної заробітної плати, яку вони отримують за основним місцем роботи.

5. Вищі та професійно-технічні навчальні заклади разом з роботодавцями сприяють студентам і учням у доступі до інформації про можливість стажування.

Стаття 30. Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років

1. Особи віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, мають право до досягнення встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку на одноразове отримання ваучера для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності. Вибір професії (спеціальності) із затвердженого переліку, форми та місця навчання здійснюється особою.

2. Вартість ваучера встановлюється в межах вартості навчання, але не може перевищувати десятикратний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

Оплата ваучера здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, виходячи з його фінансових можливостей.

3. Порядок видачі територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, ваучерів та перелік професій, спеціальностей та напрямів підвищення кваліфікації, для навчання за якими може бути виданий ваучер, затверджуються Кабінетом Міністрів України.

Стаття 31. Організація громадських та інших робіт тимчасового характеру

1. Громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб і виконуються ними на добровільних засадах.

2. Громадські роботи, що відповідають потребам певної територіальної громади або задовольняють суспільні потреби територіальних громад, організовуються місцевими державними адміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних, міських рад за участю територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на договірних засадах.

Порядок організації громадських та інших робіт тимчасового характеру затверджує Кабінет Міністрів України.

3. Види громадських робіт визначаються місцевими державними адміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних, міських рад за такими критеріями:

- 1) мають тимчасовий характер і для їх організації не можуть бути використані постійні робочі місця та вакансії;
- 2) можуть виконуватися на умовах неповного робочого дня;
- 3) мають економічну, соціальну та екологічну користь для регіону;
- 4) надають можливість тимчасового працевлаштування безробітних на роботи, що не потребують додаткової спеціальної, освітньої та кваліфікаційної підготовки.

4. З особами, які беруть участь у громадських роботах, укладаються на строк, що сумарно протягом року не може перевищувати 180 календарних днів, строкові трудові договори для працевлаштування на створені тимчасові робочі місця.

5. На осіб, які беруть участь у громадських роботах, поширюються державні соціальні гарантії, передбачені, зокрема, законодавством про працю та зайнятість населення і загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Оплата праці таких осіб здійснюється за фактично виконану роботу в розмірі, що не може бути меншим, ніж мінімальний розмір заробітної плати, та відповідно до положень угоди.

6. Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється пропорційно рівними частинами за рахунок коштів місцевих бюджетів та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

7. Працівники у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 відсотків передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції мають право без припинення трудових відносин на участь у громадських роботах, у тому числі тих, що оплачуються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, у межах строку зупинення (скорочення) виробництва.

8. Для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб роботодавцями організовуються строком до шести місяців роботи, що носять тимчасовий характер. Для організації таких видів робіт тимчасового характеру не можуть бути використані постійні робочі місця та вакансії.

З безробітними, які залучаються до виконання робіт тимчасового характеру, укладаються трудові договори на строк, що сумарно протягом року не може перевищувати 180 календарних днів.

Фінансування організації робіт тимчасового характеру здійснюється за рахунок коштів роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

9. Безробітним, які брали участь у виконанні громадських або інших робіт тимчасового характеру, після виконання таких робіт продовжується виплата допомоги по безробіттю у розмірах і в строки, встановлені законодавством.

10. Порядок організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру затверджує Кабінет Міністрів України.

Розділ V

ПРОФЕСІЙНА ОРІЄНТАЦІЯ ТА ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ

Стаття 32. Професійна орієнтація населення

1. Професійна орієнтація населення – комплекс взаємопов'язаних економічних, соціальних, медичних, психологічних і педагогічних заходів, спрямованих на активізацію процесу професійного самовизначення та реалізацію здатності до праці особи, виявлення її здібностей, інтересів, можливостей та інших чинників, що впливають на вибір або зміну професії та виду трудової діяльності.

2. Професійна орієнтація населення здійснюється навчальними закладами, закладами охорони здоров'я, реабілітаційними установами, медико-соціальними експертними комісіями, територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, центрами професійної орієнтації населення, молодіжними центрами праці, військкоматами, установами виконання покарань, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, що надають послуги з професійної орієнтації.

Стаття 33. Професійна орієнтація осіб, які звернулися до територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції

1. Професійна орієнтація осіб, які звернулися до територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, здійснюється шляхом:

1) професійного інформування, що полягає у наданні відомостей про трудову діяльність та її роль у професійному самовизначенні особи, інформації про стан ринку праці, зміст та перспективи розвитку сучасних професій і вимоги до особи, форми та умови оволодіння професіями, можливості професійно-кваліфікаційного і кар'єрного зростання, що сприятиме формуванню професійних інтересів, намірів та мотивації особи щодо обрання або зміни виду трудової діяльності, професії, кваліфікації, роботи;

2) професійного консультування, спрямованого на оптимізацію професійного самовизначення особи на основі виявлення її індивідуально-психологічних характеристик, особливостей життєвих ситуацій, професійних інтересів, нахилів, стану здоров'я та з урахуванням потреби ринку праці;

3) проведення професійного відбору, що полягає у встановленні відповідності особи вимогам, які визначені для конкретних видів професійної діяльності та посад.

2. Порядок надання послуг з професійної орієнтації осіб затверджується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері соціальної політики.

Стаття 34. Професійне навчання

1. Професійне навчання – набуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок особою відповідно до її покликання і здібностей, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації для професійної діяльності та конкурентоспроможності на ринку праці.

2. Система професійного навчання охоплює:

1) осіб, які проходять первинну професійну підготовку в навчальних закладах та інших установах, що здійснюють або забезпечують підготовку кваліфікованих робітників і фахівців;

2) працівників, які проходять первинну професійну підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації впродовж трудової діяльності;

3) безробітних, які шукають роботу і потребують первинної професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації.

3. Підвищення конкурентоспроможності працівників на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг здійснюється шляхом забезпечення ефективного функціонування та розвитку системи професійного навчання працівників, сприяння у проведенні їх професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

З цією метою роботодавець у порядку, передбаченому законодавством, колективним договором і угодами, періодично організовує для працівників професійне навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації.

4. Роботодавець має право укладати з працівниками або іншими особами, які не перебувають з ним у трудових відносинах, за їх згодою договори про направлення їх до навчальних закладів для професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Зазначеним договором на працівника або іншу особу, яка направляється на навчання, може бути покладено обов'язок відпрацювати на посаді відповідно до отриманої кваліфікації в такого роботодавця після закінчення навчання протягом погодженого сторонами строку, який повинен бути порівнянний з обов'язками, що взяв на себе роботодавець щодо оплати та строку навчання, але не більше, ніж три роки.

5. У разі відмови працівника або іншої особи відпрацювати в роботодавця протягом погодженого з ним строку, звільнення з роботи до закінчення такого строку працівник або інша особа зобов'язані відшкодувати роботодавцю витрати, пов'язані з оплатою навчання, або їх частину пропорційно відпрацьованому строку на умовах, що визначаються договором. Працівник або інша особа не зобов'язані відшкодувати роботодавцю витрати, пов'язані з навчанням, якщо вони не стали до роботи або були звільнені з роботи з таких підстав:

- 1) установлення інвалідності;
- 2) звільнення за ініціативою роботодавця, що не пов'язане з учиненням працівником протиправних дій;
- 3) призов на військову службу чи направлення на альтернативну (невійськову) службу;
- 4) за власною ініціативою у зв'язку з порушенням роботодавцем трудового законодавства, колективних угод, колективного або трудового договору;
- 5) догляд за дитиною-інвалідом та (або) інвалідом I групи (незалежно від причини інвалідності).

6. Порядок підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями визначається Кабінетом Міністрів України.

Стаття 35. Професійне навчання зареєстрованих безробітних

1. Професійне навчання зареєстрованих безробітних – професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації, спрямовані на здобуття та удосконалення професійних знань, умінь та навичок, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці, що здійснюються за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Порядок професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних затверджується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, разом з центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки, молоді та спорту та за погодженням з репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців відповідно до законодавства про соціальний діалог.

2. Професійне навчання зареєстрованих безробітних організовується територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на замовлення роботодавця або для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності з урахуванням побажань безробітних і здійснюється у професійно-технічних та вищих навчальних закладах, на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання.

Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяння їх самозайнятості територіальні органи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, організовують професійне навчання за укрупненими (інтегрованими) робітничими професіями та іншими професіями, що користуються попитом на ринку праці.

Порядок відбору навчальних закладів для організації професійного навчання зареєстрованих безробітних та їх проживання в період навчання за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття затверджується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

3. Організація професійного навчання безробітних здійснюється територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на договірних засадах з безробітними, роботодавцями, навчальними закладами в порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Роботодавці – замовники кадрів беруть участь у визначенні змісту навчання, кваліфікаційній атестації безробітних, надають робочі місця для їх виробничого навчання, виробничої практики або стажування.

4. За безробітним, який проходить професійне навчання за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, зберігається виплата допомоги по безробіттю у розмірах і в строки, що встановлені відповідно до законодавства.

5. Безробітні можуть підтвердити результати неформального професійного навчання за робітничими професіями за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Розділ VI

ПОСЛУГИ З ПОСЕРЕДНИЦТВА У ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ

Стаття 36. Діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні

1. Діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та інших суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, регулюється цим Законом та іншими законодавчими актами України.

2. До послуг з посередництва у працевлаштуванні належать пошук роботи та сприяння у працевлаштуванні особи, добір працівників відповідно до замовлень роботодавців (у тому числі іноземних) у межах укладених з роботодавцями договорів (контрактів).

3. Перелік суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єктів господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, формується та ведеться центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, в установленому Кабінетом Міністрів України порядку.

4. Суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та суб'єкти господарювання, які здійснюють наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у інших роботодавців, зобов'язані:

1) надавати громадянам повну та достовірну інформацію про попит роботодавця на робочу силу (вакансії), його вимоги щодо кваліфікації, досвіду роботи, про умови, характер та оплату праці;

2) співпрацювати з відповідним територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, підприємствами, установами та організаціями, профспілками та їх об'єднаннями, організаціями роботодавців та їх об'єднаннями;

3) забезпечувати захист інформації, що надійшла від громадян, які звертаються з метою працевлаштування, та дотримання правил використання і поширення такої інформації, встановлених законами України "Про інформацію" та "Про захист персональних даних", а також конфіденційність комерційної інформації роботодавців відповідно до закону;

4) подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, відомості про чисельність працевлаштованих ними осіб у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за погодженням з центральним органом виконавчої влади із забезпечення реалізації державної політики у галузі статистики.

5. Суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, не мають права:

- 1) свідомо здійснювати набір, працевлаштування або наймання працівників для робіт, пов'язаних з неприйнятними небезпеками і ризиками, а також для робіт, на яких ці працівники можуть стати жертвами зловживань чи дискримінації будь-якого характеру;
- 2) перешкоджати найманню залученого працівника безпосередньо роботодавцем, обмежувати професійну мобільність працівника, накладати санкції на працівника, який погодився на роботу в іншого роботодавця;
- 3) надавати працівників у розпорядження роботодавця для заміни його працівників, які проводять страйк або інші колективні дії.

Стаття 37. Діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні

1. Суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, співпрацюють з територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, шляхом:

- 1) укладення договорів про співпрацю за окремими напрямками діяльності, у тому числі для обміну даними про вільні робочі місця (вакансії);
- 2) проведення спільних заходів (проектів);
- 3) консультування з метою вдосконалення професійної практики та надання послуг роботодавцям і особам, що шукають роботу, в тому числі тих, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

2. Суб'єктам господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, забороняється отримувати від громадян, яким надано зазначені послуги, гонорари, комісійні та інші винагороди. Оплата послуг з працевлаштування здійснюється виключно роботодавцем, якому надано такі послуги.

Стаття 38. Діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном

1. Діяльність суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, підлягає ліцензуванню і регулюється законами України "Про ліцензування певних видів господарської діяльності", "Про зовнішньоекономічну діяльність", цим Законом та іншими законодавчими актами України.

Послуги з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном надаються відповідно до заявок іноземного роботодавця (його контрагента) щодо вільних робочих місць (вакансій) і лише в межах укладених іноземними суб'єктами господарювання зовнішньоекономічних договорів (контрактів) про надання посередницьких послуг у сфері працевлаштування з метою сприяння підписанню трудового договору (контракту найму). Обов'язковим додатком до зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання посередницьких послуг у сфері працевлаштування за кордоном є проект трудового договору, завірений іноземним роботодавцем.

Суб'єкт господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, несе відповідальність згідно із законодавством за погіршення умов трудового договору, укладеного між особою та іноземним роботодавцем, копія якого зберігається у такого суб'єкта протягом трьох років.

2. Надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном здійснюється після укладення договору про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном між особою та суб'єктом господарювання. Суб'єкт господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, не має права отримувати від осіб, яким надані такі послуги, плату до підписання акта виконаних робіт.

3. Суб'єкт господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, сприяє громадянам, яким надано такі послуги, у вирішенні питань правового і

соціального захисту та інформує їх про механізм добровільної участі у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні.

4. Громадяни у період трудової діяльності за кордоном мають право брати участь у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні, зокрема пенсійному, відповідно до законодавства України, що дає їм право на соціальний захист у разі настання відповідних страхових випадків.

Стаття 39. Діяльність суб'єктів господарювання, які наймають працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця

1. Діяльність суб'єктів господарювання – роботодавців, які наймають працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця на умовах трудових договорів, здійснюється на підставі дозволу, виданого центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

Порядок видачі дозволу на наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця встановлюється Кабінетом Міністрів України.

Суб'єкти господарювання – роботодавці, які наймають працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця, направляють працівників за умови, якщо це передбачено колективним договором такого роботодавця, та за наявності згоди первинної профспілкової організації і зобов'язані:

- 1) укласти договір з роботодавцем про застосування праці працівника;
- 2) виплачувати працівникові заробітну плату в розмірі, не нижчому, ніж розмір мінімальної заробітної плати, встановленої законом, та заробітної плати, яку отримує працівник у роботодавця за виконання такої ж роботи;
- 3) забезпечувати працівнику час роботи та відпочинку на умовах, визначених для працівників роботодавця, що передбачено умовами колективного договору та правилами внутрішнього трудового розпорядку;
- 4) нараховувати та сплачувати єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на користь працівника відповідно до класів професійного ризику виробництва, до якого віднесено роботодавця, який застосовує працю працівника;
- 5) не перешкоджати укладенню трудового договору між працівником та роботодавцем, у якого виконувалися ним роботи.

2. Забороняється діяльність суб'єктів господарювання – роботодавців, які наймають працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця без дозволу.

3. Суб'єкт господарювання може здійснювати наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні у фізичних осіб на підставі укладеного договору між суб'єктом господарювання та фізичною особою про надання послуг.

4. Суб'єкту господарювання заборонено направляти працівників на робочі місця до роботодавця, в якого:

- 1) протягом року скорочено чисельність (штат) працівників;
- 2) не дотримано нормативу чисельності працівників основних професій, задіяних у технологічних процесах основного виробництва;
- 3) залучаються працівники для виконання робіт у шкідливих, небезпечних та важких умовах праці, а також робіт за основними професіями технологічного процесу основного виробництва.

Стаття 40. Об'єднання суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні

1. Суб'єкти господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, можуть утворювати об'єднання (асоціації) відповідно до законодавства.

2. Об'єднання (асоціація) суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, має право:

- 1) надавати пропозиції щодо формування та реалізації державної політики у сфері зайнятості населення;
- 2) захищати права своїх членів та представляти їх інтереси в органах державної влади.

Стаття 41. Державне регулювання діяльності суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні

1. Державне регулювання діяльності суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, здійснюється, зокрема, шляхом:

- 1) ведення переліку таких суб'єктів господарювання;
- 2) правового забезпечення діяльності суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, що надають особам послуги з пошуку роботи та сприяння в працевлаштуванні, а також добору кадрів для роботодавців;
- 3) нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю і зайнятість населення, що здійснюється уповноваженим органом з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення.

Розділ VII

ЗАСТОСУВАННЯ ПРАЦІ ІНОЗЕМЦІВ ТА ОСІБ БЕЗ ГРОМАДЯНСТВА В УКРАЇНІ

Стаття 42. Застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні

1. Підприємства, установи та організації мають право на застосування праці іноземців та осіб без громадянства на території України на підставі дозволу, що видається територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, на строк до одного року, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

2. Дозвіл роботодавцю на застосування праці іноземця або особи без громадянства видається за умови, що в Україні (регіоні) відсутні кваліфіковані працівники, які спроможні виконувати відповідний вид роботи, або є достатнє обґрунтування доцільності застосування їх праці, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

Дозвіл видається також на застосування праці:

іноземців, які направлені закордонним роботодавцем в Україну для виконання певного обсягу робіт (послуг) на підставі договорів, укладених між вітчизняним та іноземним суб'єктом господарювання, за умови, що відсоток кваліфікованих іноземців, які залучаються в рамках договору, не перевищує половини загальної чисельності осіб, що працюватимуть на умовах договору;

іноземців, які відповідно до графіка специфічних зобов'язань у секторі послуг Протоколу про вступ України до СОТ (стаття II Генеральної угоди про торгівлю послугами) належать до категорії "внутрішньокорпоративні цесіонарії";

осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця.

3. Порядок видачі, продовження дії та анулювання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства і розмір плати за видачу дозволу, яка зараховується до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, визначаються Кабінетом Міністрів України.

4. Іноземці та особи без громадянства мають право провадити в Україні інвестиційну, зовнішньоекономічну та інші види діяльності відповідно до законодавства.

5. Іноземці та особи без громадянства не можуть призначатися на посаду або займатися трудовою діяльністю у разі, коли відповідно до законодавства призначення на відповідну посаду або провадження відповідного виду діяльності пов'язане з належністю до громадянства України, якщо інше не передбачено міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

6. Без передбаченого цією статтею дозволу здійснюється працевлаштування:

- 1) іноземців, які постійно проживають в Україні;
 - 2) іноземців, які набули статусу біженця відповідно до законодавства України або одержали дозвіл на імміграцію в Україну;
 - 3) іноземців, яких визнано особами, що потребують додаткового захисту, або яким надано тимчасовий захист в Україні;
 - 4) представників іноземного морського (річкового) флоту та авіакомпаній, які обслуговують такі компанії на території України;
 - 5) працівників закордонних засобів масової інформації, акредитованих для роботи в Україні;
 - 6) спортсменів, які набули професійного статусу, артистів та працівників мистецтва для роботи в Україні за фахом;
 - 7) працівників аварійно-рятувальних служб для виконання термінових робіт;
 - 8) працівників іноземних представництв, які зареєстровані на території України в установленому законодавством порядку;
 - 9) священнослужителів, які є іноземцями і тимчасово перебувають в Україні на запрошення релігійних організацій для провадження канонічної діяльності лише у таких організаціях з офіційним погодженням з органом, який здійснив реєстрацію статуту (положення) відповідної релігійної організації;
 - 10) іноземців, які прибули в Україну для участі у реалізації проектів міжнародної технічної допомоги;
 - 11) іноземців, які прибули в Україну для провадження викладацької діяльності за фахом у державних вищих навчальних закладах на їх запрошення;
 - 12) інших іноземців у випадках, передбачених законами та міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.
7. Залучення висококваліфікованих іноземних спеціалістів і робітників, потреба в яких є відчутною для національної економіки, здійснюється на підставах, визначених Законом України "Про імміграцію".

Розділ VIII БЕЗРОБІТТЯ

Стаття 43. Статус безробітного

1. Статусу безробітного може набути:

- 1) особа працездатного віку до призначення пенсії (зокрема на пільгових умовах або за вислугу років), яка через відсутність роботи не має заробітку або інших передбачених законодавством доходів, готова та здатна приступити до роботи;
- 2) інвалід, який не досяг встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку та отримує пенсію по інвалідності або соціальну допомогу відповідно до законів України "Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам" та "Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам";
- 3) особа, молодша 16-річного віку, яка працювала і була звільнена у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, зокрема припиненням або перепрофілюванням підприємств, установ та організацій, скороченням чисельності (штату) працівників.

2. Статус безробітного надається зазначеним у частині першій цієї статті особам за їх особистою заявою у разі відсутності підходящої роботи з першого дня реєстрації у територіальних органах центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну

політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, незалежно від зареєстрованого місця проживання чи місця перебування.

Порядок реєстрації, перереєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, і безробітних у територіальних органах центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, визначається Кабінетом Міністрів України.

Стаття 44. Права та обов'язки зареєстрованих безробітних

1. Зареєстровані безробітні мають право на:

1) безоплатне одержання від територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції:

послуг з пошуку підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні, в тому числі на громадські та інші роботи тимчасового характеру;

консультаційних, інформаційних та профорієнтаційних послуг з метою обрання або зміни виду діяльності (професії);

інформації про свої права та обов'язки як безробітного;

відомостей про себе, які містяться в Єдиній інформаційно-аналітичній системі;

2) матеріальне забезпечення на випадок безробіття та соціальні послуги відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" та цього Закону;

3) збереження права на виплату допомоги по безробіттю на період участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру (тривалістю до 180 днів, зокрема у разі заміщення тимчасово відсутнього працівника) у розмірах, встановлених до укладення ними строкового трудового договору на участь у таких роботах;

4) оскарження, у тому числі до суду, дій або бездіяльності державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, їх посадових осіб, що призвели до порушення прав щодо зайнятості особи.

2. Зареєстровані безробітні зобов'язані:

1) самостійно або за сприяння територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, здійснювати активний пошук роботи, який полягає у вжитті цілеспрямованих заходів до працевлаштування, зокрема взяття участі у конкурсних доборах роботодавців;

2) відвідувати територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, в якому він зареєстрований як безробітний у визначений і погоджений з ним час, але не рідше ніж один раз на тридцять календарних днів;

3) дотримуватися письмових індивідуальних рекомендацій щодо сприяння працевлаштуванню, зокрема брати участь у заходах, пов'язаних із сприянням забезпеченню зайнятості населення;

4) інформувати територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом трьох робочих днів про обставини припинення реєстрації, визначені у частині першій статті 45 цього Закону.

3. Відповідальність за достовірність поданих до територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, даних та документів, на підставі яких приймається рішення щодо реєстрації безробітного та призначення матеріального забезпечення, надання соціальних послуг, покладається на зареєстрованого безробітного.

Стаття 45. Припинення реєстрації безробітного

1. Реєстрація безробітного в територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, припиняється у разі:

- 1) зайнятості особи;
- 2) поновлення на роботі за рішенням суду, що набрало законної сили;
- 3) подання безробітним особисто письмової заяви про зняття його з реєстрації як безробітного або відмови від її послуг;
- 4) дворазової відмови від пропонування підходящої роботи, а для безробітного, який вперше шукає роботу та не має професії (спеціальності), дворазової відмови від пропонування проходження професійного навчання;
- 5) дворазової відмови від пропонування підходящої роботи за професією (спеціальністю), набутою за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції;
- 6) припинення професійного навчання за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, без поважних причин;
- 7) невідвідування без поважних причин територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, протягом 30 робочих днів з дати прийняття рішення про таке відвідування (наявність поважних причин підтверджується відповідними документами);
- 8) встановлення факту подання особою недостовірних даних та документів, на підставі яких було прийнято рішення про надання їй статусу безробітного, призначення (виплати) матеріального забезпечення на випадок безробіття та надання соціальних послуг;
- 9) встановлення факту виконання безробітним оплачуваної роботи (надання послуг);
- 10) набрання законної сили вироком суду про засудження особи до позбавлення волі, обмеження волі, арешту (крім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням);
- 11) вступу на навчання за денною формою;
- 12) призову на строкову військову або альтернативну (невійськову) службу;
- 13) досягнення особою встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку або призначення пенсії на пільгових умовах, або за вислугу років;
- 14) подання заяви про бажання здійснювати догляд за дитиною до досягнення нею трирічного віку або тривалістю, визначеною у медичному висновку;
- 15) смерті безробітного або визнання його за рішенням суду померлим, безвісно відсутнім, недієздатним чи обмежено дієздатним;
- 16) з дня видачі довідки до акта огляду медико-соціальною експертною комісією з висновками про визнання особи нездатною до трудової діяльності;
- 17) з інших підстав, передбачених порядком реєстрації, перереєстрації та ведення обліку громадян, які шукають роботу, і безробітних.

2. У разі припинення реєстрації відповідно до пунктів 4-9 частини першої цієї статті безробітний має право на наступну реєстрацію у територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, не раніше ніж через 90 календарних днів з дня зняття з обліку.

Стаття 46. Підходяща робота для безробітного

1. Підходящою для безробітного вважається робота, що відповідає освіті, професії (спеціальності), кваліфікації особи з урахуванням доступності транспортного обслуговування, встановленої рішенням місцевої державної адміністрації, виконавчого

органу відповідної ради. Заробітна плата повинна бути не нижче розміру заробітної плати такої особи за останнім місцем роботи з урахуванням середнього рівня заробітної плати, що склався у регіоні за минулий місяць, де особа зареєстрована як безробітний.

Під час пропонування підходящої роботи враховується тривалість роботи за професією (спеціальністю), кваліфікація, досвід, тривалість безробіття, а також потреба ринку праці.

2. Для осіб, які не мають професії (спеціальності) і вперше шукають роботу, підходящою вважається така, що потребує первинної професійної підготовки, зокрема безпосередньо на робочому місці, а для осіб, які бажають відновити трудову діяльність після перерви тривалістю, що перевищує шість місяців, підходящою вважається робота за професією останнього місця роботи або робота з проходженням попередньої перепідготовки за новою професією (спеціальністю) за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

3. У разі, коли неможливо надати безробітному роботу за професією протягом шести місяців з дня перебування на обліку в територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, йому пропонується підходяща робота з урахуванням здібностей, стану здоров'я і професійного досвіду, доступних для нього видів навчання та потреби ринку праці.

4. Для громадян, які не працювали за попередньо здобутими професіями (спеціальностями) понад 12 місяців, підходящою вважається робота, яку вони виконували за останнім місцем роботи, а робота за здобутими раніше професіями (спеціальностями) може вважатися підходящою за умови попереднього підвищення кваліфікації з урахуванням потреби ринку праці.

5. У разі зміни безробітним професії за направленням територіального органу центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, підходящою вважається робота за новою та за попередньою професією (спеціальністю).

6. Підбір підходящої роботи для інвалідів (у тому числі шляхом розумного пристосування існуючого або створення нового робочого місця) здійснюється відповідно до їх професійних навичок, знань, індивідуальної програми реабілітації та з урахуванням побажань щодо умов праці.

7. Для безробітних, які не мають професії, або таких, що працювали на роботах, які не потребують спеціальної підготовки, та перебувають на обліку в територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, більш як шість місяців, підходящою роботою також вважається участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, тривалість яких перевищує один місяць.

Для громадян, які бажають відновити трудову діяльність після тривалої (більш як 12 місяців) перерви (крім громадян, яким до досягнення загальноновстановленого пенсійного віку залишилося два і менше років), підходящою роботою також вважається участь у громадських роботах, а також інших роботах тимчасового характеру, що відповідають їх освіті, професії (спеціальності), професійному досвіду, зокрема за спорідненими професіями, та тривають понад один місяць.

8. Підходящою для безробітного не може вважатися робота, якщо:

місце роботи розташовано за межами доступності транспортного обслуговування, встановленої рішенням місцевої державної адміністрації, виконавчого органу відповідної ради;

умови праці не відповідають правилам і нормам, встановленим законодавством про працю та охорону праці (в тому числі якщо на запропонованому місці роботи порушуються встановлені законом строки виплати заробітної плати);

умови праці на запропонованому місці роботи не відповідають стану здоров'я громадянина, підтвердженому медичною довідкою.

9. Без згоди громадянина йому не може пропонуватися робота, яка потребує зміни місця проживання.

Стаття 47. Допомога по частковому безробіттю

1. Допомога по частковому безробіттю надається територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, застрахованим особам у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва продукції без припинення трудових відносин у разі, коли:

зупинення (скорочення) виробництва на підприємстві або в цеху, дільниці із замкнутим циклом виробництва (структурний підрозділ підприємства, у якому здійснюються всі етапи технологічного процесу з виробництва певного виду продукції у межах такого підрозділу), що має невідворотний та тимчасовий характер, триває не менше трьох місяців і не перевищує шести місяців, не залежить від працівників та роботодавця, охопило не менш як 20 відсотків чисельності працівників підприємства або цеху, дільниці, у яких скорочення робочого часу становить 30 і більше відсотків на місяць;

зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу працівників є вимушеним, оскільки вичерпано всі можливі заходи запобігання йому, що підтверджується узгодженим рішенням роботодавця та виборним органом профспілкової організації, з якою укладено колективний договір, за результатами консультацій між ними.

Про можливе зупинення (скорочення) виробництва роботодавець зобов'язаний повідомляти територіальний орган письмово за формою та у строки, визначені центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

2. Право на допомогу по частковому безробіттю мають застраховані особи, які протягом 12 місяців, що передували місяцю, в якому почалося скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу, працювали не менше шести календарних місяців, сплачували страхові внески та у яких скорочення тривалості робочого часу становить 50 і більше відсотків на місяць.

3. Допомога по частковому безробіттю не надається у разі, коли:

1) зупинення (скорочення) виробництва носить сезонний характер або виникає виключно з організаційно-виробничих причин;

2) є можливість працевлаштування (тимчасового переведення) працівників на період зупинення (скорочення) виробництва на інших дільницях, у цехах;

3) працівник:

відмовився від працевлаштування (тимчасового переведення) на підходящу роботу на підприємстві з повним робочим днем (тижнем);

працює на підприємстві за сумісництвом;

проходить альтернативну (невійськову) службу.

4. Допомога по частковому безробіттю встановлюється за кожну годину, на яку працівникові було скорочено передбачену законодавством тривалість робочого часу, із розрахунку двох третин тарифної ставки (окладу), встановленої працівникові відповідного розряду. Розмір допомоги визначається під час затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, виходячи з фінансових можливостей і не може перевищувати прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом.

5. Виплата працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється підприємством з першого дня скорочення тривалості їх робочого часу за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у межах строку зупинення (скорочення) виробництва, але не більше 180 календарних днів протягом року.

6. У разі порушення гарантій зайнятості осіб, яким виплачувалася допомога по частковому безробіттю (розірвання трудового договору протягом шести місяців (якщо допомога виплачувалася менше ніж 180 календарних днів – протягом періоду, що дорівнює періоду виплати допомоги), з дня закінчення виплати допомоги з підстав, передбачених пунктом 1 статті 40, пунктом 1 статті 36, частиною третьою статті 38 Кодексу законів України про працю, кошти повертаються в повному обсязі до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

7. Підприємство не може звернутися за наступним одержанням з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття коштів для виплати працівникам допомоги по частковому безробіттю раніше ніж через рік після закінчення строку виплати допомоги по частковому безробіттю.

8. Порядок надання допомоги по частковому безробіттю встановлюється центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики.

Стаття 48. Масове вивільнення працівників з ініціативи роботодавця

1. Масовим вивільненням з ініціативи роботодавця (крім випадку ліквідації юридичної особи) є одноразове або протягом:

1) одного місяця:

вивільнення 10 і більше працівників на підприємстві, в установі та організації з чисельністю від 20 до 100 працівників;

вивільнення 10 і більше відсотків працівників на підприємстві, в установі та організації з чисельністю від 101 до 300 працівників;

2) трьох місяців – вивільнення 20 і більше відсотків працівників на підприємстві, в установі та організації незалежно від чисельності працівників.

2. Показники масового вивільнення працівників, заходи з їх запобігання та з мінімізації негативних наслідків встановлюються колективними договорами та угодами, укладеними на національному, галузевому та регіональному рівнях.

3. Розроблення комплексу заходів щодо забезпечення зайнятості працівників, які підлягають вивільненню, здійснюється відповідними органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування за участю сторін соціального діалогу.

4. У разі, коли масове вивільнення працівників спричинило різке зростання безробіття в регіоні або на відповідній території на три і більше відсоткових пункти протягом звітного періоду, ситуація на ринку праці визнається кризовою.

Для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників можуть утворюватися спеціальні комісії в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Стаття 49. Особлива гарантія для окремих категорій безробітних, які втратили роботу у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці

1. Працівникам, трудовий договір з якими було розірвано з ініціативи роботодавця у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідацією, реорганізацією, банкрутством, перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників, та військовослужбовцям, звільненим з військової служби у зв'язку із скороченням чисельності або штату без права на пенсію, яким на день вивільнення залишилося не більше півтора року до встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку або віку, що дає право на призначення пенсії відповідно до законів України "Про державну службу", "Про статус народного депутата України", "Про прокуратуру", "Про наукову і науково-технічну діяльність", за умови їх реєстрації в територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, та відсутності підходящої роботи гарантується право на достроковий вихід на

пенсію, якщо вони мають страховий стаж, необхідний для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі, передбачений абзацом першим частини першої статті 28 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

Дія абзацу першого цієї частини поширюється також на працівників, які звільняються з підприємств, установ та організацій незалежно від їх форми власності, виду діяльності та господарювання, у зв'язку з відселенням або самостійним переселенням з території радіоактивного забруднення і зареєструвалися у місячний строк після звільнення в територіальному органі центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції.

2. Витрати на виплату пенсії, достроково призначену згідно з умовами цієї статті, та оплату послуг за її доставку відшкодовуються Пенсійному фонду України за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики та Пенсійним фондом України.

Клопотання про достроковий вихід на пенсію безробітних видається відповідно до порядку реєстрації, перереєстрації та ведення обліку безробітних.

Розділ IX СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ НА РИНКУ ПРАЦІ

Стаття 50. Участь роботодавців у забезпеченні зайнятості населення

1. Права і обов'язки роботодавців та їх об'єднань щодо забезпечення зайнятості населення, захисту від безробіття та його наслідків визначаються цим Законом, законами України "Про організації роботодавців" та "Про соціальний діалог в Україні", іншими нормативно-правовими актами, колективними договорами та угодами, укладеними на загальнодержавному, галузевому та регіональному рівнях.

2. Роботодавці беруть участь у здійсненні заходів щодо забезпечення зайнятості населення шляхом:

- 1) створення умов для реалізації громадянами права на працю;
- 2) додержання вимог законодавства про працю, зайнятість населення та загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття;
- 3) погодження змісту професійного навчання;
- 4) реалізації права на обрання навчальних закладів, підприємств, установ та організацій для професійного навчання безробітного відповідно до встановлених вимог;
- 5) участі у державній кваліфікаційній атестації, державній атестації осіб за результатами професійного навчання та підтвердженні професійної кваліфікації за робітничими професіями осіб, що бажають підтвердити результати неформального навчання;
- 6) подання пропозицій до проектів актів законодавства з питань зайнятості населення та трудової міграції;
- 7) участі у здійсненні контролю за дотриманням законодавства у сфері зайнятості населення, трудової міграції, професійного навчання та підтвердження кваліфікації працівників.

3. Роботодавці зобов'язані:

- 1) забезпечувати гідні умови праці, які відповідають вимогам законодавства в сфері оплати праці, охорони і гігієни праці;
- 2) вживати заходів для запобігання масовим вивільненням, у тому числі шляхом проведення консультацій з профспілками з метою розроблення відповідних заходів, спрямованих на пом'якшення їх наслідків і зменшення чисельності вивільнених працівників;
- 3) здійснювати інші заходи щодо сприяння зайнятості населення, передбачені колективними договорами та угодами, укладеними на національному, галузевому та регіональному рівнях;
- 4) своєчасно та в повному обсязі у порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за погодженням з центральним органом виконавчої влади із забезпечення реалізації

державної політики у галузі статистики, подавати територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про:

попит на робочу силу (вакансії);

заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання за два місяці до вивільнення;

5) проводити попередні консультації з первинною профспілковою організацією, з якою укладено колективний договір, залучення працівників інших роботодавців, зокрема працівників суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.

4. Роботодавці мають право:

1) проводити добір працівників безпосередньо або через територіальні органи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, чи суб'єкта господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні;

2) брати участь через представницькі органи роботодавців в управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням;

3) взаємодіяти з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, у створенні банку даних про вільні робочі місця (посади), сприянні працевлаштуванню безробітних та визначенні перспективної потреби у кадрах;

4) застосовувати працю (послуги) іноземців та осіб без громадянства в порядку, визначеному законом;

5) одержувати від центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, безоплатно інформацію про пропонування робочої сили, послуги з добору і направлення на працевлаштування незайнятого населення, у тому числі осіб, зазначених у частині першій статті 14 цього Закону, а також інших осіб, які шукають роботу;

6) брати участь в організації та проведенні громадських робіт, організовувати та проводити інші види робіт тимчасового характеру;

7) проводити співбесіди з кандидатами на працевлаштування з метою визначення відповідності їх професійних знань, вмінь та навичок встановленим вимогам;

8) оскаржувати в установленому порядку дії або бездіяльність центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції;

9) брати участь у фінансуванні заходів щодо сприяння зайнятості населення відповідно до законодавства;

10) одержувати від територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, компенсації у розмірах і порядку, що встановлені цим Законом та іншими актами законодавства, прийнятими на його виконання.

5. Роботодавцям забороняється:

1) висувати будь-які вимоги дискримінаційного характеру в оголошеннях (рекламі) про роботу та під час проведення добору працівників, а також вимагати від осіб, які шукають роботу, подання відомостей про особисте життя;

2) застосовувати працю громадян без належного оформлення трудових відносин, вчиняти дії, спрямовані на приховування трудових відносин;

3) залучати до роботи працівників, що наймаються суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, для подальшого виконання ними роботи на інших підприємствах, в установах та організаціях у разі, коли у такого роботодавця:

протягом року здійснено скорочення чисельності (штату) працюючих;
не дотримано нормативу чисельності працівників основних професій, задіяних у технологічних процесах основного виробництва;
передбачається виконання робіт у шкідливих, небезпечних та важких умовах праці, а також робіт за основними професіями технологічного процесу основного виробництва.

6. Організації роботодавців та їх об'єднання беруть участь у:

1) формуванні та реалізації державної і регіональної політики зайнятості та здійсненні заходів щодо забезпечення зайнятості населення;

2) розробленні проектів актів законодавства з питань зайнятості населення та трудової міграції;

3) управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням відповідно до законодавства;

4) розробленні та оновленні професійних стандартів (кваліфікаційних характеристик), сприянні розвитку системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників, забезпеченні їх належної якості;

5) організації та проведенні досліджень з проблем поточної та перспективної потреби ринку праці.

7. Організації роботодавців мають право вносити органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування обов'язкові для розгляду пропозиції щодо зайнятості населення.

Стаття 51. Участь професійних спілок та їх об'єднань у забезпеченні зайнятості населення

1. Права і обов'язки професійних спілок та їх об'єднань щодо забезпечення зайнятості населення, захисту від безробіття та його наслідків визначаються цим Законом, законами України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", "Про соціальний діалог в Україні", іншими нормативно-правовими актами, колективними договорами та угодами, укладеними на національному, галузевому та регіональному рівнях.

2. Професійні спілки та їх об'єднання:

1) беруть участь у:

здійсненні заходів щодо забезпечення зайнятості населення;

розробленні проектів актів законодавства з питань зайнятості населення та трудової міграції;

розробленні механізму та здійсненні контролю за дотриманням законодавства у сфері зайнятості населення, трудової міграції, професійного навчання та підтвердженні кваліфікації працівників;

розробленні заходів щодо соціального захисту працівників, які вивільняються з підприємств, установ та організацій з ініціативи роботодавців;

роботі координаційних комітетів сприяння зайнятості населення;

консультаціях з питань залучення і використання в Україні іноземної робочої сили;

управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням відповідно до законодавства, зокрема у формуванні проекту бюджету Фонду на загальнообов'язкове державне соціальне страхування України на випадок безробіття;

розробленні та оновленні професійних стандартів (кваліфікаційних характеристик), сприянні розвитку системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників, забезпеченні їх належної якості та працевлаштуванні випускників професійно-технічних і вищих навчальних закладів;

проведенні досліджень з проблем поточної та перспективної потреби ринку праці;

2) проводять разом з організаціями роботодавців та їх об'єднаннями, органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування консультації з питань зайнятості населення.

3. Професійні спілки та їх об'єднання мають право вносити органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування, роботодавцям та їх об'єднанням обов'язкові для розгляду пропозиції щодо вдосконалення механізму забезпечення зайнятості населення.

Розділ X

КОНТРОЛЬ І ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Стаття 52. Контроль за додержанням законодавства про зайнятість населення

1. Державний контроль за додержанням законодавства про зайнятість населення здійснює уповноважений орган з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення та центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, в межах їх повноважень.

2. Громадський контроль у сфері зайнятості населення здійснюють професійні спілки та їх об'єднання, роботодавці та їх об'єднання.

Стаття 53. Відповідальність за порушення законодавства про зайнятість населення

1. Посадові особи органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, а також фізичні особи - підприємці, винні у порушенні законодавства про зайнятість населення, несуть відповідальність згідно із законодавством.

2. У разі невиконання роботодавцем протягом року квоти для працевлаштування громадян, зазначених у частині першій статті 14 цього Закону, з нього стягується штраф за кожну необґрунтовану відмову у працевлаштуванні таких осіб у межах відповідної квоти у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення.

3. У разі провадження суб'єктом господарювання діяльності з надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном без отримання відповідної ліцензії або наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця без отримання відповідного дозволу стягується штраф у двадцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення.

4. У разі неподання або порушення порядку подання суб'єктом господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні, відповідно до цього Закону відомостей про працевлаштованих ним осіб стягується штраф у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення.

5. У разі застосування роботодавцем праці іноземців або осіб без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця:

на умовах трудового або іншого договору без дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства стягується штраф за кожну особу у двадцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення;

на інших умовах, ніж ті, що передбачені зазначеним дозволом, або іншим роботодавцем, стягується штраф за кожну особу у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення.

6. У разі неподання або порушення роботодавцем установленого порядку подання даних, передбачених абзацом третім пункту 4 частини третьої статті 50 цього Закону, стягується штраф у чотирикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення.

7. У разі порушення суб'єктом господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, вимог частини другої статті 37 цього Закону стягується штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення.

8. У разі порушення суб'єктом господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, вимог цього Закону та Закону України "Про ліцензування певних видів господарської діяльності" стягується штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення.

9. Штрафи, накладення яких передбачено цією статтею, є фінансовими санкціями і не належать до адміністративно-господарських санкцій, визначених главою 27 Господарського кодексу України.

Штрафи, зазначені у частинах другій – сьомій цієї статті, накладаються уповноваженим органом з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

10. У разі несплати (відмови від сплати) протягом місяця передбачених цією статтею штрафів їх стягнення здійснюється в судовому порядку. Суми штрафів, зазначених у частинах другій, п'ятій та шостій цієї статті, зараховуються до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, а ті, що зазначені у частинах третій, четвертій, сьомій та восьмій, – до державного бюджету.

11. Посадові особи суб'єкта господарювання, що надає послуги з посередництва у працевлаштуванні, які порушили вимоги законодавства під час надання таких послуг, несуть відповідальність згідно із законодавством. Невиконання суб'єктом господарювання, що надає послуги з посередництва у працевлаштуванні, вимог законодавства під час надання таких послуг є підставою для прийняття рішення про припинення діяльності або анулювання ліцензії органом ліцензування.

Розділ XI

ПРИКІНЦЕВІ ТА ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Цей Закон набирає чинності з 1 січня 2013 року.

2. Визнати такими, що втратили чинність:

Закон України "Про зайнятість населення" (Відомості Верховної Ради УРСР, 1991 р., № 14, ст. 170; Відомості Верховної Ради України, 1992 р., № 12, ст. 169; 1993 р., № 2, ст. 3; 1994 р., № 45, ст. 408; 1996 р., № 3, ст. 11, № 9, ст. 42; 1997 р., № 8, ст. 62; 1998 р., № 11-12, ст. 44; 1999 р., № 4, ст. 33; 2000 р., № 3, ст. 22, № 38, ст. 318; 2001 р., № 9, ст. 38, № 27, ст. 133; 2002 р., № 29, ст. 194; 2003 р., № 27, ст. 209; 2005 р., № 13, ст. 233; 2006 р., № 1, ст. 18, № 22, ст. 184, № 32, ст. 271; 2009 р., № 18, ст. 247, № 32-33, ст. 485; 2010 р., № 8, ст. 54; 2012 р., № 12-13, ст. 82; із змінами, внесеними Законом України від 17 травня 2012 року № 4719-VI); Постанову Верховної Ради Української РСР "Про порядок введення в дію Закону Української РСР "Про зайнятість населення" (Відомості Верховної Ради УРСР, 1991 р., № 14, ст. 171, № 32, ст. 428);

Закон України "Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцем" (Відомості Верховної Ради України, 2005 р., № 2, ст. 40).

3. Внести зміни до таких законодавчих актів України:

1) у статті 18823 **Кодексу України про адміністративні правопорушення** (Відомості Верховної Ради УРСР, 1984 р., додаток до № 51, ст. 1122):

а) назву після слів "Пенсійного фонду України" доповнити словами "центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції";

б) абзац перший частини першої після слів "Пенсійного фонду України" доповнити словами "центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції", а слова "Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття" виключити;

2) у **Бюджетному кодексі України** (Відомості Верховної Ради України, 2010 р., № 50-51, ст. 572):

а) статтю 43 доповнити частиною шостою такого змісту:

"6. Під час здійснення операцій, пов'язаних з використанням коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, застосовується казначейське обслуговування у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України";

б) частину третю статті 65 доповнити абзацом другим такого змісту:

"У разі, коли надходження від сплати податку на доходи фізичних осіб за певний місяць поточного року перевищують такі надходження за відповідний місяць минулого року з урахуванням темпів зростання заробітної плати на відповідній території за останні 12 місяців, сума перевищення зараховується у повному обсязі до доходів бюджетів сіл, їх об'єднань, селищ, міст районного значення";

3) у пункті "б" частини першої статті 34 Закону України **"Про місцеве самоврядування в Україні"** (Відомості Верховної Ради України, 1997 р., № 24, ст. 170):

у підпункті 7 слова "оплачуваних громадських" замінити словами "громадських та тимчасових";

підпункт 12 викласти у такій редакції:

"12) прийняття рішень про створення на підприємствах, в установах та організаціях спеціальних робочих місць для осіб з обмеженою працездатністю, організація їх професійної підготовки, а також погодження ліквідації таких робочих місць";

4) у статті 24 Закону України **"Про місцеві державні адміністрації"** (Відомості Верховної Ради України, 1999 р., № 20-21, ст. 190; 2010 р., № 8, ст. 54):

у пункті 3 слова "оплачуваних громадських" замінити словами "громадських та тимчасових";

доповнити пунктами 7-13 такого змісту:

"7) розробляє та здійснює заходи щодо реалізації державної політики сприяння зайнятості населення на рівні регіону;

8) вивчає процеси, що відбуваються на ринку праці, у сфері зайнятості населення та професійного навчання, проводить їх оцінку, прогнозування попиту та пропонування робочої сили, інформування населення та органів виконавчої влади про стан ринку праці;

9) забезпечує реалізацію державних гарантій у сфері праці;

10) здійснює заходи щодо своєчасного запобігання масовому безробіттю;

11) визначає напрями розширення в регіоні сфери застосування праці за рахунок створення робочих місць у пріоритетних галузях економіки, розвитку малого бізнесу, підприємницької діяльності, селянських (фермерських) господарств тощо;

12) розробляє та здійснює заходи щодо сприяння працевлаштуванню вивільнених працівників, зокрема професійної орієнтації та професійного навчання;

13) проводить іншу роботу із сприяння зайнятості населення";

5) у Законі України **"Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття"** (Відомості Верховної Ради України, 2000 р., № 22, ст. 171 із наступними змінами):

а) у статті 1:

пункти 3, 4, 7 і 10 виключити;

доповнити частиною другою такого змісту:

"Терміни "застрахована особа", "страхувальники" та "роботодавці" вживаються у цьому Законі у значенні, наведеному у Законі України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування";

б) абзац дев'ятий статті 2 виключити;

в) частину другу статті 6 викласти у такій редакції:

"2. Право на забезпечення та соціальні послуги відповідно до цього Закону має також молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби і яка потребує сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце у разі реєстрації в установленому порядку відповідних осіб як безробітних";

г) у статті 7:

абзаци третій і четвертий частини першої виключити;

у частині другій:

абзац четвертий викласти у такій редакції:

"пошук підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні, у тому числі шляхом організації громадських робіт для безробітних у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України";

після абзацу четвертого доповнити трьома новими абзацами такого змісту:

"надання роботодавцям, які працевлаштовують громадян, зазначених у частині першій статті 14 Закону України "Про зайнятість населення", компенсації відповідно до статті 26 Закону України "Про зайнятість населення";

надання роботодавцям – суб'єктам малого підприємництва, які працевлаштовують безробітних, компенсації відповідно до статті 27 Закону України "Про зайнятість населення";

надання громадянам віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, ваучера для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності".

У зв'язку з цим абзаци п'ятий - восьмий вважати відповідно абзацами восьмим - одинадцятим;

г) у частині четвертій статті 71 слова і цифри "статей 24-26 цього Закону" замінити словами і цифрами "статті 47 Закону України "Про зайнятість населення";

д) у статті 9 абзаци дев'ятий - тринадцятий виключити;

е) у статті 10:

в абзаці першому частини другої:

перше речення викласти в такій редакції:

"2. Управління Фондом здійснює правління Фонду";

у другому реченні цифри "15" замінити цифрою "5";

доповнити частиною шостою такого змісту:

"6. Функції виконавчої дирекції Фонду виконує центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, та його територіальні органи, що здійснюють свою діяльність відповідно до Закону України "Про зайнятість населення" та цього Закону. Керівник центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, входить до складу правління Фонду";

є) статтю 11 викласти у такій редакції:

"Стаття 11. Повноваження правління Фонду

1. Правління Фонду:

визначає перспективні та поточні завдання Фонду;

обирає голову правління Фонду та його заступників;

затверджує статут Фонду;

вносить Міністрові – керівникові центрального органу виконавчої влади у сфері соціальної політики у разі порушення керівником центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, або його заступниками законодавства обґрунтоване подання про звільнення;

затверджує бюджет Фонду;

заслуховує звіт про виконання бюджету Фонду;

вносить центральному органу виконавчої влади у сфері соціальної політики пропозиції щодо розміру частини єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, що спрямовується на страхування на випадок безробіття;

вирішує інші питання відповідно до статуту Фонду";

ж) статті 12 і 13 виключити;

з) у частині першій статті 14 слова "спеціально уповноважений" та "праці та" виключити;

и) частину третю статті 15 виключити;

і) статтю 16 викласти у такій редакції:

"Стаття 16. Джерела коштів Фонду та їх використання

1. Джерелами формування коштів Фонду є:

1) страхові внески страхувальників;

2) суми фінансових санкцій, застосованих відповідно до цього Закону та Закону України "Про зайнятість населення", інших законів до підприємств, установ, організацій та фізичних осіб – підприємців за порушення встановленого порядку сплати страхових внесків та використання коштів Фонду, недотримання законодавства про зайнятість населення, а також суми адміністративних штрафів, накладених відповідно до закону на посадових осіб та громадян за такі порушення;

3) кошти державного бюджету, що спрямовуються до Фонду у випадках, установлених законом;

4) доходи від розміщення тимчасово вільних коштів, у тому числі резерву коштів Фонду;

5) благодійні внески підприємств, установ, організацій;

6) інші надходження відповідно до законодавства України.

2. Кошти бюджету Фонду використовуються на:

1) виплату забезпечення та надання соціальних послуг, передбачених статтею 7 цього Закону, фінансування заходів, передбачених статтею 71 цього Закону;

2) здійснення заходів відповідно до Закону України "Про зайнятість населення";

3) відшкодування Пенсійному фонду України витрат, пов'язаних із достроковим виходом на пенсію осіб, зазначених у частині другій статті 20 цього Закону;

4) фінансування витрат на утримання та забезпечення діяльності центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери його управління, матеріальне та соціально-побутове забезпечення його працівників; організацію роботи правління Фонду, розвиток та функціонування Єдиної інформаційно-аналітичної системи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції;

5) формування резерву коштів Фонду.

3. Видатки бюджету Фонду щодо забезпечення виплати допомоги по безробіттю є захищеними. Фінансування цих видатків проводиться у першочерговому порядку.

4. До коштів страхування на випадок безробіття застосовується казначейське обслуговування в порядку, передбаченому для обслуговування Державного бюджету України.

5. З метою забезпечення фінансової стабільності Фонду формується резерв коштів.

Порядок формування та використання резерву коштів Фонду встановлюється Кабінетом Міністрів України.

6. Закупівля товарів, робіт і послуг за рахунок коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття здійснюється відповідно до Закону України "Про здійснення державних закупівель";

ї) у частині першій статті 17:

доповнити пунктом 21 такого змісту:

"21) здійснення відповідно до Закону України "Про зайнятість населення" заходів щодо сприяння зайнятості населення";

абзац третій пункту 3 викласти у такій редакції:

"фінансуванням витрат на утримання та забезпечення діяльності центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальних органів, підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління, матеріальне та соціально-побутове забезпечення її працівників; організацію роботи правління Фонду, розвиток та функціонування Єдиної інформаційно-аналітичної системи центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції";

й) в абзаці другому частини першої статті 20 слова "Виконавча дирекція Фонду та її робочі органи з метою реалізації завдань, покладених на них відповідно до цього Закону" замінити словами "Центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його територіальні органи, з метою реалізації

завдань, покладених на них відповідно до цього Закону та Закону України "Про зайнятість населення";

к) частину третю статті 21 викласти у такій редакції:

"3. Страховий стаж обчислюється в місяцях. Неповний місяць роботи, якщо застрахована особа підлягала страхуванню на випадок безробіття або добровільно брала участь у системі страхування на випадок безробіття, зараховується до страхового стажу як повний місяць за умови, що сума сплачених за цей місяць страхових внесків є не меншою, ніж мінімальний страховий внесок.

Якщо сума сплачених за відповідний місяць страхових внесків є меншою, ніж мінімальний страховий внесок, цей період зараховується до страхового стажу як повний місяць за умови здійснення в порядку, визначеному правлінням Пенсійного фонду України, відповідної доплати до суми страхових внесків таким чином, щоб загальна сума сплачених коштів за відповідний місяць була не меншою, ніж мінімальний страховий внесок.

У разі, коли зазначену доплату не було здійснено, до страхового стажу зараховується період, визначений за кожний місяць сплати страхових внесків за такою формулою:

$ТП = Св : В,$

де ТП – тривалість періоду, що зараховується до страхового стажу та визначається у місяцях;

Св – сума єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, сплаченого за відповідний місяць;

В - мінімальний розмір страхового внеску за відповідний місяць";

л) у статті 22:

абзац перший частини першої викласти у такій редакції:

"1. Право на допомогу по безробіттю залежно від страхового стажу мають застраховані особи, визнані в установленому порядку безробітними, страховий стаж яких протягом 12 місяців, що передували реєстрації особи як безробітної, становить не менше ніж шість місяців за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування";

частину другу викласти у такій редакції:

"2. Застраховані особи, визнані в установленому порядку безробітними, які протягом 12 місяців, що передували реєстрації особи як безробітної, за даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування мають страховий стаж менше шести місяців або звільнені з останнього місця роботи з підстав, передбачених статтею 37, пунктами 3, 4, 7 і 8 статті 40, статтями 41 і 45 Кодексу законів про працю України, особи, зазначені у частині другій статті 6 цього Закону, мають право на допомогу по безробіттю у мінімальному розмірі";

абзац перший частини четвертої доповнити словами і цифрами "а для осіб, зазначених у частині другій статті 6 цього Закону, – 180 календарних днів";

перше речення частини сьомої доповнити словами "крім осіб, зазначених у частині другій статті 6 цього Закону";

частини восьму і дев'яту виключити;

м) частини другу і четверту статті 23 викласти у такій редакції:

"2. Допомога по безробіттю особам, зазначеним у частині другій статті 22 цього Закону, виплачується у мінімальному розмірі, який встановлюється правлінням Фонду";

"4. У середньомісячну заробітну плату (дохід) для обчислення допомоги по безробіттю включаються всі види виплат, на які нараховувалися страхові внески, які підтверджуються даними Єдиного державного реєстру застрахованих осіб Пенсійного фонду України.

Допомога по безробіттю не може перевищувати чотирикратного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом";

н) статті 24-27 і 30 виключити;

о) у статті 31:

пункт 4 частини першої викласти у такій редакції:

"4) відрахування із навчального закладу";

частину другу виключити;
у частині третій слова "матеріальної допомоги у період професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації" виключити;
п) статтю 33 виключити;
р) у статті 35:
у частині другій:
у підпункті 1 слова "органів Фонду" замінити словами "територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції";
у підпункті 2:
в абзаці першому слова "виконавчій дирекції Фонду" замінити словами "центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції";
абзац третій викласти у такій редакції:
"розмір заробітної плати та використання робочого часу працівників";
у першому реченні абзацу першого частини третьої слова "виконавчою дирекцією Фонду" замінити словами "центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції";
с) частину п'яту статті 38 викласти у такій редакції:
"5. Право застосовувати фінансові санкції та накладати адміністративні штрафи від імені Фонду мають керівник центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, його заступники, керівники територіальних органів та їх заступники";
т) у пункті 3 розділу VIII "Прикінцеві положення":
абзац другий викласти у такій редакції:
"функції виконавчої дирекції Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, які здійснювалися органами державної служби зайнятості відповідно до цього Закону, починаючи з 2013 року покладаються на центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, та його територіальні органи";
абзац п'ятий виключити;
6) у статті 7 Закону України "Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні" (Відомості Верховної Ради України, 2000 р., № 27, ст. 211 із наступними змінами):
у першому реченні частини п'ятої слова "робочих місць" виключити, а слова "визначається місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування" замінити словами "встановлюється підприємствам, установам та організаціям";
частину шосту викласти у такій редакції:
"У разі відмови в прийомі на роботу молодих громадян у межах встановленої квоти з підприємств, установ та організацій стягується штраф у розмірі, встановленому частиною другою статті 53 Закону України "Про зайнятість населення";
частину сьому виключити;
у частині десятій слово "інформацію" замінити словами "доступ до інформації";
7) у Законі України "Про рекламу" (Відомості Верховної Ради України, 2004 р., № 8, ст. 62 із наступними змінами):
а) доповнити статтею 241 такого змісту:
"Стаття 241. Реклама послуг із працевлаштування
1. Забороняється в рекламі про вакансії (прийом на роботу) зазначати вік кандидатів, пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати вимоги, що надають перевагу жіночій або чоловічій статі, представникам певної раси, кольору шкіри (крім випадків, визначених законодавством, та випадків специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі), щодо політичних, релігійних та інших переконань, членства

у професійних спілках або інших об'єднаннях громадян, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

2. Текст реклами про діяльність суб'єкта господарювання, що надає послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, повинен містити примітку, що отримувати від громадян, яким надано послуги з пошуку роботи та сприяння в працевлаштуванні, інші пов'язані з цим послуги, гонорари, комісійні або інші винагороди забороняється.

3. У разі порушення вимог цієї статті рекламодавець сплачує до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення";

б) частину першу статті 26 доповнити абзацом восьмим такого змісту:

"центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про зайнятість населення, – щодо реклами про вакансії (прийом на роботу)";

в) частину першу статті 27 доповнити абзацом другим такого змісту:

"Норми цієї статті не поширюються на порушення, зазначені у статті 241 цього Закону";

8) статтю 25 Закону України "Про центральні органи виконавчої влади" (Відомості Верховної Ради України, 2011 р., № 38, ст. 385) доповнити словами "крім випадків, визначених законом";

9) у частині четвертій статті 14 Закону України "Про професійний розвиток працівників" слова "центральним органом виконавчої влади у сфері соціальної політики за погодженням із центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки, молоді та спорту" замінити словами "Кабінетом Міністрів України".

4. Центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, та його територіальні підрозділи є правонаступниками відповідних органів державної служби зайнятості.

5. До приведення законодавства України у відповідність із цим Законом закони та інші нормативно-правові акти застосовуються в частині, що не суперечить цьому Закону.

6. Кабінету Міністрів України у тримісячний термін після набрання чинності цим Законом: розробити та внести на розгляд Верховної Ради України проекти законів України про внесення змін до Закону України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" та про внесення змін до деяких законів України щодо приведення їх у відповідність із Законом України "Про зайнятість населення";

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити прийняття нормативно-правових актів, необхідних для реалізації цього Закону;

забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

Про присудження у 2012 році Премії Верховної Ради України за внесок молоді у розвиток парламентаризму, місцевого самоврядування: Постанова Верховної Ради України від 2 жовтня 2012 року

№ 5390-VI [Електронний ресурс] – Режим доступу:

<http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/5390-17>

Верховна Рада України постановляє:

1. Присудити у 2012 році Премію Верховної Ради України за внесок молоді у розвиток парламентаризму, місцевого самоврядування:

Васильчуку Євгену Олеговичу – президенту Всеукраїнської спілки молодіжних громадських організацій "Агентство соціальної діагностики та партнерства";

Воронцову Михайлу Юрійовичу – депутату Миколаївської обласної ради;

Дячуку Миколі Миколайовичу – депутату Хмельницької обласної ради, заступнику голови правління корпорації "Сварог Вест Груп";

Зубчевському Олександру Петровичу – депутату Запорізької міської ради;

Капітану Олександру Олександровичу – голові Вінницької обласної молодіжної громадської організації "Молоді регіони";

Нагурному Олександру Олександровичу – директору Київського молодіжного центру праці, члену президії Всеукраїнської громадської організації "Молодь за справедливість";

Ситнику Євгену Олексійовичу – члену ради Всеукраїнської молодіжної громадської організації "Українське молодіжне об'єднання";

Чаленку Максиму Михайловичу – депутату Луганської обласної ради, члену ЦК ЛКСМУ.

2. Управлінню кадрів Апарату Верховної Ради України забезпечити оформлення і вручення відповідних дипломів лауреатам Премії Верховної Ради України за внесок молоді у розвиток парламентаризму, місцевого самоврядування.

3. Управлінню справами Апарату Верховної Ради України забезпечити виплату грошової частини лауреатам Премії Верховної Ради України за внесок молоді у розвиток парламентаризму, місцевого самоврядування.

Про присудження Премії Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим у галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок за 2012 рік: Постанова Верховної Ради України від 6 грудня 2012 року № 5516-VI // Голос України. – 2012. – 13 грудня. – С.5.

Верховна Рада України постановляє:

1. Відповідно до Постанови Верховної Ради України "Про Премію Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим у галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок" (Відомості Верховної Ради України, 2007 р., № 17, ст. 258; 2009 р., № 26, ст. 341) присудити премії Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим у галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок за 2012 рік:

за роботу "Апроксимативні характеристики функціональних класів":

КОНОГРАЮ Андрію Федоровичу – кандидату фізико-математичних наук, молодшому науковому співробітнику Інституту математики НАН України;

ОВСПЮ Євгену Юрійовичу – кандидату фізико-математичних наук, науковому співробітнику Інституту математики НАН України;

ЯНЧЕНКУ Сергію Яковичу – кандидату фізико-математичних наук, молодшому науковому співробітнику Інституту математики НАН України;

за роботу "Фотоніка та фізико-хімічні властивості квантово-розмірних напівпровідникових нанокристалів халькогенідів металів":

ДЖАГАНУ Володимирі Миколайовичу – кандидату фізико-математичних наук, докторанту Інституту фізики напівпровідників імені В.Є. Лашкарьова НАН України;

РАЄВСЬКІЙ Олександрі Євгенівні – кандидату хімічних наук, старшому науковому співробітнику Інституту фізичної хімії імені Л.В. Писаржевського НАН України;

за роботу "Проблеми розселення міського населення України та його міграцій":

МОЗГОВОМУ Артему Анатолійовичу – кандидату географічних наук, старшому науковому співробітнику Інституту географії НАН України;
ЗАПАДНЮК Світлані Олександрівні – кандидату географічних наук, науковому співробітнику Інституту географії НАН України;

за роботу "Фундаментальні механізми формування люмінесценції в нанодисперсних матеріалах":

МАСАЛОВУ Андрію Олександровичу – кандидату фізико-математичних наук, старшому науковому співробітнику Інституту скінтіляційних матеріалів НАН України;
СОРОКІНУ Олександру Васильовичу – кандидату фізико-математичних наук, виконуючому обов'язки вченого секретаря Інституту скінтіляційних матеріалів НАН України;
ВЯГІНУ Олегу Геннадійовичу – кандидату фізико-математичних наук, науковому співробітнику Інституту скінтіляційних матеріалів НАН України;
ФИЛИМОНОВІЙ Ірині Ігорівні – аспірантці Інституту скінтіляційних матеріалів НАН України;

за роботу "Складні фториди металів та сполуки типу апатиту як матеріали для інтерференційної оптики й біосумісні матеріали: синтез, структура та функціональні властивості":

ТИМУХІНУ Єгору Володимировичу – кандидату хімічних наук, науковому співробітнику Фізико-хімічного інституту імені О.В. Богатського НАН України;

ПАВЛІНЧУК Світлані Олександрівні – кандидату хімічних наук, молодшому науковому співробітнику Фізико-хімічного інституту імені О.В. Богатського НАН України;
НЕЧИПОРЕНКО Ганні Василівні – провідному інженеру Фізико-хімічного інституту імені О.В. Богатського НАН України;

за роботу "Елементарні квантово-хімічні моделі точкових мутацій ДНК":

БРОВАРЕЦЬ Ользі Олександрівні – кандидату фізико-математичних наук, науковому співробітнику Інституту молекулярної біології і генетики НАН України;

за роботу "Наукове обґрунтування використання продукційних властивостей мікроводоростей для меліорації середовища і здобуття цінних речовин":

БОРОВКОВУ Андрію Борисовичу – кандидату біологічних наук, науковому співробітнику Інституту біології південних морів імені О.О. Ковалевського НАН України;
ГОРБУНОВІЙ Світлані Юріївні – кандидату біологічних наук, молодшому науковому співробітнику Інституту біології південних морів імені О.О. Ковалевського НАН України;

за роботу "Розробка технологічних засад для покращення ефективності методів генетичної інженерії рослин":

БАСР Галині Ярославівні – кандидату біологічних наук, молодшому науковому співробітнику Державної установи "Інститут харчової біотехнології та геноміки НАН України";
БУРЛАЦІ Ользі Миколаївні – аспірантці Державної установи "Інститут харчової біотехнології та геноміки НАН України";
ТАНАСІЄНКО Ірині Вікторівні – науковому співробітнику Державної установи "Інститут харчової біотехнології та геноміки НАН України";

за роботу "Мобільність і якість життя населення в умовах соціально-культурної трансформації суспільства: регіональний аспект":

АНДРУСИШИН Наталії Іванівні – кандидату економічних наук, науковому співробітнику Інституту регіональних досліджень НАН України;

БІЛЬ Мар'яні Михайлівні – кандидату наук з державного управління, науковому співробітнику Інституту регіональних досліджень НАН України;

ТЕСЛЮКУ Роману Тадейовичу – кандидату географічних наук, старшому науковому співробітнику Інституту регіональних досліджень НАН України;

за роботу "Мови національних меншин у мовно-культурному середовищі Криму":

ТИЩЕНКО-МОНАСТИРСЬКІЙ Оксані Олександрівні – кандидату філологічних наук, молодшому науковому співробітнику Інституту мовознавства імені О.О. Потебні НАН України;

за роботу "Гібридні вейвлет-нейро-фаззи мережі в задачах інтелектуальної обробки даних за умов невизначеності":

ВИНОКУРОВІЙ Олені Анатоліївні – кандидату технічних наук, провідному науковому співробітнику Харківського національного університету радіоелектроніки;

за роботу "Інформаційне право та інформаційна безпека України":

КОРМИЧУ Борису Анатолійовичу – доктору юридичних наук, професору Національного університету "Одеська юридична академія";

за роботу "Кристалохімічний аналіз як основа пошуку нових неорганічних сполук":

ДЕМЧЕНКУ Павлові Юрійовичу – кандидату хімічних наук, старшому науковому співробітнику Львівського національного університету імені Івана Франка;

МІЛІЯНЧУК Христині Юріївні – кандидату хімічних наук, завідувачу редакції журналу "Хімія металів і сплавів" Львівського національного університету імені Івана Франка;

ПУКАС Світлані Ярославівні – кандидату хімічних наук, науковому співробітнику Львівського національного університету імені Івана Франка;

ТОКАЙЧУКУ Ярославу Олексійовичу – кандидату хімічних наук, старшому науковому співробітнику Львівського національного університету імені Івана Франка;

за роботу "Наукове обґрунтування перспектив нафтогазоносності глибокозанурених порід-колекторів осадових басейнів України":

ХОМИНУ Володимиру Романовичу – кандидату геологічних наук, доценту Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу;

КУРОВЦЮ Сергію Сергійовичу – кандидату геологічних наук, доценту Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу;

ЗДЕРЦІ Тарасу Васильовичу – кандидату геологічних наук, доценту Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу;

за роботу "Стратегія цілеспрямованого синтезу біологічно активних сполук":

КРИВОВ'ЯЗУ Андрію Олександровичу – кандидату хімічних наук, викладачу Державного вищого навчального закладу "Ужгородський національний університет";

СВАЛЯВИНУ Олегу Вікторовичу – молодшому науковому співробітнику Державного вищого навчального закладу "Ужгородський національний університет";

СЛИВЦІ Марині Василівні – молодшому науковому співробітнику Державного вищого навчального закладу "Ужгородський національний університет";

за роботу "Тригенераційні технології для стаціонарної та суднової енергетики":

РАДЧЕНКУ Андрію Миколайовичу – кандидату технічних наук, старшому науковому співробітнику, доценту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова;

РИЖКОВУ Ростиславу Сергійовичу – інженеру Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова;

РАДЧЕНКУ Роману Миколайовичу – кандидату технічних наук, старшому науковому співробітнику Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова;

КОНОВАЛОВУ Дмитру Вікторовичу – кандидату технічних наук, доценту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова;

за роботу "Формування триботехнічних властивостей бандажних полиць лопаток турбін ГТД композиційними сплавами системи Co-TiC":

ПІСОВУ Олександрю Вікторовичу – кандидату технічних наук, молодшому науковому співробітнику Національного авіаційного університету;

за роботу "Епізоотологічний моніторинг вірусної геморагічної септицемії форелі та розробка засобів діагностики":

ГАЙДЕЙ Ользі Сергіївні – кандидату ветеринарних наук, науковому співробітнику Державного науково-контрольного інституту біотехнології і штамів мікроорганізмів;

за роботу "Сучасне регулювання цивільних відносин: нетипові прояви":

КРАТУ Василю Івановичу – кандидату юридичних наук, доценту Національного університету "Юридична академія України імені Ярослава Мудрого";

за роботу "Наукове обґрунтування надання диференційованої нейропсихіатричної допомоги при надзвичайних ситуаціях":

ЗДАНЕВИЧ Наталії Анатоліївні – науковому співробітнику Інституту клінічної радіології Державної установи "Національний науковий центр радіаційної медицини" НАМН України;

ЧУМАКУ Станіславу Анатолійовичу – кандидату медичних наук, старшому науковому співробітнику Інституту клінічної радіології Державної установи "Національний науковий центр радіаційної медицини" НАМН України.

2. Апарату Верховної Ради України забезпечити:

виготовлення дипломів та нагрудних знаків лауреатам Премії Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим у галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок за 2012 рік та виплату лауреатам грошової частини Премії Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим у галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок;

оформлення і вручення дипломів та нагрудних знаків лауреатам Премії Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим у галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок.

3. Вручення дипломів, нагрудних знаків та відповідної грошової частини лауреатам Премії Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим у галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок за 2012 рік приурочити до Дня науки.

**Про призначення у 2013 році іменних стипендій Верховної Ради України для
найталановитіших молодих учених: Постанова Верховної Ради України від 6 грудня
2012 року № 5517-VI // Голос України . – 2012. – 13 грудня. – С.5.**

Верховна Рада України постановляє:

1. Відповідно до Постанови Верховної Ради України "Про встановлення іменних стипендій Верховної Ради України для найталановитіших молодих учених" (Відомості Верховної Ради України, 2007 р., № 17, ст. 257; 2009 р., № 6, ст. 58) призначити у 2013 році 30 іменних стипендій Верховної Ради України для найталановитіших молодих учених у розмірі 2 тис. гривень щомісяця кожна:

БАЛИЦЬКОМУ Олексію Олександровичу – доктору фізико-математичних наук, доценту Львівського національного університету імені Івана Франка;

БАРАНОВСЬКОМУ Денису Миколайовичу – кандидату технічних наук, завідувачу кафедри Приватного вищого навчального закладу "Кременчуцький університет економіки, інформаційних технологій і управління";

БИЧКОВІЙ Світлані Сергіївні – доктору юридичних наук, старшому науковому співробітнику Науково-дослідного інституту приватного права і підприємництва Національної академії правових наук України;

ВОЛОЧНЮКУ Дмитру Михайловичу – доктору хімічних наук, виконуючому обов'язки завідувача відділу Інституту органічної хімії НАН України;

ГЕРІЛОВИЧУ Антону Павловичу – доктору ветеринарних наук, завідувачу лабораторії Національного наукового центру "Інститут експериментальної і клінічної ветеринарної медицини" Національної академії аграрних наук України;

ДАВИДЮК Тетяні Вікторівні – доктору економічних наук, професору Житомирського державного технологічного університету;

ДЖАБРАІЛОВУ Руслану Аятшаховичу – доктору юридичних наук, заступнику завідувача відділу Інституту економіко-правових досліджень НАН України;

ЄСИЛЕВСЬКОМУ Семену Олександровичу – доктору фізико-математичних наук, старшому науковому співробітнику Інституту фізики НАН України;

КАСЬЯНОВУ Павлу Олеговичу – доктору фізико-математичних наук, завідувачу науково-дослідного відділу Навчально-наукового комплексу "Інститут прикладного системного аналізу" Національного технічного університету України "Київський політехнічний інститут";

КРАВЧУНОВСЬКІЙ Тетяні Сергіївні – доктору технічних наук, професору Державного вищого навчального закладу "Придніпровська державна академія будівництва та архітектури";

ЛУКАЩУКУ Віталію Ігоровичу – доктору соціологічних наук, доценту Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна;

МАРУЩАКУ Павлу Орестовичу – доктору технічних наук, професору Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя;

МИРОНЦОВУ Микиті Леонідовичу – кандидату фізико-математичних наук, докторанту Інституту геофізики імені С.І. Субботіна НАН України;

МОЙСЕЮ Антонію Аркадійовичу – доктору історичних наук, доценту Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича;

МОНАСТИРСЬКОМУ Григорію Леонардовичу – доктору економічних наук, доценту Тернопільського національного економічного університету;
МОСКАЛЬОВІЙ Людмилі Юріївні – доктору педагогічних наук, професору Мелітопольського державного педагогічного університету імені Богдана Хмельницького;
НЕКРАСОВУ Павлу Олександровичу – доктору технічних наук, професору Національного технічного університету "Харківський політехнічний інститут";
ОСТАШУ Богдану Омеляновичу – кандидату біологічних наук, старшому науковому співробітнику Львівського національного університету імені Івана Франка;
ПОГОРСЛОВУ Максиму Володимировичу – доктору медичних наук, виконувачу обов'язки завідувача кафедри Сумського державного університету;
ПРОЦЕНКУ Сергію Івановичу – доктору фізико-математичних наук, декану Сумського державного університету;
РЕДЬКУ Андрію Олександровичу – доктору технічних наук, професору Харківського національного університету будівництва та архітектури;
СЕМЕНОВУ Володимирі Вікторовичу – доктору фізико-математичних наук, доценту Київського національного університету імені Тараса Шевченка;
СЛИНЬКУ Віталію Івановичу – доктору фізико-математичних наук, провідному науковому співробітнику Інституту механіки імені С.П. Тимошенка НАН України;
СОТНИК Ірині Миколаївні – доктору економічних наук, професору Сумського державного університету;
ФАЛАЛЄСВІЙ Тетяні Михайлівні – доктору біологічних наук, старшому науковому співробітнику Київського національного університету імені Тараса Шевченка;
ХАВКІНІЙ Любові Марківні – доктору наук із соціальних комунікацій, професору, завідувачу кафедри Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна;
ЦИХОВСЬКІЙ Елліні Дмитрівні – кандидату філологічних наук, доценту Національного авіаційного університету;
ШАХОВСЬКІЙ Наталії Богданівні – кандидату технічних наук, доценту Національного університету "Львівська політехніка";
ШЕВЧЕНКУ Володимирі Георгійовичу – доктору технічних наук, старшому науковому співробітнику Інституту геотехнічної механіки імені М.С. Полякова НАН України;
ЯЛАНСЬКІЙ Світлані Павлівні – кандидату педагогічних наук, доценту Полтавського національного педагогічного університету імені В.Г. Короленка.

2. Апарату Верховної Ради України забезпечити згідно з цією Постановою виплату іменних стипендій Верховної Ради України для найталановитіших молодих учених починаючи з 1 січня 2013 року.

Про призначення стипендій Президента України переможцям I і II Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка 19 жовтня 2012 року : Указ Президента України від 19 жовтня 2012 року № 606/2012[Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/606/2012>

Відповідно до Указів Президента України від 30 вересня 2010 року № 928 «Про Міжнародний мовно-літературний конкурс учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка» і від 1 вересня 2011 року № 884 «Про Положення про стипендії Президента України переможцям Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка» постановляю:

1. Призначити строком на один календарний рік стипендії Президента України для переможців I і II Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка:

1) за 2010/11 навчальний рік:

АНДРОЩУКУ Івану – курсантові Національної академії Державної прикордонної служби України імені Б. Хмельницького

БЕЗКЛУБІЙ Олені – учениці Корсунь-Шевченківської гімназії Корсунь-Шевченківської районної ради Черкаської області

БОРОДАТЕНКО Катерині – учениці Татарбунарського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів – гімназія» Татарбунарського району Одеської області

БУРІ Іванні – студентці вищого комунального навчального закладу «Володимир-Волинський педагогічний коледж імені А.Ю. Кримського» (Волинська обл.)

ВАХТІНІЙ Галині – учениці Іллічівської гімназії № 1 Іллічівської міської ради Одеської області

ГАЛАМУШЦІ Софії – учениці середньої загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 49 м. Львова

ГИЧЦІ Олексію – учневі Вільшанської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів Дергачівської районної ради Харківської області

ГІРІ Кароліні – студентці вищого навчального комунального закладу «Балтське педагогічне училище» Одеської області

ГОРЛОВІЙ Вікторії – учениці Свердловського професійного гірничого ліцею (Луганська обл.)

ГРИЦЕНКО Яні – учениці Полтавської гімназії № 17 Полтавської міської ради

ДМИТРЕНКО Людмилі – учениці Красноармійського професійного ліцею (Донецька обл.)

ДОВБУШ Ользі – учениці гімназії імені В.М. Гнатюка м. Бучача (Тернопільська обл.)

ДУЧАК Христині – студентці Львівського техніко-економічного коледжу Національного університету «Львівська політехніка»

ЗОЛОТНИЦЬКІЙ Анастасії – учениці Головинської гімназії Черняхівського району Житомирської області

ЗУБЧЕВСЬКІЙ Анастасії – студентці Таращанського агротехнічного коледжу імені Героя Радянського Союзу О.О. Шевченка (Київська обл.)

ІЛЬЯСОВІЙ Гульнарі – студентці Республіканського вищого навчального закладу «Кримський інженерно-педагогічний університет»

КАСТІНУ Руслану – учневі державного професійно-технічного навчального закладу «Сумський професійний ліцей будівництва та автотранспорту»

КОВАЛЬСЬКОМУ Віктору – учневі Одеського навчально-виховного комплексу № 90 імені О.С. Пушкіна «Спеціалізована школа І-ІІІ ступенів – дошкільний навчальний заклад» Одеської міської ради Одеської області

КУЛЬБАБСЬКІЙ Мар'яні – учениці Чернівецької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 27 Чернівецької міської ради

ЛИТВИН Олені – учениці Тягинської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів Бериславської районної ради Херсонської області

МАГАНОВІЙ Тамарі – студентці Херсонського базового медичного коледжу Херсонської обласної ради

МАНДРИЦЬКІЙ Наталії – учениці Підгаєцької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів Підгаєцької районної ради Тернопільської області

МАЦКЕВІЧ Тетяні – учениці Галицької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 1 м. Галича (Івано-Франківська обл.)

МИРОНОВІЙ Марії-Юлії – учениці Жидачівського навчально-виховного комплексу «Початкова школа – гімназія імені О. Партицького» Жидачівської міської ради Львівської області

МОМОТ Олені – курсантові Військового інституту Київського національного університету імені Тараса Шевченка

НИЖНИК Марії – учениці Херсонського академічного ліцею імені О.В. Мішукова при Херсонському державному університеті Херсонської міської ради

ПЕТРАШ Анні – учениці спеціалізованої загальноосвітньої школи I-III ступенів № 12 м. Хмельницького

ПОКОТИЛО Анні – учениці Недригайлівської спеціалізованої загальноосвітньої школи I-III ступенів Недригайлівської районної ради Сумської області

ПУХОНСЬКИЙ Оксані – студентці Національного університету «Острозька академія»

РЕЗІНКІНІЙ Олені – студентці Севастопольського національного технічного університету

РУДЕЙЧУКУ Дмитру – учневі Битківської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 1 Надвірнянської районної ради Івано-Франківської області

СОБЧЕНКО Анастасії – студентці Севастопольського національного технічного університету

ТАРАКАНОВІЙ Галині – студентці Краснолуцького приладобудівного технікуму (Луганська обл.)

ТИТКО Анні – студентці Національної академії внутрішніх справ

ТКАЧУК Катерині – курсантові Академії сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного

ТОПОРІВСЬКОМУ Олександрю – студентові Київської академії міжнародної економіки і міжнародних відносин

ЧАБАНУ Олександрю – учневі Снігурівської районної гімназії Снігурівської районної ради Миколаївської області;

2) за 2011/12 навчальний рік:

АНИКУШИНІЙ Юлії – студентці комунального вищого навчального закладу «Олександрійський педагогічний коледж імені В.О. Сухомлинського» Кіровоградської області

БЕРЕЖНІЙ Наталії – учениці Лебединської спеціалізованої школи I-III ступенів № 7 Лебединської міської ради Сумської області

БЕРЕЗІ Ользі – учениці Тернопільського вищого професійного училища № 4 імені Михайла Паращука

БРИНОВІЙ Марії – учениці Полтавського вищого професійного училища імені А.О. Чепіги

ВЕЛІКЖАНІНІЙ Анастасії – учениці Луганського вищого професійного училища інформаційних технологій

ВИПИРАЙЛО Єлизаветі – учениці Ялтинського навчально-виховного комплексу «Школа-ліцей № 9» Ялтинської міської ради

ГАНЖІ Юлії – учениці Лисянського навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа I-III ступенів № 1 – гімназія» Лисянської районної ради Черкаської області

ГАРАНЕНКО Валерії – учениці Цюрупинської гімназії Цюрупинської районної ради Херсонської області

ГОРЧАК Ользі – учениці Мізоцького навчально-виховного комплексу «Загальноосвітня школа I-II ступенів – ліцей» Здолбунівської районної ради Рівненської області

ГОЯН Уляні – студентці Коломийського медичного коледжу імені Івана Франка Івано-Франківської області

ГРІБІНІЧЕНКО Олені – учениці гімназії № 136 м.Києва

ГУНЧАК Тетяні – студентці Буковинського державного фінансово-економічного університету

ДАНИЛЕНКО Тетяні – студентці Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка

ДВОЙНОВІЙ Світлані – учениці Бородинської загальноосвітньої школи I-III ступенів Тарутинської районної ради Одеської області

ДЕРМАНЧУК Дарині – учениці Бориспільської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 7 Київської області

ЗИМОВЕЦЬ Тамарі – студентці Київського радіомеханічного коледжу Національного авіаційного університету

ІВАНЮК Юлії – курсантові Військового інституту Київського національного університету імені Тараса Шевченка

КАЧАК Христині – учениці Голинської загальноосвітньої школи I-III ступенів Калуської районної ради Івано-Франківської області

КОВБ Наталії – студентці Львівського інституту банківської справи Університету банківської справи Національного банку України

КОЧЕРГІНІЙ Інні – учениці Шепетівського навчально-виховного комплексу № 1 «Загальноосвітня школа I-II ступенів – ліцей» Хмельницької області

ЛИСЮК Вікторії – учениці Севастопольської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 30 імені Героя Радянського Союзу Г.А. Рубцова Севастопольської міської ради

МАХТУРІ Ірині – учениці Української гімназії імені Івана Франка Тернопільської міської ради Тернопільської області

МАЦИШИН Ользі – учениці навчально-виховного комплексу «Школа I ступеня – гімназія імені А. Шептицького» м. Стрия Львівської області

МОЇСЕЄВІЙ Валерії – учениці гімназії № 18 Донецької міської ради Донецької області

НЕРОДІ Софії – учениці навчально-виховного комплексу «Локачинська загальноосвітня школа I-III ступенів – гімназія» Локачинського району Волинської області

ПЕТРУК Катерині – курсантові Харківського національного університету внутрішніх справ

ПОДОЛЬСЬКІЙ Анастасії – учениці Балаклійського ліцею Балаклійської районної ради Харківської області

РОМАНЮК Марині – учениці Кіровоградського обласного навчально-виховного комплексу (гімназія-інтернат – школа мистецтв)

СМОРОДСЬКИЙ Ганні – учениці Полтавського міського багатoproфільного ліцею № 1 імені І.П. Котляревського

ТОКАР Іллі – учневі Коритненської загальноосвітньої школи I-III ступенів Вижницької районної ради Чернівецької області

ТХІРУ Андрію – курсантові Національної академії Державної прикордонної служби України імені Б. Хмельницького

ТЯГЛУ Владиславу – учневі гімназії № 46 імені М.В. Ломоносова Харківської міської ради Харківської області

УМЕРОВІЙ Зеліхі – студентці Республіканського вищого навчального закладу «Кримський інженерно-педагогічний університет»

ФЕДИК Яні – студентці Барського гуманітарно-педагогічного коледжу імені Михайла Грушевського Вінницької області

ФУТОРНУМУ Петру – студентові Хмельницького національного університету

ХАРИШИН Марії – учениці Рогатинської спеціалізованої школи I-III ступенів № 1 із поглибленим вивченням іноземної мови Рогатинської районної ради Івано-Франківської області

ЧЕРКУН Людмилі – студентці Кременчуцького педагогічного училища імені А.С. Макаренка (Полтавська обл.)

ШАРЕНКО Юлії – студентці Харківського національного педагогічного університету імені Г.С. Сковороди

ЯВІР Лілії – студентці Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка.

Про присудження щорічних премій Президента України для молодих вчених 2012 року:
Указ Президента України від 16 листопада 2012 року
№ 642/2012 // Урядовий кур'єр. – 2012. – 22 листопада. – С.13.

На підставі подання Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки постановляю:

1. Присудити щорічні премії Президента України для молодих вчених 2012 року:

– за цикл наукових праць «Стохастичні методи дослідження складних моделей і їхні застосування»:

ШЕВЧЕНКУ Георгію Михайловичу – кандидатів фізико-математичних наук, докторантові Київського національного університету імені Тараса Шевченка;

– за роботу «Нові механізми електронного транспорту в приладових структурах та омічних контактах на основі широкозонних напівпровідників»:

КУДРИКУ Ярославу Ярославовичу – кандидатів технічних наук, докторантові Інституту фізики напівпровідників імені В.Є. Лашкарьова НАН України

КОРОТЄЄВУ Вадиму В'ячеславовичу – кандидатів фізико-математичних наук, старшому науковому співробітникові Інституту фізики напівпровідників імені В.Є. Лашкарьова НАН України

ШЕРЕМЕТУ Володимирі Миколайовичу – кандидатів фізико-математичних наук, старшому науковому співробітникові Інституту фізики напівпровідників імені В.Є. Лашкарьова НАН України

ШИНКАРЕНКУ Володимирі Вікторовичу – кандидатів фізико-математичних наук, старшому науковому співробітникові Інституту фізики напівпровідників імені В.Є. Лашкарьова НАН України;

– за цикл наукових праць «Змінність активних ядер галактик як джерело інформації про їх будову»:

ФЕДОРОВІЙ Олені Валентинівні – кандидатів фізико-математичних наук, старшому науковому співробітникові Астрономічної обсерваторії Київського національного університету імені Тараса Шевченка;

– за роботу «Конструкторсько-технологічні методи забезпечення ресурсу елементів авіаційних конструкцій»:

ВОРОНЬКУ Віталію Володимировичу – кандидатів технічних наук, доцентів Національного аерокосмічного університету імені М.Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»

ГРЕБЕНІКОВУ Вадиму Олександровичу – кандидатів технічних наук, завідувачеві лабораторії Національного аерокосмічного університету імені М.Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»

БОЙКО Тетяні Сергіївні – кандидатів технічних наук, старшому викладачеві Національного аерокосмічного університету імені М.Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»

ВОРОБІОВУ Олександрі Юрійовичу – аспірантові Національного аерокосмічного університету імені М.Є. Жуковського «Харківський авіаційний інститут»;

– за цикл наукових праць «Моделювання й розрахунок змін напруженого та електропружного стану елементів конструкцій із тріщинами та тонкими включеннями»:

ВАСІЛЬЄВУ Кирилу Володимировичу – кандидатів фізико-математичних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту прикладних проблем механіки і математики імені Я.С. Підстригача НАН України

РАБОШУ Роману Васильовичу – кандидатів фізико-математичних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту прикладних проблем механіки і математики імені Я.С. Підстригача НАН України

ПАСТЕРНАКУ Ярославу Михайловичу – кандидатів фізико-математичних наук, старшому викладачеві Луцького національного технічного університету;

– за цикл наукових праць «Корозійно-воднева деградація сталей тривало експлуатованих магістральних нафтогазопроводів, її оцінювання та запобігання»:

ЗВІРКО Ользі Іванівні – кандидатів технічних наук, старшому науковому співробітникові Фізико-механічного інституту імені Г.В. Карпенка НАН України

ГРЕДІЛЬ Мирославі Іванівні – кандидатів технічних наук, науковому співробітникові Фізико-механічного інституту імені Г.В. Карпенка НАН України;

– за роботу «Захист інформації методами комп'ютерної стеганографії»:

КОШКІНІЙ Наталії Василівні – кандидатів фізико-математичних наук, старшому науковому співробітникові Інституту кібернетики імені В.М. Глушкова НАН України

НІКІТІНІЙ Ользі Юріївні – кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту кібернетики імені В.М. Глушкова НАН України

ШВІДЧЕНКО Інні Віталіївні – кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту кібернетики імені В.М. Глушкова НАН України;

– за цикл наукових праць «Методи структурного та параметричного синтезу сучасних мультисервісних телекомунікаційних мереж»:

АГЕСЬВУ Дмитру Володимировичу – докторові технічних наук, професорові Харківського національного університету радіоелектроніки;

– за цикл наукових праць «Нові кристалофосфори на основі оксидних та фторидних матриць, активованих рідкісноземельними іонами, для використання у фотоніці, оптиці та медицині»:

БАБАЄВСЬКІЙ Наталії Володимирівні – кандидатів технічних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту монокристалів НАН України

ГЕРАСИМОВУ Ярославу Віталійовичу – виконуючому обов'язки завідувача лабораторії Інституту сцинтиляційних матеріалів НАН України

БОЯРИНЦЕВІЙ Яніні Анатоліївні – молодшому науковому співробітникові Інституту сцинтиляційних матеріалів НАН України

ДУЛНІЙ Надії Андріївні – інженерів І категорії Інституту монокристалів НАН України;

– за роботу «Розробка матеріало-енергозберігаючої технології інжекційного рафінування чавуну зернистим магнієм у великовантажних ковшах»:

ШЕВЧЕНКУ Сергію Анатолійовичу – кандидатів технічних наук, науковому співробітникові Інституту чорної металургії імені З.І. Некрасова НАН України;

– за цикл наукових праць «Вплив металевих включень на структуру та властивості природних наноструктурних матеріалів»:

КУРГАН Наталії Анатоліївні – кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту металофізики імені Г.В. Курдюмова НАН України

МОГИЛЬНОМУ Георгію Сергійовичу – кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту металофізики імені Г.В. Курдюмова НАН України

СКОБЛІКУ Олександр Петровичу – аспірантові Інституту металофізики імені Г.В. Курдюмова НАН України;

– за роботу «Розробка та оптимізація вакуумно-технологічного обладнання, технологій синтезу і дослідження функціональних наноструктур»:

РАФАЛЬСЬКОМУ Дмитру В'ячеславовичу – кандидатові фізико-математичних наук, старшому науковому співробітникові Наукового фізико-технологічного центру МОНмолодьспорту України та НАН України

СТЕРВОЄДОВУ Андрію Миколайовичу – кандидатові технічних наук, старшому науковому співробітникові Наукового фізико-технологічного центру МОНмолодьспорту України та НАН України

ДЕРЕВ'ЯНКУ Андрію Валерійовичу – кандидатові технічних наук, старшому викладачеві Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна

СУХОВУ Руслану Володимировичу – кандидатові фізико-математичних наук, старшому викладачеві Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна;

– за роботу «Теоретичні основи нової лазерної електрон-атомної та іонної спектроскопії за рахунок зіткнень і лазерної фотоелектронної гамма-ядерної спектроскопії молекул»:

ЛОБОДІ Андрію Володимировичу – кандидатові фізико-математичних наук, професорові Одеського державного екологічного університету;

– за роботу «Розвиток теорії та створення адаптивних засобів вимірювання параметрів електричної енергії високовольтних електроенергетичних об'єктів»:

ТАНКЕВИЧУ Сергію Євгенійовичу – кандидатові технічних наук, науковому співробітникові Інституту електродинаміки НАН України

МИРОШНИЧЕНКУ Геннадію Олександровичу – інженерові II категорії Інституту електродинаміки НАН України;

– за цикл наукових праць «Оцінка та прогноз біоризиків водного середовища в Україні та Білорусії на основі мультимаркерного аналізу стану водних тварин»:

ФАЛЬФУШИНСЬКІЙ Галині Іванівні – кандидатові біологічних наук, старшому науковому співробітникові Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка

ГНАТИШИНІЙ Лесі Любомирівні – молодшому науковому співробітникові Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка;

– за роботу «Біорізноманіття та адаптаційні механізми рослин і тварин до екстремальних умов довкілля»:

БУБЛИК Олені Миколаївні – кандидатові біологічних наук, науковому співробітникові Інституту молекулярної біології і генетики НАН України

ПАРНІКОЗІ Івану Юрійовичу – кандидатові біологічних наук, науковому співробітникові Інституту молекулярної біології і генетики НАН України

ТРОХИМЦЮ Владлену Миколайовичу – кандидатові біологічних наук, доцентів Навчально-наукового центру «Інститут біології» Київського національного університету імені Тараса Шевченка;

– за роботу «Синтез та термічні перетворення гетерометальних акваамінофосфатів»:

САВЧЕНКУ Дмитру Анатолійовичу – кандидатові хімічних наук, доцентів Національного університету біоресурсів і природокористування України

ПРОКОПЧУК Надії Миколаївні – кандидатів хімічних наук, старшому викладачеві Національного університету біоресурсів і природокористування України;

– за цикл наукових праць «Координаційні сполуки зі спін-кросовером та поліядерні обмінні кластери як основа для створення нових матеріалів з різними функціональними властивостями»:

КОЛОТІЛОВУ Сергію Володимировичу – кандидатів хімічних наук, старшому науковому співробітникові Інституту фізичної хімії імені Л.В. Писаржевського НАН України

СЕРЕДЮКУ Максиму Леонідовичу – кандидатів хімічних наук, молодшому науковому співробітникові Київського національного університету імені Тараса Шевченка;

– за роботу «Комплексна оцінка біологічного потенціалу плодових культур»:

КРИВОШАПЦІ Вікторії Аліфарманівні – кандидатів сільськогосподарських наук, старшому науковому співробітникові Інституту садівництва Національної академії аграрних наук України

КИСЕЛЬОВУ Дмитру Олександровичу – науковому співробітникові Інституту садівництва Національної академії аграрних наук України

УДОВИЧЕНКО Катерині Миколаївні – науковому співробітникові Інституту садівництва Національної академії аграрних наук України

ЛИТОВЧЕНКУ Богдану Юрійовичу – молодшому науковому співробітникові Інституту садівництва Національної академії аграрних наук України;

– за цикл наукових праць «Проникність мітохондріальних мембран як нова мішень кардіопротекції»:

ГОШОВСЬКИЙ Юлії Володимирівні – кандидатів біологічних наук, науковому співробітникові Інституту фізіології імені О.О. Богомольця НАН України

КОРКАЧ Юлії Петрівні – кандидатів біологічних наук, науковому співробітникові Інституту фізіології імені О.О. Богомольця НАН України

ЧОРНИЙ Сніжані Володимирівні – кандидатів біологічних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту фізіології імені О.О. Богомольця НАН України;

– за роботу «Новаторські технології діагностики та лікування вертеброгенних синдромів»:

ПЕДАЧЕНКУ Юрію Євгеновичу – кандидатів медичних наук, асистентові Національної медичної академії післядипломної освіти імені П.Л. Шупика

БУБНОВУ Ростиславу Володимировичу – лікареві Клінічної лікарні «Феофанія» Державного управління справами;

– за цикл наукових праць «Нематичні колоїди: теорія та експеримент»:

ОГНИСТІЙ Уляні Михайлівні – кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту фізики НАН України

УЗУНОВІЙ Вірі Олександрівні – кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту фізики НАН України;

– за роботу «Удосконалення системи діагностичних заходів для прогнозування перебігу травматичних деформацій шийного відділу хребта»:

ДОЛУДІ Ярославу Анатолійовичу – аспірантові Інституту патології хребта та суглобів імені професора М.І. Ситенка Національної академії медичних наук України;

– за цикл наукових праць «Соціально-економічний розвиток Київської губернії (1861–1917)»:

КАЗЬМИРЧУК Марії Григорівні – кандидатів історичних наук, доцентів Київського національного університету імені Тараса Шевченка;

– за роботу «Полікультурна освіта майбутніх викладачів вищих навчальних закладів»:

СУЛТАНОВІЙ Лейлі Юріївні – кандидатів педагогічних наук, старшому науковому співробітникові Інституту педагогічної освіти і освіти дорослих Національної академії педагогічних наук України;

– за роботу «Системотехнічні засади та інструментально-програмні засоби створення та підтримки цифрових словників»:

СИДОРЧУК Надії Миколаївні – кандидатів технічних наук, старшому науковому співробітникові Українського мовно-інформаційного фонду НАН України;

– за роботу «Формування логістичної стратегії авіакомпанії в умовах глобалізації»:

ГУРІНІЙ Ганні Сергіївні – кандидатів економічних наук, доцентів Національного авіаційного університету;

– за роботу «Управлінські рішення в рекламній діяльності поліграфічних підприємств»:

ЮДІНІЙ Наталії Володимирівні – кандидатів економічних наук, старшому викладачеві Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут»;

– за цикл наукових праць «Судові системи країн Європейського Союзу та України: порівняльно-правовий аналіз»:

НАЗАРОВУ Івану Володимировичу – докторові юридичних наук, доцентів Національного університету «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого»;

– за цикл наукових праць «Отримання інформації органами державної влади: проблеми теорії і практики»:

СОПІЛКО Ірині Миколаївні – кандидатів юридичних наук, директорів Юридичного інституту Національного авіаційного університету;

– за цикл наукових праць «Стратегія та механізми забезпечення економічної безпеки підприємництва в Україні»:

ВАСИЛЬЦІВУ Тарасу Григоровичу – докторові економічних наук, професорові Львівської комерційної академії Центральної спілки споживчих товариств України «Укоопспілка»

ЛУПАКУ Руслану Любомировичу – кандидатів економічних наук, старшому викладачеві Львівської комерційної академії Центральної спілки споживчих товариств України «Укоопспілка»;

– за цикл наукових праць «Модернізація управління економічним розвитком територіальних спільнот базового рівня»:

МОНАСТИРСЬКОМУ Григорію Леонардовичу – докторові економічних наук, професорові Тернопільського національного економічного університету;

– за цикл наукових праць «Правове регулювання зовнішніх зносин Європейського Союзу: досвід для України»;

ГРІНЕНКО Олені Олексіївні – докторові юридичних наук, науковому співробітникові Київського національного університету імені Тараса Шевченка;

– за роботу «Розробка новітніх технічних рішень та способів з покращення експлуатаційних властивостей локомотивів»;

КРАВЧЕНКО Катерині Олександрівні – кандидатів технічних наук, доцентів Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля

КОВТАНЦЮ Максиму Володимировичу – аспірантові Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля;

– за роботу «Тканини технічного призначення: проектування структури, умови формування та опорядження»;

ЧЕПЕЛЮК Олені Валеріївні – докторові технічних наук, виконуючій обов'язки завідувача кафедри Херсонського національного технічного університету

ПАСІЧНИК Марії Валеріївні – кандидатів технічних наук, доцентів Миколаївського національного університету імені В.О. Сухомлинського;

– за роботу «Екологічні, паразитологічні та молекулярно-генетичні аспекти розширення ареалів риб-вселенців»;

КУЦОКОНЬ Юлії Костянтинівні – кандидатів біологічних наук, науковому співробітникові Інституту зоології імені І.І. Шмальгаузена НАН України

КОКОДІЮ Сергію Валентиновичу – кандидатів біологічних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту зоології імені І.І. Шмальгаузена НАН України

КВАЧУ Юрію Валерійовичу – кандидатів біологічних наук, старшому науковому співробітникові Одеського філіалу Інституту біології південних морів імені О.О. Ковалевського НАН України;

– за цикл наукових праць «Дослідження генетичної різноманітності трьох основних лісоутворюючих видів України як основа збереження та відтворення їх генофондів»;

ПРИВАЛІХІНУ Сергію Миколайовичу – кандидатів біологічних наук, вченому секретареві Донецького ботанічного саду НАН України

ДЕМКОВИЧУ Андрію Євгеновичу – кандидатів біологічних наук, науковому співробітникові Донецького ботанічного саду НАН України

ПІРКО Надії Миколаївні – кандидатів біологічних наук, науковому співробітникові державної установи «Інститут харчової біотехнології та геноміки НАН України»;

– за роботу «Основи теорії просторового формоутворення черв'ячних фрез»;

ОХРІМЕНКУ Олександрю Анатолійовичу – кандидатів технічних наук, доцентів Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут»;

– за цикл наукових праць «Застосування ембріогенетичних засобів збереження і використання біорізноманіття в тваринництві України»:

ЩЕРБАК Оксані Василівні – кандидатів сільськогосподарських наук, завідувачеві лабораторії Інституту розведення і генетики тварин Національної академії аграрних наук України.

Про призначення стипендій Президента України для молодих майстрів народного мистецтва на 2013 рік: Указ Президента України від 14 грудня 2012 року № 703/2012
[Електронний ресурс] – Режим доступу:
<http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/703/2012>

Відповідно до Указу Президента України від 27 вересня 2011 року № 928 "Про стипендії Президента України для молодих майстрів народного мистецтва" постановляю:

Призначити на 2013 рік стипендії Президента України для молодих майстрів народного мистецтва:

АНДРІЄНКО Аллі Миколаївні – 1987 року народження, майстру художньої вишивки
АШИРБАКІЄВІЙ Анні Каміліївні – 1986 року народження, майстру народної іграшки
БЕНЬКО Галині Тарасівні – 1984 року народження, майстру художньої обробки дерева
БЄЛОВУ Володимирі Олександровичу – 1980 року народження, майстру гончарства
БІЛЕНКО Світлані Миколаївні – 1984 року народження, майстру декоративного розпису
БЛИЗНЮК Людмилі Миколаївні – 1992 року народження, студентці Косівського інституту прикладного та декоративного мистецтва Львівської національної академії мистецтв, майстру художньої вишивки та моделювання одягу

БОЙЧУК Наталії Олександрівні – 1984 року народження, майстру художньої обробки шкіри
БОНДАРУКУ Андрію Володимировичу – 1982 року народження, майстру писанкарства
ВАКУЛЕНКО Олесі Олександрівні – 1989 року народження, майстру малярства та декоративного розпису

ВАСИЛИШИН Оксані Іванівні – 1987 року народження, майстру писанкарства
ВАСИЛЬЄВУ Максиму Геннадійовичу – 1979 року народження, майстру художньої кераміки

ВИШНЕВСЬКІЙ Анісії Олександрівні – 1986 року народження, майстру малярства
ГЕЦЕВИЧ Марії Вікторівні – 1995 року народження, студентці Державного професійно-технічного навчального закладу "Кролевецьке вище професійне училище", майстру художнього ткацтва

ГРЕПНЯКУ Миколі Васильовичу – 1981 року народження, майстру художньої обробки дерева та інкрустації

ГРИШКО Світлані Валеріївні – 1985 року народження, майстру писанкарства

ГУЛІ Дарині Сергіївні – 1982 року народження, майстру писанкарства

ГУМЕНЮК Антоніні Олександрівні – 1993 року народження, студентці Львівської національної академії мистецтв, майстру художнього текстилю

ГУРИН Наталії Володимирівні – 1983 року народження, майстру художньої кераміки

ДВОРАКУ Олександрі Володимировичу – 1980 року народження, майстру гончарства

ДИМОВІЙ Антоніні Іванівні – 1981 року народження, майстру художньої кераміки

ДУРДІ Ользі Михайлівні – 1990 року народження, майстру художньої кераміки

ЗАБОРІ Сергію Івановичу – 1980 року народження, майстру художньої вишивки

ЗВАРИЧ Уляні Миколаївні – 1989 року народження, майстру художнього ткацтва

ЗІЗІК Вікторії Тарасівні – 1991 року народження, студентці Вижницького коледжу прикладного мистецтва імені В.Ю. Шкрібляка, майстру художнього ткацтва

ЗУБЕНКУ Андрію Олександровичу – 1980 року народження, майстру художньої кераміки
 ІВАНОВІЙ Юлії Андріївні – 1995 року народження, майстру писанкарства
 КАНАРЬОВІЙ Ользі Вікторівні – 1980 року народження, майстру писанкарства
 КЛЕВЕТЕНКО Віті Віталіївні – 1981 року народження, майстру декоративного розпису
 КЛЯШТОРНОМУ Юрію Леонідовичу – 1980 року народження, майстру художньої обробки металу
 КОВАЛЕНКО Валентині Сергіївні – 1988 року народження, майстру вишивки
 КОЗЯТНИК Юлії Юріївні – 1983 року народження, майстру гончарства та художньої кераміки
 КОПРОВСЬКІЙ Галині Іванівні – 1993 року народження, студентці Львівського державного коледжу декоративного і ужиткового мистецтва імені Івана Труша, майстру художнього текстилю
 КОСТОМАСІ Олександрі Олександрівні – 1986 року народження, майстру художньої вишивки
 ЛАХТАРИНІЙ Наталії Сергіївні – 1985 року народження, майстру писанкарства
 ЛИСАКУ Дмитру Григоровичу – 1988 року народження, майстру художньої обробки дерева
 ЛІСУНОВІЙ Людмилі Володимирівні – 1984 року народження, майстру народної іграшки
 МАЗЕІНІЙ Валентині Олександрівні – 1991 року народження, студентці Житомирського коледжу культури і мистецтв імені Івана Огієнка, майстру писанкарства та лозоплетіння
 МАКСИМЕНКО Тетяні Володимирівні – 1979 року народження, майстру розпису на склі
 МАТІКО Любові Васиївні – 1989 року народження, майстру декоративного розпису та писанкарства
 МИГРИНУ Андрію Вікторовичу – 1995 року народження, студенту Чернігівського професійного ліцею деревообробної промисловості, майстру художньої обробки дерева
 МИХАЛЬЧУК Марині Юріївні – 1989 року народження, майстру лозоплетіння
 МОСКАЛЕНКО Олені Валеріївні – 1981 року народження, майстру художньої обробки металу та ювелірного мистецтва
 НАСЕНКУ Валентину Васильовичу – 1981 року народження, майстру художньої обробки дерева
 НІКОЛЕНКО Наталії Олександрівні – 1986 року народження, майстру декоративного розпису
 ОДАРЧЕНКУ В'ячеславу Володимировичу – 1982 року народження, майстру гончарства
 ОЖИЖУК Іванні Миколаївні – 1994 року народження, студентці Грицівського вищого художнього професійного училища № 19, майстру художньої вишивки
 ОНИСЬКІВУ Оресту Михайловичу – 1987 року народження, майстру художнього литва та обробки металу
 ПАНЧЕНКО Марії Володимирівні – 1986 року народження, майстру художньої вишивки
 ПІЛЮГІНІЙ Ользі Євгеніївні – 1982 року народження, майстру художнього ткацтва
 ПІРНЯКУ Віталію Олександровичу – 1980 року народження, майстру каменярства
 ПОЖОДЖУК Ользі Петрівні – 1988 року народження, майстру художньої вишивки
 ПОКИДАНЕЦЬ Вікторії Вікторівні – 1985 року народження, майстру вибілки
 ПОЛТАВСЬКІЙ Юлії Анатоліївні – 1987 року народження, майстру декоративного розпису
 ПОПОВІЙ Анні Володимирівні – 1985 року народження, майстру ткацтва
 ПРОКОП'ЮКУ Михайлу Михайловичу – 1983 року народження, майстру художньої обробки дерева
 РЕВ'ЮК Юлії Романівні – 1987 року народження, майстру художньої обробки шкіри
 РЕЗНІКОВІЙ Тетяні Вадимівні – 1991 року народження, майстру художньої кераміки
 РЕШТІ Івану Вікторовичу – 1979 року народження, майстру гончарства
 САЙБЕЛЬ Оксані Володимирівні – 1982 року народження, майстру художньої вишивки
 САЛАУТІНІЙ Нілі Миколаївні – 1980 року народження, майстру лозоплетіння
 СПАСЬОНОВІЙ Ярославі Сергіївні – 1981 року народження, майстру художньої кераміки
 СПРАВЕДЛИВІЙ Анастасії В'ячеславівні – 1992 року народження, майстру художньої вишивки

СТОРОЖЕНКО Тетяні Олександрівні – 1983 року народження, майстру писанкарства та декоративного розпису

ТОДОРЧУКУ Сергію Валерійовичу – 1979 року народження, майстру художньої кераміки

ТРАЧЕВСЬКОМУ Віталію Генріховичу – 1979 року народження, майстру художньої обробки дерева

ФЕДОРЕНКО Дар'ї Владиславівні – 1985 року народження, майстру художньої вишивки

ХОДАНУ Тарасу Богдановичу – 1990 року народження, студенту Косівського інституту прикладного та декоративного мистецтва Львівської національної академії мистецтв, майстру художньої обробки дерева

ЦАПКО Інні Костянтинівні – 1995 року народження, студентці Державного професійно-технічного навчального закладу "Кролевецьке вище професійне училище", майстру художнього ткацтва

ЧЕВ'ЮКУ Федору Петровичу – 1979 року народження, майстру художньої обробки дерева

ЧЕПУРКО Тетяні Григорівні – 1981 року народження, майстру художньої обробки дерева

ШЕВЧЕНКО Мирославі Євгеніївні – 1993 року народження, студентці Національної академії образотворчого мистецтва та архітектури, майстру художньої кераміки та лялькарства

ШЕВЧИК Ірині Юріївні – 1981 року народження, майстру народної іграшки

ШЕВЧУКУ Василю Павловичу – 1981 року народження, майстру каменярства та художньої обробки дерева

ШИНКАРЕНКО Юлії Станіславівні – 1980 року народження, майстру художньої вишивки

ШИНКАРЧУК Христині Костянтинівні – 1986 року народження, майстру писанкарства

ШКУРПЕЛІ Анатолію Олександровичу – 1992 року народження, студенту Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка, майстру художньої кераміки

ШОЛОМЦЬКІЙ Світлані Валеріївні – 1991 року народження, студентці Київського державного інституту декоративно-прикладного мистецтва і дизайну імені Михайла Бойчука, майстру художньої кераміки

ШУТУРМІ Михайлу Богдановичу – 1990 року народження, студенту Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича, майстру художньої обробки дерева

ЩУР Орисі Георгіївні – 1982 року народження, майстру лозоплетіння

ЯВОРОВІЙ Олені Сергіївні – 1986 року народження, майстру художньої вишивки.

Про призначення грантів Президента України молодим діячам у галузі образотворчого мистецтва та молодим письменникам для створення і реалізації творчих проєктів:

Розпорядження Президента України від 6 жовтня 2012 року № 189/2012-рп

[Електронний ресурс] – Режим доступу:

<http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/189/2012-pp>

Відповідно до Указу Президента України від 20 жовтня 1998 року № 1152 (зі змінами, внесеними Указами від 19 серпня 2002 року № 721 і від 6 червня 2006 року № 481) та Указу Президента України від 6 лютого 1999 року № 127 (зі змінами, внесеними Указами від 15 березня 2002 року № 242 і від 5 жовтня 2004 року № 1171) призначити гранти Президента України молодим діячам у галузі образотворчого мистецтва та молодим письменникам для створення і реалізації творчих проєктів:

у галузі образотворчого мистецтва:

ЗІГУРІ Микиті Олексійовичу – скульпторові для створення пам'ятного знака історичним постатям Малуші та її сину Володимиру на базі Дирекції художніх виставок України (м. Київ), у розмірі 60 тисяч гривень;

КОВТУН Ользі Сергіївні – художникові для створення серії з чотирьох сюжетних картин "Пори року" на базі Дирекції художніх виставок України (м. Київ), у розмірі 55 тисяч гривень;

МЕЛЬНИКОВІЙ Анастасії Олександрівні – графікові для створення серії з дванадцяти графічних творів "Український народний календар свят" на базі Дирекції художніх виставок України (м. Київ), у розмірі 31 тисячі 800 гривень;

молодим письменникам:

АНТОЩАКУ Миколі Володимировичу – для видання збірки поезій "Воістину люблю" на базі товариства з обмеженою відповідальністю "Терно-граф" (м. Тернопіль), у розмірі 30 тисяч гривень;

МЕЛЬНИК Ірині Сергіївні – для видання збірки поезій "Віками зшиті слова" на базі товариства з обмеженою відповідальністю "Терно-граф" (м. Тернопіль), у розмірі 30 тисяч гривень.

Про призначення грантів Президента України для підтримки наукових досліджень молодих учених на 2012 рік: Розпорядження Президента України від 6 жовтня 2012 року № 188/2012-рп [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/188/2012-rp>

Відповідно до статті 1 Указу Президента України від 9 квітня 2002 року № 315 “Про додаткові заходи щодо підтримки молодих учених” (із змінами, внесеними Указом від 16 травня 2008 року № 444) та Указу Президента України від 24 грудня 2002 року № 1210 “Про Положення про порядок надання грантів Президента України для підтримки наукових досліджень молодих учених” призначити на 2012 рік гранти Президента України таким молодим ученим:

БИЦЬ Надії Вікторівні – 1980 року народження, кандидатів біологічних наук, науковому співробітникові Інституту біохімії імені О.В.Палладіна Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Роль адаптерного білка Ruk/CIN85 в розвитку паталогічних станів нервової системи людини”

БІЛОМУ Ростиславу Олександровичу – 1983 року народження, кандидатів біологічних наук, вченому секретареві Інституту біології клітини Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Технологія усунення відмираючих клітин як перспективний шлях до лікування автоімунних розладів”

БЛІНОВУ Ігорю Вікторовичу – 1981 року народження, кандидатів технічних наук, науковому співробітникові Інституту електродинаміки Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Моделі та засоби забезпечення функціонування сегментів конкурентного оптового ринку електричної енергії в Україні”

БОНДАРЮ Олександрові В’ячеславовичу – 1980 року народження, кандидатів технічних наук, старшому викладачеві Сумського державного університету для проведення наукового дослідження “Дослідження впливу зв’язаності термопружних полів на розподіл напружень в елементах просторових конструкцій”

БОСАКУ Володимирі Зіновійовичу – 1982 року народження, кандидатів технічних наук, науковому співробітникові Національного університету “Києво-Могилянська академія” для проведення наукового дослідження “Розроблення методів отримання нових біосумісних полімерів та мембран медичного призначення”

БРОВАРЕЦЬ Ользі Олександрівні – 1986 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту молекулярної біології і генетики Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Молекулярна

природа точкових мутацій, індукованих модифікованими основами ДНК: модельне квантово-хімічне дослідження”

ВАСИЛЬКІВУ Юрію Васильовичу – 1983 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, старшому науковому співробітникові Інституту фізичної оптики Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України для проведення наукового дослідження “Монокристали і фотонні матеріали для генерації оптичних вихорів”

ГАЛУЗІ Олексію Анатолійовичу – 1976 року народження, докторів фізико-математичних наук, провідному науковому співробітникові Інституту електрофізики і радіаційних технологій Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Вплив температурних режимів опромінення на радіаційну стійкість та ресурс полікристалічного вольфраму”

ГОЛЕНІ Ірині Олександрівні – 1980 року народження, кандидатів хімічних наук, молодшому науковому співробітникові Київського національного університету імені Тараса Шевченка для проведення наукового дослідження “Створення нових магнітних наноматеріалів та флуоресцентних сенсорів на основі гідроксаматних обмінних кластерів високої ядерності”

ГОЛОМБИ Роману Михайловичу – 1979 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, докторантові державного вищого навчального закладу “Ужгородський національний університет” для проведення наукового дослідження “Наноструктуроутворення та енергетичні стани в нелінійно-оптичних безкисневих фотонних стеклах для телекомунікацій”

ГРУШКУ Євгенію Валентиновичу – 1983 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича для проведення наукового дослідження “Експериментальні та теоретичні дослідження можливостей застосування тонкоплівкового CdTe в детекторах з прямим перетворенням рентгенівського зображення в електричні сигнали для клінічних досліджень”

ГУРАЛЬЧУКУ Глібу Ярославовичу – 1982 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту сцинтиляційних матеріалів Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Формування люмінесценції в гібридних органіко-неорганічних матеріалах на основі люмінесцентних молекулярних нанокластерів (J-агрегатів)”

КАЛИТЧУКУ Сергію Михайловичу – 1982 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту фізики напівпровідників імені В.Є.Лашкарьова Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Дослідження фононних, електронних і магнітних збуджень в ZnO:Cu(Mn) і CdTe наноструктурах для спінтроники і оптичних сенсорів”

КАЛМИКОВІЙ Тетяні Віталіївні – 1981 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту радіофізики та електроніки імені О.Я.Усикова Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Мікрохвильові властивості магнітних наноструктур – елементів фотонних кристалів в міліметровому діапазоні довжин хвиль”

КАРПЕНКУ Юрію Олександровичу – 1984 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту теоретичної фізики імені М.М.Боголюбова Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Кореляційна фемтоскопія ядро-ядерних зіткнень на Великому Адронному Колайдері в гібридній гідро-кінетичній моделі”

КАРПЕЦЮ Юрію Вікторовичу – 1982 року народження, кандидатів біологічних наук, старшому викладачеві Харківського національного аграрного університету імені В.В.Докучаєва для проведення наукового дослідження “Роль жасмонової кислоти у формуванні стійкості рослин до дії абіотичних стресорів”

КАСЬЯН Наталії Володимирівні – 1981 року народження, кандидатів хімічних наук, науковому співробітникові Інституту фізичної хімії імені Л.В.Писаржевського Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Створення нового покоління цеолітів та нанопористих композитних матеріалів різного функціонального призначення”

КАСЬЯНОВУ Павлу Олеговичу – 1982 року народження, докторові фізико-математичних наук, завідувачеві лабораторії навчально-наукового комплексу “Інститут прикладного системного аналізу” Національного технічного університету України “Київський політехнічний інститут” для проведення наукового дослідження “Диференціально-операторні включення для задач аналізу даних про Землю”

КИРИКУ Віталію Михайловичу – 1981 року народження, кандидатів медичних наук, завідувачеві лабораторії державної установи “Інститут генетичної та регенеративної медицини Національної академії медичних наук України” для проведення наукового дослідження “Характеристика субпопуляцій мультипотентних клітин плаценти для потреб регенеративної медицини”

КИСЕЛЬОВУ Олегу Сергійовичу – 1981 року народження, кандидатів філософських наук, вченому секретареві Інституту філософії імені Г.С.Сковороди Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Міжправославні відносини в Україні: зовнішньо- та внутрішньополітичні та соціокультурні аспекти”

КОСУ Юрію Васильовичу – 1983 року народження, кандидатів хімічних наук, молодшому науковому співробітникові Національного університету “Львівська політехніка” для проведення наукового дослідження “Термодинамічні властивості ряду нітрогенвмісних біологічно-активних речовин”

КУРИЛЮКУ Василю Васильовичу – 1982 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, асистентові Київського національного університету імені Тараса Шевченка для проведення наукового дослідження “Інженерія механічних напружень у напівпровідникових гетероструктурах як основа новітньої архітектури наноприладів”

ЛЯШЕНКУ Якову Олександровичу – 1983 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, старшому викладачеві Сумського державного університету для проведення наукового дослідження “Феноменологічна теорія межового тертя у трибологічних наносистемах”

МАЛАНЧУК Наталії Іванівні – 1981 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту прикладних проблем механіки і математики імені Я.С.Підстригача Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Фрикційна контактна взаємодія пружних тіл з періодичним рельєфом поверхонь”

МАЛАНЧУК Оксані Миколаївні – 1981 року народження, кандидатів біологічних наук, науковому співробітникові Інституту молекулярної біології і генетики Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Дослідження молекулярних механізмів регуляції активності супресора пухлин TSC2”

МАРУЩАКУ Павлу Орестовичу – 1977 року народження, докторові технічних наук, професорові Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя для проведення наукового дослідження “Діагностування коалесценції тріщинуватих дисипативних структур на основі підходів мезомеханіки”

МАТВІЙЧУКУ Андрію Вікторовичу – 1978 року народження, докторові економічних наук, директорові Інституту моделювання та інформаційних технологій в економіці державного вищого навчального закладу “Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана” для проведення наукового дослідження “Інтелектуальна система раннього попередження банкрутств українських підприємств”

МИРОНЦОВУ Микиті Леонідовичу – 1980 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, докторантові Інституту геофізики імені С.І.Субботіна Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Електромагнітні методи каротажу при дослідженні свердловин на нафту і газ в складних геологічних умовах”

НІКОЛЕНКУ Андрію Сергійовичу – 1982 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту фізики напівпровідників імені

В.Є.Лашкарьова Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Субмікронна оптична мікроскопія фононних і плазмон-фононних збуджень в напівпровідникових наноматеріалах та приладних гетероструктурах”

ОВСПЮ Євгену Юрійовичу – 1983 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту математики Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Дослідження апроксимативних характеристик класів періодичних функцій однієї та багатьох змінних”

ПАНЧУКУ Ростиславу Руслановичу – 1983 року народження, кандидатів біологічних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту біології клітини Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Нові нанорозмірні системи доставки лікарських препаратів до клітин-мішеней”

ПАХОМОВУ Олександрові Віталійовичу – 1982 року народження, кандидатів біологічних наук, старшому науковому співробітникові Інституту проблем кріобіології і кріомедицини Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Вивчення впливу трансплантації інтерстиціальних і гермінативних клітин тестисів при використанні традиційних фармакологічних препаратів замісної терапії на корекцію різних станів експериментального гіпогонадізму”

ПЕРЕПЕЛИЦІ Сергію Миколайовичу – 1980 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту теоретичної фізики імені М.М.Боголюбова Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Динаміка протіонів в іон-гідратному шарі ДНК”

ПЕРШИНІЙ Юлії Ігорівні – 1978 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, докторантові Української інженерно-педагогічної академії для проведення наукового дослідження “Розроблення теорії розривних сплайнів та їх застосування для розв’язання задач комп’ютерної томографії з метою покращення якості діагностування”

ПЕТРЕНКУ Юрію Олександровичу – 1980 року народження, кандидатів біологічних наук, докторантові Інституту проблем кріобіології і кріомедицини Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Властивості мезенхімальних стовбурових клітин кісткового мозку та жирової тканини дорослої людини при моношаровому культивуванні та у складі тривимірних макропористих альгінат-желатинових матриць”

ПЛАТОНОВУ Миколі Олександровичу – 1982 року народження, кандидатів хімічних наук, молодшому науковому співробітникові Національного університету “Львівська політехніка” для проведення наукового дослідження “Створення основ синтезу та застосування нових сульфуровмісних сполук – похідних 1,4-нафтохінонсульфонових та ароматичних і гетероциклічних тіосульфокислот”

ПОГОРСЛОВУ Максиму Володимировичу – 1978 року народження, кандидатів медичних наук, докторантові Сумського державного університету для проведення наукового дослідження “Розроблення та клінічні дослідження нанокompозитних матеріалів для медицини”

ПОДІ Денису Валентиновичу – 1982 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту ядерних досліджень Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Вивчення властивостей нейтрино в дослідженнях процесів подвійного бета-розпаду ізотопів кадмію”

ПОХОДИЛУ Назарію Тарасовичу – 1982 року народження, кандидатів хімічних наук, старшому науковому співробітникові Львівського національного університету імені Івана Франка для проведення наукового дослідження “Розроблення високоефективних екологічно безпечних та економічно доступних методів синтезу похідних 1,2,3-триазолу та 1H-тетразолу з метою пошуку протиракових препаратів на їх основі”

ПРИХОДЬКУ Миколі Миколайовичу – 1978 року народження, кандидатів географічних наук, докторантові Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу для проведення наукового дослідження “Розроблення наукових основ екологічної безпеки природних і антропогенних геосистем в регіоні Українських Карпат і прилеглих територій”

САВІЦЬКОМУ Денису Павловичу – 1983 року народження, кандидатів хімічних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту колоїдної хімії та хімії води імені А.В.Думанського Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Отримання паливних дисперсних систем на основі висококонцентрованих вугільних суспензій”

СВЄЧКАРЬОВУ Денису Андрійовичу – 1983 року народження, кандидатів хімічних наук, науковому співробітникові Харківського національного університету імені В.Н.Каразіна для проведення наукового дослідження “Флуоресцентний хемосенсор для моніторингу вмісту токсичних металів у воді”

СЕМЕНОВУ Володимирі Вікторовичу – 1977 року народження, докторів фізико-математичних наук, доцентів Київського національного університету імені Тараса Шевченка для проведення наукового дослідження “Методи якісного аналізу та алгоритми для неklasичних варіаційних задач”

СЕМЕНОВУ Юрію Станіславовичу – 1980 року народження, кандидатів технічних наук, науковому співробітникові Інституту чорної металургії імені З.І.Некрасова Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Розроблення енергозберігаючих способів регулювання теплового стану горна доменної печі на основі контролю поверхні засипу шихти і управління режимом завантаження”

СЕТІ Юлії Олександрівні – 1981 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, докторантові Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича для проведення наукового дослідження “Теорія оптимізації фізичних параметрів активних елементів квантових каскадних нанолазерів та нанодетекторів”

СКОРОХОДІ Тарасу Володимировичу – 1983 року народження, кандидатів хімічних наук, науковому співробітникові Національного університету “Львівська політехніка” для проведення наукового дослідження “Нові олігомерні системи з 1,3,5-триазиновмісними похідними тіопірано[2,3-d]тіазол-2-ону як потенційні протиракові агенти”

СЛОБОДЯНУ Богдану Степановичу – 1983 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту прикладних проблем механіки і математики імені Я.С.Підстригача Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Контактна взаємодія тіл з виїмками різних форм, заповненими рідиною та/чи газом”

СМОЛІ Сергію Сергійовичу – 1983 року народження, кандидатів хімічних наук, молодшому науковому співробітникові Фізико-хімічного інституту імені О.В.Богатського Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Розроблення нових органо-неорганічних люмінесцентних наносистем на основі гетероядерних комплексонатів лантанідів з р-металами”

СТАРЧЕНКУ Віталію Юрійовичу – 1982 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту біологічної хімії імені Ф.Д.Овчаренка Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Взаємодія композитних наночастинок у колоїдних дисперсіях”

ТЕРНОВИМУ Максиму Юрійовичу – 1979 року народження, кандидатів технічних наук, докторантові Національного технічного університету України “Київський політехнічний інститут” для проведення наукового дослідження “Методи інтеграції інформаційних ресурсів і сервісів обробки інформації в розподіленому інформаційно-телекомунікаційному середовищі з використанням технології інтелектуальних агентів”

ТИМОФІЄВУ Андрію Олександровичу – 1981 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту фізики Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Магнітні властивості наногранульованих плівок з перпендикулярною анізотропією”

ТОЛСТОВУ Олександрі Леонідовичу – 1980 року народження, кандидатів хімічних наук, науковому співробітникові Інституту хімії високомолекулярних сполук Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Розроблення органо-неорганічних полімерних покриттів з високоактивним наноструктурованим метал-оксидним

шаром з контрольованою орієнтацією активних центрів для створення функціональних сенсорних і фотокаталітичних поверхонь”

ТРОФИМОВІЙ Вікторії Валеріївні – 1978 року народження, кандидатів економічних наук, докторантів приватного вищого навчального закладу “Кримський інститут бізнесу Університету економіки і управління” для проведення наукового дослідження “Закономірності самодостатнього розвитку України в умовах глобальної інтеграції”

ФІНКЕЛЬШТЕЙНУ Дмитру Леонідовичу – 1978 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, докторантів Інституту математики Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Дослідження стохастичних динамік неперервних систем”

ХАЛАВЦІ Юрію Богдановичу – 1983 року народження, кандидатів хімічних наук, асистентів Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича для проведення наукового дослідження “Явища переносу енергії в багатошарових структурах на основі наночастинок металів та напівпровідників”

ХАРЧЕНКУ Василю Олеговичу – 1984 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, старшому науковому співробітникові Інституту прикладної фізики Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Дослідження процесів мікроструктурних перетворень у матеріалах, що знаходяться під дією опромінення, у рамках багаторівневого моделювання”

ХОРОШУНУ Анатолію Сергійовичу – 1983 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту механіки імені С.П.Тимошенка Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Параметрична стійкість сингулярно збурених систем із застосуванням у задачах теоретичної механіки”

ЧЕРПАКУ Владиславу Володимировичу – 1976 року народження, докторів технічних наук, професорів Національного університету “Львівська політехніка” для проведення наукового дослідження “Фізико-технологічні особливості створення інтегральних оптико-електронних систем на основі органічних електролюмінесцентних пристроїв”

ШЕВЧУК Ірині Анатоліївні – 1982 року народження, кандидатів біологічних наук, молодшому науковому співробітникові Інституту колоїдної хімії та хімії води імені А.В.Думанського Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Новий бактеріальний біосорбент для очищення радіоактивно забруднених водних середовищ”

ШЕРЕМЕТ Ярині Олександрівні – 1981 року народження, кандидатів біологічних наук, науковому співробітникові державної установи “Інститут харчової біотехнології та геноміки” Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Аналіз структурних та функціональних особливостей рослинних гомологів казеїнкіназ у зв’язку із доказом їх участі у фосфорилуванні тубуліну”

ШКРАБАКУ Олександрю Анатолійовичу – 1982 року народження, кандидатів біологічних наук, науковому співробітникові Інституту біохімії імені О.В.Палладіна Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Каліксарени як ефектори АТР-гідролізних систем гладеньких м’язів”

ШПОТЮКУ Михайлу Володимировичу – 1983 року народження, кандидатів технічних наук, молодшому науковому співробітникові Національного університету “Львівська політехніка” для проведення наукового дослідження “Самоорганізація халькогенідних стекел As-Se(S) для ІЧ телекомунікаційних систем”

ЯКУБОВСЬКОМУ Дмитру Анатолійовичу – 1983 року народження, кандидатів фізико-математичних наук, науковому співробітникові Інституту теоретичної фізики імені М.М.Боголюбова Національної академії наук України для проведення наукового дослідження “Дослідження властивостей частинок темної матерії за допомогою астрофізичних та космологічних спостережень”

ЯРЕМЧУК Ірині Ярославівні – 1980 року народження, кандидатів технічних наук, молодшому науковому співробітникові Національного університету “Львівська політехніка”

для проведення наукового дослідження “Нанооптичні фільтри на основі металевих елементів”

ЯРОВОМУ Андрію Анатолійовичу – 1979 року народження, кандидатів технічних наук, докторантові Вінницького національного технічного університету для проведення наукового дослідження “Методи та засоби організації високопродуктивних паралельно-ієрархічних обчислювальних процесів в інтелектуальних системах”.

**Про призначення грантів Президента України для обдарованої молоді на 2013 рік:
Розпорядження Президента України від 14 грудня 2012 року № 218/2012-рп
[Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/218/2012-rp>**

З метою реалізації значущих творчих проектів у соціальній та гуманітарній сферах призначити на 2013 рік гранти Президента України для обдарованої молоді:

АНПІЛОВІЙ Євгенії Сергіївні для реалізації проекту "Створення картографічної моделі якості поверхневих вод методами геоінформаційних технологій" – 70 тисяч гривень;

АРТЮШЕНКО Тетяні Андріївні для реалізації проекту "Підвищення адаптації сільськогосподарських рослин в умовах забруднення та оцінка екологічної безпеки і ефективності використання органо-мінеральних добрив з осадів міських стічних вод" – 48 тисяч гривень;

БАГРИЧ Світлані Петрівні для реалізації проекту "Я волонтер і пишаюся цим!" – 61 тисяча 900 гривень;

БАРДЯК Євгенії Мар'янівні для реалізації проекту "Інтеграція молоді з вадами слуху та зору у середовище здорових однолітків шляхом проведення спільних культурно-масових та освітніх заходів" – 55 тисяч гривень;

БЕРЕЗКУ Олександрю Леонідовичу для реалізації проекту "Фестиваль науки "Litteris Et Artibus" – 65 тисяч 600 гривень;

БРУСЕНКО Олені Леонідівні для реалізації проекту "Профілактика вживання психоактивних речовин серед студентів вищих навчальних закладів м. Києва та Київської області" – 63 тисячі гривень;

БУРКУТ Наталії Вікторівні для реалізації проекту "Від мистецтва до благодійництва один крок" – 35 тисяч гривень;

ВАСИЛЕНКУ Максиму Юрійовичу для реалізації проекту "Відновлення та збагачення дендропарку "Олександрія" скульптурними пам'ятками" – 75 тисяч гривень;

ГИЧКАЛЕНКО Наталі Юріївні для реалізації проекту "Профілактика негативних явищ серед молоді "Життєві орієнтири" – 25 тисяч гривень;

ГРИНЕВИЧ Мар'ї Сергіївні для реалізації проекту "Священні гори Подніпров'я" – 38 тисяч 600 гривень;

ДМИТРЕНКУ Євгенію Івановичу для реалізації проекту "Молодіжний табір "Соколина Січ" – 66 тисяч гривень;

ДОЛІНЧУК Людмилі Василівні для реалізації проекту "Визначення генетичної схильності та інфекційних агентів у розвитку хронічного обструктивного захворювання легенів у шахтарів вугільних шахт України" – 75 тисяч гривень;

КАЗУСЮ Володимирі Миколайовичу для реалізації проекту "Здоров'я – вибір молоді Харківщини! Якісна профілактика дешевша якісного лікування!" – 74 тисячі 900 гривень;

КОБЕРНИК Ользі Євгенівні для реалізації проекту "За крок до улюбленої справи" – 49 тисяч гривень;

КОРНІЄНКО Оксані Анатоліївні для реалізації проекту "Розробка функціональної кераміки на основі оксидів цирконію, церію та лантаноїдів" – 63 тисячі гривень;

КОРНІ Олександрю Васильовичу для реалізації проекту "Разом із спортом до здорового способу життя. Створення скейтмайданчика "Екстрім" для дітей та молоді" – 64 тисячі гривень;

КУДЛЮК Юлії Володимирівні, ПРОЦЕНКО Ользі Вадимівні для реалізації проекту "Благодійна художня школа для дітей та дорослих "Народження надії" – 64 тисячі 600 гривень;

ЛАВРИНЕНКО Еліні Миколаївні для реалізації проекту "Моніторинг, контроль та стерилізація безпритульних тварин" – 75 тисяч гривень;

МАМЧУР Юлії Вікторівні для реалізації проекту "Поцілунок музи" – 53 тисячі гривень;

МИХАЙЛЕНКО Інні Леонідівні для реалізації проекту "Відновлення історичної спадщини Криворіжжя – куточку сімейного відпочинку" – 75 тисяч гривень;

НІКОЛАЙЧУК Юлії Миколаївні для реалізації проекту "Створення вітчизняного мультиплікаційного продукту для популяризації скаутського руху в Україні" – 72 тисячі 300 гривень;

ОЛЕЙНІКОВІЙ Світлані Юріївні для реалізації проекту "Я – людина дії!" – 53 тисячі гривень;

ОНОПРИСНКУ Олександрю Васильовичу для реалізації проекту "Котигорошко" – 70 тисяч гривень;

ПАНЧУКУ Ростиславу Руслановичу для реалізації проекту "Інгібування росту експериментальних пухлин із високим аеробним гліколізом: розвиток нових підходів на основі метаболоміки" – 75 тисяч гривень;

ПОПОВІЙ Марині Андріївні для реалізації проекту "Створення засобів формування та використання комп'ютерних онтологій для реалізації ділових ігор в галузі екологічної освіти" – 55 тисяч гривень;

РОДРІГЕСУ Руслану Рейнальдовичу для реалізації проекту "Визначення ризиків виникнення преекламписії і маркерів для її ранньої діагностики" – 68 тисяч гривень;

РУЖИЦЬКІЙ Ірені Вацлавівні для реалізації проекту "Планета "Жито і мир" – 69 тисяч гривень;

СІКАЛЕНКУ Віктору Олексійовичу, ЧЕПАК Олені Іванівні, ГОНЧАРУКУ Денису Сергійовичу для реалізації проекту "Вивчення інтродукованих деревних та кущових рослин міст півдня України" – 53 тисячі гривень;

СКИДАНУ Олегу Васильовичу для реалізації проекту "Розвиток підприємництва у сільській місцевості" – 45 тисяч гривень;

СЛОБОДЯНЮКУ Дмитру Павловичу для реалізації проекту "Система психопрофілактики та психокорекції вживання алкоголю у молоді з соціальними фобіями" – 31 тисяча 500 гривень;

СОВІ Світлані Богданівні для реалізації проекту "Центр раннього естетичного розвитку" – 27 тисяч 200 гривень;

СОЛОМІНІЙ Вікторії Сергіївні для реалізації проекту "Промоція інвестиційного потенціалу міста Мелітополя Запорізької області задля успішної реалізації інвестиційної реформи в Україні" – 55 тисяч гривень;

СТАРОСВІТСЬКОМУ Олегу Васильовичу для реалізації проекту "Від модернізації водоочисних станцій України – до збереження життя і здоров'я кожного українця (як при мінімальних затратах і за короткий проміжок часу вирішити одну із найважливіших екологічних проблем України – проблему якісної питної води)" – 25 тисяч гривень;

ТАРАСОВУ Дмитру Миколайовичу для реалізації проекту "Дослідження розвитку ціннісних орієнтацій і надання допомоги в духовно-моральному розвитку молоді" – 56 тисяч 700 гривень;

ТИХОНОВІЙ Олені Андріївні для реалізації проекту "Санітарно-біологічні дослідження в прибережній акваторії регіону Севастополя" – 63 тисячі гривень;

ЧАПЛИК Катерині Миколаївні для реалізації проекту "Екзистенція Лемківських переселенців в умовах сучасної України" – 23 тисячі гривень;

ШАРОВАРІ Оксані Геннадіївні для реалізації проекту "Профілактика агресивної поведінки підлітків у центрах соціально-психологічної реабілітації та притулках для дітей" – 69 тисяч 400 гривень;

ШАТАЛІНУ Сергію Миколайовичу для реалізації проекту "Проведення комплексних досліджень донних відкладень та ропи солоних водойм Південно-Західного Причорномор'я з метою визначення перспективності їх використання у лікувальних закладах" – 69 тисяч 500 гривень;

ШЕВЕЛІ Юлії Вікторівні для реалізації проекту "Експериментальний майданчик "Родинне коло" – 57 тисяч гривень;

ЯМНИКОВУ Петру Олександровичу для реалізації проекту "Розробка навісного лазерного обладнання для придбання і вдосконалення стрілецьких навичок у біатлоні та впровадження у практику масової фізичної культури та спорту" – 55 тисяч гривень.

Про внесення змін до Порядку відшкодування особами витрат, пов'язаних з їх утриманням у вищих навчальних закладах Міністерства внутрішніх справ: Постанова Кабінету Міністрів України від 8 лютого 2012 р. № 66 // Урядовий кур'єр. – 2012. – 15 лютого. – С.4.

Кабінет Міністрів України постановляє:

Внести до Порядку відшкодування особами витрат, пов'язаних з їх утриманням у вищих навчальних закладах Міністерства внутрішніх справ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 1 березня 2007 р. № 313 (Офіційний вісник України, 2007, № 16, ст. 599), зміни, що додаються.

ЗМІНИ,

що вносяться до Порядку відшкодування особами витрат, пов'язаних з їх утриманням у вищих навчальних закладах Міністерства внутрішніх справ

Пункт 1 викласти в такій редакції:

«1. Цей Порядок визначає механізм відшкодування особами, які навчалися за державним замовленням у вищих навчальних закладах МВС (далі – особи), витрат, пов'язаних з їх утриманням у таких закладах (далі – витрати), у разі:

1) дострокового розірвання договору про підготовку фахівця у вищому навчальному закладі МВС (далі – навчальний заклад) через небажання продовжувати навчання або недисциплінованість;

2) відмови від подальшого проходження служби на посадах начальницького складу органів внутрішніх справ після закінчення навчального закладу;

3) звільнення осіб начальницького складу органів внутрішніх справ із служби протягом трьох років після закінчення навчального закладу за власним бажанням, через службову невідповідність або за порушення дисципліни.».

1. Абзац перший пункту 3 викласти в такій редакції:

«3. Витрати відшкодовуються згідно з договором про підготовку фахівця в навчальному закладі, який укладається між навчальним закладом, головним управлінням або управлінням МВС та особою. У разі, коли особа є неповнолітньою, установлення правових відносин здійснюється відповідно до вимог Цивільного кодексу України.».

2. Абзац перший пункту 6 викласти в такій редакції:

«6. У разі відмови від добровільного відшкодування витрат таке відшкодування здійснюється в судовому порядку.».

**Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 5 березня 2008 р.
№ 165: Постанова Кабінету Міністрів України від 25 липня 2012 р. № 703 // Праця і
зарплата. – 2012. – 15 серпня. – С.5.**

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 5 березня 2008 р. № 165 «Деякі питання стипендіального забезпечення» (Офіційний вісник України, 2008 р., № 21, ст.588; 2012 р., № 20, ст.739) зміни, що додаються.
2. Ця постанова набирає чинності з 1 вересня 2012 року.

**ЗМІНИ,
що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України від 5 березня 2008 р. № 165**

- 1.Пункт 1¹ доповнити підпунктом 5 такого змісту:
«5) мінімальну ординарну (звичайну) академічну стипендію у розмірі:
для учнів професійно-технічних навчальних закладів – 275 гривень на місяць;
для студентів вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації, які навчаються за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» або «бакалавр» – 550 гривень на місяць;
для студентів вищих навчальних закладів III–IV рівня акредитації, які навчаються за освітньо-кваліфікаційними рівнями «бакалавр», «спеціаліст» або «магістр» – 730 гривень на місяць.».
- 1.В абзаці першому пункту 1² слова і цифри «Установити з 2012 року» замінити словами і цифрами «Установити з 1 січня 2012 року».
3. Доповнити постанову пунктом 1³ такого змісту:
«1⁵. Установити з 1 вересня 2012 року розмір соціальної стипендії:
для учнів з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також учнів, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, – 850 гривень на місяць;
для студентів вищих навчальних закладів з числа дітей - сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також студентів, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, – 1760 гривень на місяць.».

**Питання стипендіального забезпечення: Постанова Кабінету Міністрів України від
12 листопада 2012 р. № 1078 // Урядовий кур'єр. – 2012. – 12 листопада. – С.4.**

Кабінет Міністрів України постановляє:

- 1.Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 5 березня 2008 р. № 165 «Деякі питання стипендіального забезпечення» (Офіційний вісник України, 2008 р., № 21, ст. 588; 2012 р. № 20, ст. 739; № 58, ст. 2339) зміну, що додається.
2. Визнати такими, що втратили чинність:
підпункти 3 і 4 пункту 1 та підпункти 1– 4 пункту 1¹ постанови Кабінету Міністрів України від 5 березня 2008 р. № 165 «Деякі питання стипендіального забезпечення» (Офіційний вісник України, 2008, № 21, ст. 588);
абзаци третій – восьмий підпункту 1 пункту 2 змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 7 березня 2012 р. № 177 (Офіційний вісник України, 2012, № 20, ст. 739).
- 3.Ця постанова набирає чинності з 1 грудня 2012 року.

**ЗМІНА,
що вноситься до постанови Кабінету Міністрів України від 5 березня 2008 р. № 165**

Доповнити постанову пунктом 1⁴ такого змісту:

«1⁴. Установити з 1 грудня 2012 року:

1) розмір академічної стипендії Президента України:

для учнів – 800 гривень на місяць;

для студентів вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації, які навчаються за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» або «бакалавр», – 1000 гривень на місяць;

для студентів вищих навчальних закладів III–IV рівня акредитації, які навчаються за освітньо-кваліфікаційним рівнем «бакалавр», «спеціаліст» або «магістр», – 1200 гривень на місяць;

2) розмір іменних та академічних стипендій, заснованих Кабінетом Міністрів України: для учнів – 700 гривень на місяць;

для студентів вищих навчальних закладів I–II рівня акредитації, які навчаються за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» або «бакалавр», – 900 гривень на місяць;

для студентів вищих навчальних закладів III–IV рівня акредитації, які навчаються за освітньо-кваліфікаційним рівнем «бакалавр», «спеціаліст» або «магістр», – 1100 гривень на місяць;

3) розмір стипендії Президента України учасникам і призерам міжнародних учнівських олімпіад з базових навчальних предметів:

учасникам – 1100 гривень на місяць;

призерам – 1200 гривень на місяць;

4) розмір стипендії Президента України для переможців всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів і Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів – членів Малої академії наук – 1100 гривень на місяць;

5) розмір стипендії Кабінету Міністрів України переможцям Всеукраїнської учнівської олімпіади з української мови та літератури – 1100 гривень на місяць;

6) розмір стипендії імені Тараса Шевченка учням середніх загальноосвітніх навчальних закладів – 1200 гривень на місяць».

Про розмір щомісячної державної допомоги ВІЛ-інфікованим дітям і дітям, які страждають на хворобу, зумовлену ВІЛ: Постанова Кабінету Міністрів України від 12 вересня 2012 р. №852 // Урядовий кур'єр. – 2012. – 18 вересня. – С.4.

Відповідно до статті 19 Закону України «Про протидію поширенню хвороб, зумовлених вірусом імунодефіциту людини (ВІЛ), та правовий і соціальний захист людей, які живуть з ВІЛ» Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Установити ВІЛ-інфікованим дітям і дітям, які страждають на хворобу, зумовлену ВІЛ, щомісячну державну допомогу в розмірі десяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

2. Визнати такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 10 липня 1998 р. №1051 «Про розмір щомісячної державної допомоги дітям віком до 16 років, інфікованим вірусом імунодефіциту людини або хворим на СНІД» (Офіційний вісник України, 1998, №28, ст.1040).

3. Міністерству охорони здоров'я привести власні нормативно-правові акти у відповідність із цією постановою.

Про затвердження Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року: Постанова Кабінету Міністрів України від 15 жовтня 2012 р. № 1008 // Урядовий кур'єр. – 2012. – 6 листопада. – С.12-13.

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Затвердити Програму сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року (далі – Програма), що додається.
2. Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади, Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським державним адміністраціям:
 - 1) забезпечити виконання заходів, передбачених Програмою, та подання щороку до 15 лютого Міністерству соціальної політики інформації про стан їх виконання для інформування до 15 травня Кабінету Міністрів України;
 - 2) враховувати положення Програми під час провадження діяльності, пов'язаної з реалізацією державної політики у сфері зайнятості населення, зокрема під час розроблення проектів генеральної, галузевих (міжгалузевих) і територіальних (регіональних) угод та колективних договорів, програм економічного і соціального розвитку Автономної Республіки Крим, областей, районів, міст, відповідних програм розвитку окремих галузей (секторів) економіки, територіальних та місцевих програм зайнятості населення, а також актів законодавства з питань реалізації державної економічної та соціальної політики;
 - 3) проводити моніторинг створення робочих місць за результатами виконання програм економічного і соціального розвитку Автономної Республіки Крим, областей, районів, міст.

ПРОГРАМА

сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року

Загальна частина

Ця Програма визначає заходи і шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості населення та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

В основу розроблення Програми покладені засади Національної тристоронньої угоди про зайнятість та робочі місця.

Ця Програма є основою для розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення.

Стабілізаційні процеси, що відбувалися в національній економіці, створили умови для поступового поліпшення ситуації на ринку праці. У 2011 році чисельність безробітних, визначена за методологією Міжнародної організації праці, зменшилася на 52,9 тис. осіб і становила у середньому на рік 1,7 млн. осіб, рівень безробіття – 7,9 відсотка (у 2010 році – 8,1 відсотка). Чисельність зайнятих економічною діяльністю збільшилася на 58,2 тис. осіб і становила у середньому на рік 20,3 млн. осіб, а рівень зайнятості осіб віком 15-70 років – 59,2 відсотка. Водночас чисельність осіб, застрахованих у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, зменшилася на 470,4 тис. і становила 12,1 млн. осіб, а станом на 1 січня 2012 р. практично дорівнювала чисельності пенсіонерів.

Однією з причин зменшення чисельності осіб, застрахованих у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, є нелегальна (тіньова) зайнятість, до якої залучено близько 4,7 млн. осіб, або 23,1 відсотка чисельності осіб, зайнятих економічною діяльністю. Збільшенню обсягу надходжень до бюджетів усіх рівнів

та фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування перешкоджає поширена практика приховування доходів осіб, зайнятих економічною діяльністю, шляхом виплати роботодавцями тіньової заробітної плати та мінімізації зобов'язань роботодавців із сплати відповідних внесків. Близько чверті осіб, застрахованих у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, сплачують внески в мінімальному розмірі.

Існують також проблеми розвитку малого підприємництва. Основним видом економічної діяльності суб'єктів малого підприємництва є роздрібна торгівля. Розмір заробітної плати працівників на малих підприємствах майже наполовину нижчий порівняно із середнім в економіці.

Значним бар'єром на шляху зростання продуктивності праці та підвищення розміру заробітної плати є обмежені можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників. На сьогодні лише 9 відсотків (близько 1 млн. осіб) облікової чисельності штатних працівників підвищили кваліфікацію.

Водночас внаслідок відсутності належної співпраці між роботодавцями, навчальними закладами та місцевими органами виконавчої влади посилюється невідповідність рівня отриманої освіти вимогам займаних посад, зокрема в 2011 році 3,5 млн. працівників з вищою освітою були зайняті як технічний персонал та у робітничих професіях, що свідчить про структурний дисбаланс попиту та пропонування робочої сили на ринку праці.

Рівень безробіття осіб віком 15-24 років становив у 2011 році 18,6 відсотка, що вдвічі вище, ніж загалом серед населення працездатного віку. Така ситуація пов'язана насамперед з недостатньою мотивацією заінтересованості молоді в оволодінні робітничими професіями, незадовільними умовами праці та низьким рівнем професійної адаптації молоді на виробництві.

Актуальною проблемою ринку праці є працевлаштування осіб з інвалідністю, для розв'язання якої необхідно удосконалити механізм стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні робочих місць для таких осіб.

Складна ситуація, що склалася з працевлаштуванням населення сіл, селищ та малих міст, є наслідком недостатньої державної підтримки економічного розвитку зазначених територій, зокрема їх інфраструктури, а також низького рівня активності місцевих органів виконавчої влади у питаннях залучення інвестицій.

Також потребують вирішення питання регулювання внутрішньої та зовнішньої трудової міграції, посилення соціального і правового захисту громадян України, що працюють за кордоном.

Мета Програми

Метою Програми є розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю, підвищення їх доходів шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення;
- стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу;
- підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

Шляхи розв'язання проблеми

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття державна політика у сфері зайнятості спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом:

- надання державної підтримки розвитку та модернізації пріоритетних галузей (секторів) національної економіки і соціальної сфери на інноваційно-інвестиційній основі, виробничої та соціальної інфраструктури малих монофункціональних міст і сільських населених пунктів;
- стимулювання заінтересованості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;
- залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;
- розбудови мережі індустриальних (промислових) парків;
- активізації співпраці виконавців державних цільових програм і державної служби зайнятості з метою укомплектування безробітними створених робочих місць;
- запровадження інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці;
- запровадження стимулів заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі для осіб з інвалідністю;

підвищення рівня зайнятості сільського населення шляхом:

- підвищення ефективності аграрного виробництва та конкурентоспроможності вітчизняної сільськогосподарської продукції з урахуванням досвіду Європейського Союзу щодо розвитку аграрного ринку та засад спільної аграрної політики;
- розширення можливостей реалізації продукції особистих селянських господарств;
- удосконалення системи сертифікації сільськогосподарської продукції відповідно до вимог європейських стандартів;
- диверсифікації ринків збуту вітчизняної сільськогосподарської продукції;
- сприяння розвитку мережі сільськогосподарських виробничих і обслуговуючих кооперативів для забезпечення заготівлі, зберігання, переробки та реалізації сільськогосподарської продукції;
- розвитку транспортної, сервісної та соціальної інфраструктури в сільській місцевості для стимулювання заінтересованості інвесторів;
- удосконалення системи трудових відносин на підприємствах аграрного сектору економіки та стимулювання заінтересованості членів особистих селянських господарств у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні;
- сприяння розвитку екологічного (зеленого), сільського туризму, народних художніх промислів, рекреаційно-туристичного підприємництва в сільській місцевості;
- стимулювання заінтересованості молоді у працевлаштуванні в сільській місцевості;

розвиток підприємницької ініціативи економічно активного населення шляхом:

- державної підтримки суб'єктів малого підприємництва, що створюють нові робочі місця у пріоритетних видах економічної діяльності;
- забезпечення доступності суб'єктів малого підприємництва до кредитних ресурсів для започаткування та ведення бізнесу;
- спрощення дозвільної системи у сфері господарської діяльності та усунення адміністративних бар'єрів для започаткування та ведення бізнесу;
- розроблення та виконання регіональних програм мікрокредитування суб'єктів малого підприємництва;
- забезпечення інформаційної підтримки суб'єктів малого підприємництва, зокрема з питань організації та провадження підприємницької діяльності;
- забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи;

посилення мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та підвищення державних гарантій в оплаті праці шляхом:

- удосконалення правового, адміністративного і економічного механізму державного регулювання виробничих та соціально-трудових відносин з метою запобігання нелегальній (тіньовій) зайнятості населення;
- удосконалення системи оплати праці;
- удосконалення механізму захисту прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати у повному розмірі;
- реформування системи загальнообов’язкового державного соціального страхування;
- підвищення рівня здійснення державного контролю з метою забезпечення адресності надання соціальної допомоги;
- проведення на постійній основі інформаційно-роз’яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;
- підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;
- активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників;

формування переліку класифікації професій та професійних стандартів шляхом:

- впровадження Національної рамки кваліфікацій, розроблення та запровадження галузевих рамок кваліфікацій і професійних стандартів;
- розширення переліку укрупнених (інтегрованих) робітничих професій;

реформування системи підготовки кадрів шляхом:

- забезпечення системного прогнозування потреб економіки та соціальної сфери у кваліфікованих кадрах;
- запровадження механізму формування державного замовлення на підготовку кадрів з урахуванням середньострокових прогнозів потреб економіки та соціальної сфери у кваліфікованих кадрах;
- забезпечення відповідності рівня підготовки кадрів потребам соціально-економічного розвитку регіонів, перспективам розвитку галузей економіки та соціальної сфери;
- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю, підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволодіння робітничими професіями;
- забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування;
- розвитку системи початкової професійної підготовки учнівської молоді за робітничими професіями;
- удосконалення системи забезпечення якості вищої та професійно-технічної освіти;
- розроблення та запровадження освітніх стандартів на основі компетентнісного підходу;
- підвищення ролі організацій роботодавців та їх об’єднань у формуванні та реалізації державної політики з питань професійної підготовки кадрів, зокрема шляхом стимулювання заінтересованості до створення регіональних навчально-виробничих комплексів;
- сприяння запровадженню дуальної системи підготовки робітничих кадрів у системі професійно-технічних навчальних закладів;
- поширення практики стажування науково-педагогічних та педагогічних працівників, студентів, учнів (слухачів) вищих та професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях;

підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення шляхом:

- удосконалення нормативно-правової бази, інформаційно-методичного забезпечення підприємств з питань професійного розвитку працівників;
- стимулювання заінтересованості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві;
- удосконалення порядку організації професійного навчання, зокрема безробітних (організація навчання за інтегрованими професіями, впровадження сучасних технологій професійного навчання);
- створення умов для навчання особи протягом життя, зокрема підвищення рівня конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком від 45 років;
- створення та забезпечення ефективного функціонування системи підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями;
- розроблення та запровадження методик професійного навчання дорослого населення, сприяння запровадженню новітніх програм, засобів і технологій професійного навчання, підвищення кваліфікації працівників, які організовують та здійснюють професійне навчання дорослих;

підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення механізму регулювання трудової міграції шляхом:

- створення системи статистичного спостереження за трудовою міграцією;
- посилення соціального захисту громадян України, які тимчасово працюють за кордоном, зокрема моряків;
- укладення двосторонніх міжнародних договорів про працевлаштування, соціальне та пенсійне забезпечення, приєднання до багатосторонніх міжнародних договорів у сфері трудової міграції;
- удосконалення механізму застосування праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості;
- посилення державного контролю за діяльністю суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;
- реалізації територіальних та місцевих програм зайнятості населення, зокрема заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропонування робочої сили на регіональних ринках праці з урахуванням можливостей працевлаштування і надання житла;

сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, шляхом:

- стимулювання заінтересованості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення;
- застосування гнучких умов трудового договору, зокрема для молоді та осіб з інвалідністю;
- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;
- реформування молодіжних центрів праці з метою підвищення якості надання послуг молоді;

активізація роботи з профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників шляхом:

- удосконалення системи своєчасного попередження роботодавцями державної служби зайнятості про масові звільнення працівників;

- профілактики настання страхових випадків у працівників, які можуть бути звільнені за ініціативою роботодавців, зокрема тимчасового переведення на іншу роботу;
- запровадження професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників, які можуть опинитися або перебувають під загрозою звільнення за ініціативою роботодавців;
- залучення до оплачуваних громадських робіт працівників, які переведені до роботи в режимі неповного робочого часу.

Заходи щодо сприяння зайнятості населення та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, спрямовані на виконання пріоритетних завдань державної політики у сфері зайнятості населення, здійснюються згідно з додатком 1.

Очікувані результати виконання Програми

У результаті виконання Програми та реалізації послідовної державної економічної і соціальної політики очікується, що в 2017 році чисельність зайнятих економічною діяльністю осіб віком 15-70 років збільшиться до 21,4 млн. осіб, рівень безробіття осіб цієї вікової групи знизиться до 6,3 відсотка. Прогнозовані показники розвитку ринку праці на 2012-2017 роки зазначені в додатку 2.

Виконання Програми дасть змогу:

забезпечити розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць, а отже, збільшити чисельність осіб, зайнятих економічною діяльністю;
 зменшити обсяг безробіття, у тому числі серед молоді та сільського населення;
 підвищити мобільність робочої сили на ринку праці, її якість та конкурентоспроможність, зокрема осіб віком від 45 років;
 підвищити якість робочих місць за умовами та оплатою праці у результаті реалізації інноваційно-інвестиційної політики держави;
 зменшити обсяги нелегальної (тіньової) зайнятості;
 підвищити престижність праці за робітничими професіями;
 ліквідувати абсолютну бідність серед працездатних осіб;
 забезпечити зростання надходжень до бюджетів усіх рівнів та фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування;
 зменшити відтік економічно активного населення за кордон.

Обсяги та джерела фінансування Програми

Виконання Програми передбачається здійснювати за рахунок бюджетних коштів, зокрема в частині забезпечення молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту, першим робочим місцем за отриманою професією (спеціальністю) та підтримки молодих працівників, залучених до роботи у сільській місцевості, а також за рахунок інвестицій, коштів міжнародних фінансових організацій, інших джерел, не заборонених законодавством.

Додаток 1
до Програми

ПЛАН ЗАХОДІВ

щодо сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць

1. Забезпечити:

1) розроблення механізму надання державної підтримки суб'єктам господарювання, що реалізують інвестиційні проекти у пріоритетних галузях економіки, з метою виконання Закону України "Про стимулювання інвестиційної діяльності у пріоритетних галузях економіки з метою створення нових робочих місць".

Мінекономрозвитку, інші заінтересовані
 центральні органи виконавчої влади.
 2013 рік;

2) удосконалення законодавства з метою створення сприятливого податкового та інвестиційного клімату у пріоритетних видах економічної діяльності.

Мінекономрозвитку, інші заінтересовані
центральні органи виконавчої влади.
2013-2015 роки;

3) розроблення та подання на розгляд Кабінету Міністрів України проекту акта про внесення змін до Методики моніторингу створення робочих місць, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня 2006 р. № 512 “Деякі питання моніторингу створення робочих місць” (Офіційний вісник України, 2006 р., № 16, ст. 1181), зокрема з метою ведення обліку робочих місць, створених під час виконання інфраструктурних та інвестиційних проектів.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.
2013 рік;

4) розроблення програмних документів з розвитку аграрного сектору економіки.

Мінагрополітики за участю заінтересованих
центральних та місцевих органів виконавчої влади.
2013-2017 роки;

5) розширення співробітництва з питань міжнародної торгівлі з метою здійснення диверсифікації ринків збуту сільськогосподарської продукції.

Мінагрополітики, інші заінтересовані
центральні органи виконавчої влади.
2013-2017 роки.

2. Створити сприятливі умови для ведення бізнесу, зокрема у частині спрощення дозвільної системи у сфері господарської діяльності, активізації фінансово-кредитної та інформаційної підтримки суб'єктів малого підприємництва, розвитку мережі регіональних та місцевих фондів підтримки підприємництва.

Держпідприємництво, Мінекономрозвитку, інші
заінтересовані центральні органи виконавчої влади.
2013-2014 роки.

3. Розробити та подати Кабінетові Міністрів України проекти актів законодавства щодо легалізації заробітної плати та робочих місць, удосконалення порядку проведення розрахунку мінімальної заробітної плати, посилення відповідальності роботодавців за порушення законодавства про працю та зайнятість населення.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.
2013 рік.

4. Реформувати систему загальнообов'язкового державного соціального страхування, зокрема в частині посилення державного контролю за цільовим використанням страхових коштів, запровадити накопичувальну систему загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.
2013-2015 роки.

5. Розробити механізм запровадження Національної рамки кваліфікацій.

МОНмолодьспорт, інші заінтересовані центральні
органи виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань
організацій роботодавців.
2013-2014 роки.

6. Сформувати перелік галузевих (міжгалузевих) рамок кваліфікації для впровадження Національної рамки кваліфікацій та розробити і затвердити методику створення галузевих (міжгалузевих) рамок кваліфікацій.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань
організацій роботодавців.
2014-2015 роки.

7. Забезпечити координацію роботи із застосування компетентнісного підходу під час
розроблення професійних стандартів.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань
організацій роботодавців.
2014-2017 роки.

8. Розробити і затвердити методичні рекомендації щодо підготовки проектів сертифікації
укрупнених (інтегрованих) робітничих професій та сформулювати перелік таких проектів.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань
організацій роботодавців.
2013-2014 роки.

9. Розробити і затвердити методику прогнозування потреби ринку праці у фахівцях та
робітничих кадрах.

Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань
організацій роботодавців.
2013 рік.

10. Запровадити новий механізм формування державного замовлення на підготовку
кваліфікованих робітничих кадрів та фахівців з вищою освітою з урахуванням
середньострокових прогнозів потреб економіки та соціальної сфери у кваліфікованих кадрах.

Мінекономрозвитку, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.
2013-2015 роки.

11. Удосконалити систему профільного навчання учнів старшої школи з урахуванням
перспективних потреб ринку праці.

МОНмолодьспорт, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.
2013-2017 роки.

12. Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації
молоді з метою мотивації у виборі професій, затребуваних на ринку праці.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої
влади за участю сторін соціального діалогу.
2013-2017 роки.

13. Удосконалити та забезпечити розвиток системи вищої освіти.

МОНмолодьспорт, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.
2013 рік.

14. Скласти з урахуванням потреб ринку праці перелік напрямів та спеціальностей, за якими
здійснюється підготовка фахівців з вищою освітою.

МОНмолодьспорт, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань
організацій роботодавців.
2013-2014 роки.

15. Провести моніторинг якості надання послуг професійно-технічними навчальними
закладами, удосконалити структуру організації професійно-технічної освіти.

МОНмолодьспорт, інші заінтересовані центральні органи
виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.
2013-2015 роки.

16. Сприяти запровадженню дуальної системи підготовки робітничих кадрів у системі професійно-технічних навчальних закладів.

МОНмолодьспорт, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.
2013-2017 роки.

17. Удосконалити механізм проведення атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.
2013-2014 роки.

18. Сприяти організації стажування студентів, учнів (слухачів) вищих та професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах, організаціях.

МОНмолодьспорт, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.
2013-2017 роки.

19. Стимулювати заінтересованість роботодавців у підвищенні професійного рівня та кваліфікації працівників.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.
2014-2017 роки.

20. Проводити моніторинг стану професійного навчання кадрів на виробництві, вивчати та поширювати передовий досвід з питань професійного розвитку працівників.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.
2013-2015 роки.

21. Розробити і затвердити методику професійного навчання дорослого населення, підвищення кваліфікації працівників, які організовують та здійснюють таке навчання.

МОНмолодьспорт, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.
2013-2017 роки.

22. Удосконалити порядок організаційно-правового та науково-методичного забезпечення професійної підготовки осіб з інвалідністю.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.
2013-2017 роки.

23. Забезпечити збалансування попиту та пропонування робочої сили на регіональних ринках праці з урахуванням можливостей працевлаштування та надання житла, зокрема шляхом виконання територіальних та місцевих програм зайнятості населення.

Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольські міські держадміністрації.
2013-2014 роки.

24. Посилити соціальний захист громадян України, які тимчасово працюють за кордоном.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.
2013 рік.

25. Вирішити питання щодо забезпечення надання державної підтримки підприємствам громадських організацій інвалідів, зокрема шляхом пільгового оподаткування, надання фінансової допомоги за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів, а також преференцій під час розміщення державного замовлення на продукцію таких підприємств.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.

2013-2017 роки.

26. Розробити механізм застосування гнучких форм трудового договору з метою підвищення рівня зайнятості.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.

2014 рік.

27. Розробити проекти актів про внесення змін до актів законодавства щодо удосконалення діяльності молодіжних центрів праці.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні та місцеві органи виконавчої влади за участю всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців.

2013-2015 роки.

28. Забезпечити взаємодію органів виконавчої влади із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні та місцеві органи виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.

2013-2017 роки.

29. Розробити проекти актів законодавства, що необхідні для забезпечення виконання Законів України "Про зайнятість населення" та "Про професійний розвиток працівників".

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.

2013-2017 роки.

30. Розробити і затвердити методику профілактики та запобігання масовому вивільненню працівників.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні та місцеві органи виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.

2013-2014 роки.

31. Удосконалити порядок проведення статистичних спостережень на ринку праці відповідно до міжнародних стандартів.

Держстат, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.

2014 рік.

32. Забезпечити проведення статистичних обстежень з питань молодіжної зайнятості, дитячої праці та трудової міграції із залученням фінансової та експертної допомоги Міжнародної організації праці.

Держстат, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.

2013-2014 рік.

33. Проводити на постійній основі інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг легальних трудових відносин з метою створення умов для забезпечення соціального захисту працівників.

Мінсоцполітики, інші заінтересовані центральні органи виконавчої влади за участю сторін соціального діалогу.

2013-2017 роки.

**ПРОГНОЗОВАНІ ПОКАЗНИКИ
розвитку ринку праці на 2012-2017 роки**

Найменування показника	За роками					
	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1. Чисельність зайнятих економічною діяльністю віком 15-70 років, млн. осіб*	20,5-20,3	20,7-20,5	20,9-20,7	21-20,8	21,2-21	21,4-21,2
2. Рівень зайнятості осіб віком 15-70 років, відсотків**	60,2-59,6	61,3-60,7	62,2-61,6	62,6-62	63,5-62,9	64,3-63,7
3. Рівень зайнятості осіб віком 15-24 років, відсотків***	35,4-34,6	38,3-37,4	41,4-40,5	44,7-43,8	48,5-47,4	51,9-50,8
4. Чисельність безробітних віком 15-70 років, визначена за методологією Міжнародної організації праці, млн. осіб	1,7-1,75	1,65-1,7	1,6-1,65	1,55-1,6	1,5-1,55	1,45-1,5
5. Рівень безробіття осіб віком 15-70 років, визначений за методологією Міжнародної організації праці, відсотків****	7,7-7,9	7,4-7,7	7,1-7,4	6,9-7,1	6,6-6,9	6,3-6,6
6. Рівень безробіття осіб віком 15-24 років, визначений за методологією Міжнародної організації праці, відсотків*****	19,2-21,2	17,9-19,8	16,7-18,6	15,4-17,3	14,2-16	13-14,8

*Визначається за результатами вибіркового обстеження населення (домогосподарств) віком 15-70 років з питань економічної активності і може бути деталізована на рівні Автономної Республіки Крим, областей, м. Києва та Севастополя.

** Визначається як співвідношення (у відсотках) чисельності зайнятих економічною діяльністю віком 15-70 років до чисельності всього населення відповідної вікової групи.

*** Визначається як співвідношення (у відсотках) чисельності зайнятих економічною діяльністю віком 15-24 років до чисельності всього населення відповідної вікової групи.

**** Визначається як співвідношення (у відсотках) чисельності безробітних віком 15-70 років до чисельності економічно активного населення (зайняті економічною діяльністю та безробітні) відповідної вікової групи.

***** Визначається як співвідношення (у відсотках) чисельності безробітних віком 15-24 років до чисельності економічно активного населення (зайняті економічною діяльністю та безробітні) відповідної вікової групи.

Про затвердження Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2017 роки: Постанова Кабінету Міністрів України від 24 жовтня 2012 р. № 967 // Урядовий кур'єр. – 2012. – 27 листопада. – С.20-21.

Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Затвердити Державну програму забезпечення молоді житлом на 2013-2017 роки (далі – Програма), що додається.
2. Міністерству регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства разом з Міністерством фінансів передбачати під час складання проекту Державного бюджету України на відповідний рік кошти, необхідні для виконання завдань і заходів Програми, виходячи з можливостей державного бюджету.
3. Рекомендувати Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським державним адміністраціям передбачати під час складання проектів місцевих бюджетів на відповідний рік кошти, необхідні для виконання завдань і заходів Програми.
4. Державному фонду сприяння молодіжному житловому будівництву разом із заінтересованими центральними органами виконавчої влади, Радою міністрів Автономної Республіки Крим, обласними, Київською та Севастопольською міськими державними адміністраціями визначати щороку завдання з виконання Програми, здійснювати контроль та подавати Кабінетові Міністрів України інформацію про хід їх виконання.

**ДЕРЖАВНА ПРОГРАМА
забезпечення молоді житлом на 2013-2017 роки**

Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

В Україні станом на 1 січня 2011 р. на квартирному обліку перебували 111722 молоді сім'ї, з них 32086 перебувають на обліку 10 і більше років.

Більшість з молодих сімей не мають можливості отримати доступ на ринок житла без бюджетної підтримки. Тому проблема забезпечення молодих сімей житлом є дуже гострою в Україні.

З 2002 по 2011 роки відповідно до Державної програми забезпечення молоді житлом на 2002-2012 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2002 р. № 1089 (Офіційний вісник України, 2002 р., № 31, ст. 1480), за рахунок державного бюджету передбачалося виділення коштів для надання пільгових довгострокових кредитів молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам у розмірі 1377 млн. гривень, фактично профінансовано із загального фонду державного бюджету 584 млн. гривень. За рахунок місцевих бюджетів планувалося фінансування зазначеної Програми з 2002 по 2011 роки в розмірі 1040 млн. гривень, фактично профінансовано у розмірі 314 млн. гривень.

У 2002-2011 роках надано 7124 пільгових довгострокових кредити молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (реконструкцію) та придбання житла, збудовано та введено в експлуатацію 648 будинків загальною кількістю 35170 квартир та загальною площею 2619,5 тис. кв. метрів (в яких отримали квартири 6735 молодих сімей).

За час реалізації механізму часткової компенсації відсоткової ставки кредитів комерційних банків часткову компенсацію було надано 17,8 тис. молодим сім'ям.

Молодим сім'ям у 2012 році за рахунок коштів державного бюджету передбачається надати близько 180 пільгових кредитів, 160 пільгових кредитів за рахунок коштів місцевих

бюджетів. При цьому до кінця 2012 року можливе введення в експлуатацію 40 житлових будинків, в яких 2584 квартири загальною площею 187,9 тис. кв. метрів.

Очікується, що до кінця 2012 року загальна кількість сімей, що отримують житло в рамках виконання згаданої Програми, становитиме 30,5 тис. сімей, обсяг введеного в експлуатацію житла становитиме більш як 2,6 млн. кв. метрів.

Водночас зазначених дій недостатньо для розв'язання житлової проблеми серед молоді у найближчий час.

Мета Програми

Метою Програми є створення належних умов для забезпечення молодих сімей та одиноких молодих громадян житлом.

Шляхи і способи розв'язання проблеми

Можливі два способи розв'язання проблеми.

Перший спосіб передбачає розв'язання проблеми забезпечення житлом молоді через виконання державних програм забезпечення громадян доступним житлом, зокрема Державної цільової соціально-економічної програми будівництва (придбання) доступного житла на 2010-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2009 р. № 1249 (Офіційний вісник України, 2009 р., № 92, ст. 3108).

Однак, по-перше, зазначена Програма орієнтована на усіх громадян, що потребують поліпшення житлових умов відповідно до законодавства, без акцентування державної підтримки на цільовій групі – молодих сім'ях. Таким чином, недоліком даного способу є неможливість реалізації адресного підходу стосовно молодих сімей та одиноких молодих громадян.

По-друге, чинний механізм забезпечення громадян доступним житлом вимагає наявності значної суми власних коштів для придбання житла. Проте у більшості молодих сімей, особливо з дітьми, та одиноких молодих громадян кошти для здійснення першого внеску за власний рахунок відсутні.

Як свідчить економічна практика, за таких умов неможливо досягти відчутного ефекту у забезпеченні житлом молодих сімей.

Другий, оптимальний спосіб передбачає розроблення і виконання окремої Державної програми забезпечення молоді житлом, що дасть можливість знайти найбільш ефективний механізм забезпечення житлом саме молодих сімей.

Проблему передбачається розв'язати шляхом:

нормативно-правового удосконалення існуючого механізму пільгового довгострокового кредитування будівництва (реконструкції) і придбання житла для молодих сімей та одиноких молодих громадян, а також механізму залучення у молодіжне житлове будівництво інвестицій;

зменшення вартості будівництва житла для молоді;

встановлення під час розрахунку розміру пільгового кредиту молоді, що надається за рахунок коштів державного бюджету, нормативної площі в розмірі 21 кв. метр загальної площі житла на одну особу та додатково 10,5 кв. метра на сім'ю, для багатодітних сімей, молодих спеціалістів, що працюють в селах і селищах та які уклали трудовий договір з підприємствами, установами та організаціями, що розташовані у таких населених пунктах, – 20 кв. метрів на сім'ю;

розвитку різних форм участі молоді в організації будівництва (придбання) житла.

Прогнозні обсяги та джерела фінансування наведені у додатку 1.

Завдання і заходи Програми

Основними завданнями Програми є:

розвиток різних видів пільгового молодіжного житлового кредитування, яке передбачає створення накопичувального та відновлювального інвестиційного ресурсу держави для забезпечення молоді житлом (для забезпечення молодих сімей та одиноких молодих громадян житлом, які зареєстровані у Державній спеціалізованій фінансовій установі “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву” та потребують поліпшення житлових умов, необхідно збудувати 1047,2 тис. кв. метрів житла з тим, щоб до 2017 року розв’язати житлову проблему, на подолання якої спрямована Програма);

формування організаційних засад для здешевлення вартості будівництва і придбання житла молодими сім’ями та одинокими молодими громадянами;

розроблення фінансово-економічного механізму залучення у молодіжне житлове будівництво інвестицій для фінансування житлового будівництва для молодих сімей;

створення умов для отримання власного житла молодими спеціалістами, які отримали направлення на роботу, насамперед в сільській місцевості;

розвиток системи молодіжних житлових комплексів (житлово-будівельних кооперативів) та інших форм участі молоді в організації будівництва (придбання) житла.

Завдання і заходи з виконання Програми наведені у додатку 2.

Очікувані результати, ефективність Програми

Успішне виконання Програми дасть змогу забезпечити житлом 16755 молодих сімей та одиноких молодих громадян, збудувати 1047,2 тис. кв. метрів житла.

Виконання Програми сприятиме також створенню умов для формування активної життєвої позиції молоді, розв’язанню їх житлових проблем, поліпшенню демографічної ситуації в країні.

Обсяги та джерела фінансування Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів державного і місцевих бюджетів та інших не заборонених законодавством джерел, у тому числі власних коштів громадян.

Для будівництва (придбання) житла в рамках виконання Програми необхідні кошти в сумі 5460 млн. гривень. Прогнозний обсяг потреби у забезпеченні житлом молодих сімей та одиноких молодих громадян, які потребують поліпшення житлових умов, у розрізі регіонів наведено у додатку 3.

ПАСПОРТ

Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2017 роки

1. Програма затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 24 жовтня 2012 р. № 967.
2. Державний замовник-координатор – Мінрегіон.
3. Керівник Програми – Міністр регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства.
4. Виконавці заходів Програми – Мінрегіон, Мінфін, Мінекономрозвитку, Державна спеціалізована фінансова установа “Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву”, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації.
5. Строк виконання: 2013-2017 роки.
6. Прогнозні обсяги та джерела фінансування

Джерела фінансування	Обсяг фінансування, млн. гривень	У тому числі за роками				
		2013	2014	2015	2016	2017
Державний бюджет	3276	593,058	619,76	652,505	687,85	722,827
Місцевий бюджет	1638	296,529	309,88	326,252	343,925	361,414
Інші джерела	546	98,843	103,293	108,751	114,642	120,471
Усього	5460	988,43	1032,933	1087,508	1146,417	1204,712

Про реєстрацію символіки громадського об’єднання: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 грудня 2012 р. № 1209 [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/1209-2012-п>

Відповідно до статті 18 Закону України “Про громадські об’єднання” Кабінет Міністрів України постановляє:

1. Затвердити Порядок реєстрації символіки громадського об’єднання, що додається.
2. Установити, що:
 - 1) розмір плати за реєстрацію символіки становить:
 - чотири неоподатковуваних мінімуми доходів громадян – для громадських об’єднань, крім громадських об’єднань інвалідів та осіб, які постраждали внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС;
 - два неоподатковуваних мінімуми доходів громадян – для громадських об’єднань інвалідів та осіб, які постраждали внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС;
 - 2) розмір плати за видачу громадському об’єднанню дубліката свідоцтва про реєстрацію символіки у зв’язку з його втратою, заміну свідоцтва про реєстрацію символіки у зв’язку з

пошкодженням становить 50 відсотків плати за реєстрацію символіки громадського об'єднання.

Молодіжні та дитячі громадські об'єднання від плати за реєстрацію символіки звільняються;

3) плата за реєстрацію символіки громадського об'єднання, а також за видачу громадському об'єднанню дубліката свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з його втратою, заміну свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з пошкодженням зараховується до державного бюджету.

3. Визнати такими, що втратили чинність, постанови Кабінету Міністрів України згідно з переліком, що додається.

4. Ця постанова набирає чинності з 1 січня 2013 року.

ПОРЯДОК реєстрації символіки громадського об'єднання

1. Громадське об'єднання із статусом юридичної особи може мати власну символіку (емблему, інший розпізнавальний знак, прапор), яка підлягає реєстрації відповідно до цього Порядку.

2. Реєстрація символіки зареєстрованих громадських об'єднань здійснюється Укрдержреєстром.

3. Для реєстрації символіки громадського об'єднання (далі – символіка) Укрдержреєстру подається заява за формою згідно з додатком 1.

До заяви додаються:

рішення про затвердження символіки, прийняте відповідно до статуту громадського об'єднання. У рішенні повинно бути затверджено вид (емблема, інший розпізнавальний знак, прапор) символіки, її зображення та опис, визначено порядок надання дозволу на використання символіки та порядок її зберігання;

зображення символіки у вигляді графічного файлу у форматі .jpg (.gif, .tif), вписане у квадрат розміром 8 x 8 сантиметрів (на паперовому та електронному носіях);

опис символіки (на паперовому та електронному носіях);

копія статуту громадського об'єднання, завірена підписом його керівника та скріплена печаткою (у разі її наявності).

Опис символіки повинен містити інформацію про кольори, масштаби та пропорції елементів символіки.

Зображення символіки повинно містити повне або скорочене найменування громадського об'єднання.

Документи, зазначені у підпунктах 1-3 цього пункту, що подаються на паперових носіях, подаються у двох примірниках.

4. Заява про реєстрацію символіки розглядається протягом семи робочих днів з дня її надходження до Укрдержреєстру.

У межах зазначеного строку Укрдержреєстр приймає у формі наказу одне з таких рішень:

про реєстрацію символіки;

про відмову у реєстрації символіки;

про залишення без розгляду по суті заяви про реєстрацію символіки.

5. Копія рішення про реєстрацію символіки із супровідним листом видається (надсилається рекомендованим листом з повідомленням про вручення) відповідному громадському об'єднанню.

6. Документ, що підтверджує внесення плати за реєстрацію символіки, подається протягом трьох місяців з дня отримання громадським об'єднанням копії рішення Укрдержреєстру про реєстрацію символіки громадського об'єднання.

На наступний робочий день після отримання документа, що підтверджує внесення плати за реєстрацію символіки:

громадському об'єднанню видається (надсилається рекомендованим листом з повідомленням про вручення) свідоцтво про реєстрацію символіки за зразком згідно з додатком 2, а також прошитий, пронумерований та оформлений Укрдержреєстром один примірник рішення органу управління громадського об'єднання разом із зображенням та описом символіки;

дані про реєстрацію вносяться до Реєстру символіки громадських об'єднань, у якому зазначається:

- найменування громадського об'єднання;
- дата реєстрації і номер свідоцтва про реєстрацію громадського об'єднання;
- вид (емблема, інший розпізнавальний знак, прапор) символіки;
- опис символіки;
- дата реєстрації і номер свідоцтва про реєстрацію символіки.

Укрдержреєстр розміщує на своєму офіційному веб-сайті опис та зображення символіки зареєстрованих громадських об'єднань.

7. У разі неподання в установлений строк громадським об'єднанням документа про оплату реєстраційного збору рішення Укрдержреєстру про реєстрацію символіки такого громадського об'єднання визнається таким, що втратило чинність, про що розміщується відповідна інформація на офіційному веб-сайті Укрдержреєстру та письмово повідомляється громадському об'єднанню рекомендованим листом з повідомленням про вручення.

8. У реєстрації символіки громадського об'єднання відмовляється у разі, коли вона відтворює:

- 1) державні символи України;
- 2) інші офіційні символи чи знаки, які використовуються органами державної влади, органами влади Автономної Республіки Крим та органами місцевого самоврядування, державні та інші нагороди, печатки та інші відмітні знаки зазначених органів;
- 3) державні герби, прапори або офіційні назви інших держав;
- 4) зареєстровану символіку іншого громадського об'єднання;
- 5) ім'я або зображення фізичної особи без письмової згоди такої особи або її спадкоємців, засвідченої в установленому законом порядку, якщо інше не передбачено законом;
- 6) інші символи та знаки, використання яких обмежено законом.

9. Копія рішення про відмову у реєстрації символіки разом з документами, що подавалися для реєстрації (крім документів, до яких висловлені зауваження), на наступний робочий день із супровідним листом видається (надсилається рекомендованим листом з повідомленням про вручення) громадському об'єднанню. Невід'ємним додатком до рішення є правовий висновок, який повинен бути обґрунтованим та містити вичерпні підстави для такої відмови.

Після усунення причин, що були підставою для прийняття рішення про відмову у реєстрації символіки, громадське об'єднання може повторно подати заяву про реєстрацію символіки.

10. Заява про реєстрацію символіки залишається без розгляду по суті у разі, коли:

- 1) не подано усіх документів, визначених пунктом 3 цього Порядку;
- 2) подані документи оформлені без додержання вимог пункту 3 цього Порядку;
- 3) опис символіки не відповідає зображенню символіки;
- 4) заява підписана особою, яка не наділена повноваженнями представляти громадське об'єднання.

Копія рішення про залишення без розгляду по суті заяви про реєстрацію символіки разом з документами, що подавалися для реєстрації (крім документів, до яких висловлені зауваження), на наступний робочий день після його прийняття із супровідним листом видається (надсилається рекомендованим листом з повідомленням про вручення) громадському об'єднанню. Невід'ємним додатком до рішення є правовий висновок, який повинен бути обґрунтованим та містити вичерпні підстави для прийняття такого рішення.

Після усунення причин, що були підставою для прийняття рішення про залишення без розгляду по суті заяви про реєстрацію символіки, громадське об'єднання може повторно подати заяву про реєстрацію символіки.

11. Для отримання дубліката оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з його втратою громадське об'єднання подає Укрдержреєстру заяву у довільній формі.

До заяви додаються:

примірник загальнодержавного друкованого засобу масової інформації, в якому опубліковано повідомлення про втрату оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки;

документ, що підтверджує внесення плати за видачу громадському об'єднанню дубліката оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки;

довідка, видана органом внутрішніх справ, про реєстрацію заяви про втрату оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки.

12. Укрдержреєстр протягом п'яти робочих днів з дня отримання заяви приймає у формі наказу одне з таких рішень:

про видачу дубліката оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з його втратою;

про залишення без розгляду по суті заяви про видачу дубліката оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з його втратою.

13. Укрдержреєстр приймає рішення про залишення без розгляду по суті заяви про видачу дубліката оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з його втратою у разі, коли:

1) до заяви не додані документи, передбачені пунктом 11 цього Порядку;

2) заява підписана особою, яка не наділена повноваженнями представляти громадське об'єднання;

3) Укрдержреєстру надійшло рішення суду щодо заборони видачі дубліката оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з його втратою.

14. Копія рішення про залишення без розгляду по суті заяви про видачу дубліката оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з його втратою разом з документами, що подавалися із заявою (крім документів, до яких висловлені зауваження), на наступний робочий день із супровідним листом видається (надсилається рекомендованим листом з повідомленням про вручення) громадському об'єднанню. Невід'ємним додатком до рішення є правовий висновок, який повинен бути обґрунтованим та містити вичерпні підстави для прийняття такого рішення.

Після усунення причин, що були підставою для прийняття рішення про залишення без розгляду по суті заяви про видачу дубліката оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з його втратою, громадське об'єднання може повторно подати заяву про видачу такого дубліката.

15. Укрдержреєстр за відсутності підстав для залишення без розгляду по суті заяви про видачу дубліката оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з його втратою у межах строку, передбаченого пунктом 12 цього Порядку, зобов'язаний:

1) внести до Реєстру символіки громадських об'єднань запис про втрату оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки;

2) оформити та видати (надіслати рекомендованим листом з повідомленням про вручення) дублікат оригіналу свідоцтва про реєстрацію символіки.

16. Для заміни свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з пошкодженням громадське об'єднання подає Укрдержреєстру заяву у довільній формі.

До заяви додаються:

оригінал свідоцтва про реєстрацію символіки (пошкоджений);

документ, що підтверджує внесення плати за заміну свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з пошкодженням.

17. Укрдержреєстр протягом п'яти робочих днів з дня отримання заяви приймає у формі наказу одне з таких рішень:

про заміну свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з пошкодженням;
про залишення без розгляду по суті заяви про заміну свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з пошкодженням.

18. Укрдержреєстр приймає рішення про залишення без розгляду по суті заяви про заміну свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з пошкодженням у разі, коли:

- 1) до заяви не додані документи, передбачені пунктом 16 цього Порядку;
- 2) заява підписана особою, яка не наділена повноваженнями представляти громадське об'єднання.

19. Копія рішення про залишення без розгляду по суті заяви про заміну свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з пошкодженням разом з документами, які подавалися із заявою (крім документів, до яких висловлені зауваження), на наступний робочий день із супровідним листом видається (надсилається рекомендованим листом з повідомленням про вручення) громадському об'єднанню. Невід'ємним додатком до рішення є правовий висновок, який повинен бути обґрунтованим та містити вичерпні підстави для прийняття такого рішення.

Після усунення причин, що були підставою для прийняття рішення про залишення без розгляду по суті заяви про заміну свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з пошкодженням, громадське об'єднання може повторно подати заяву про заміну свідоцтва.

20. Укрдержреєстр за відсутності підстав для залишення без розгляду по суті заяви про заміну свідоцтва про реєстрацію символіки у зв'язку з пошкодженням зобов'язаний у межах строку, передбаченого пунктом 17 цього Порядку, видати (надіслати рекомендованим листом з повідомленням про вручення) свідоцтво про реєстрацію символіки.

Додаток 1
до Порядку

ЗАЯВА
про реєстрацію символіки громадського об'єднання

Додаток 2
до Порядку

СВІДОЦТВО
про реєстрацію символіки громадського об'єднання

ПЕРЕЛІК
постанов Кабінету Міністрів України, що втратили чинність

1. Постанова Кабінету Міністрів України від 26 лютого 1993 р. № 144 “Про порядок реєстрації символіки об'єднань громадян” (ЗП України, 1993 р., № 7, ст. 148).
2. Пункт 2 постанови Кабінету Міністрів України від 22 лютого 1994 р. № 113 “Про внесення змін і доповнень до деяких рішень Уряду України” (ЗП України, 1994 р., № 6, ст. 155).
3. Пункт 6 змін, що вносяться до деяких рішень Уряду України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 8 червня 1996 р. № 621 (ЗП України, 1996 р., № 13, ст. 361).
4. Пункт 3 змін та доповнень, що вносяться до деяких постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 7 березня 1998 р. № 283 (Офіційний вісник України, 1998 р., № 10, ст. 383).
5. Пункт 3 змін, що вносяться до постанов Кабінету Міністрів України, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 15 червня 2011 р. № 633 “Деякі питання діяльності Державної реєстраційної служби” (Офіційний вісник України, 2011 р., № 45, ст. 1850)

Про призначення академічної стипендії Кабінету Міністрів України студентам вищих навчальних закладів: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 березня 2012р. №128-р // Урядовий кур'єр. – 2012. – 16 травня. – С.13-14.

Призначити академічну стипендію Кабінету Міністрів України студентам вищих навчальних закладів на I семестр 2011/12 навчального року згідно з додатком.

Виплату стипендій здійснювати в межах стипендіального фонду вищих навчальних закладів.

СПИСОК

студентів вищих навчальних закладів, яким призначено академічну стипендію Кабінету Міністрів України на I семестр 2011/12 навчального року

АЗАРЕНКОВА Олеся Василівна – студентка 4 курсу Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна

АРКУША Алла Володимирівна – студентка 4 курсу Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя

БАХЧЕВА Ірина Леонідівна – студентка 3 курсу Дніпропетровської державної фінансової академії

БІЛОУС Катерина Вікторівна – студентка 6 курсу Одеської національної академії зв'язку імені О. С. Попова

БОРОВСЬКИЙ Роман Костянтинівич – студент 4 курсу державного вищого навчального закладу «Українська академія банківської справи Національного банку України»

БУРА Анна Ярославівна – студентка 4 курсу Львівської національної музичної академії імені М. В. Лисенка

ВАРЕНИК Оксана Володимирівна – студентка 3 курсу вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

ВАСНЬОВА Анастасія Володимирівна – студентка 3 курсу Криворізького національного університету

ВЕСЕЛОВСЬКИЙ Сергій Ігорович – студент 4 курсу Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В.Лазаряна

ВІЦЕНКО Єлизавета Вікторівна – студентка 3 курсу Донбаської національної академії будівництва і архітектури

ВОЛОШИНА Валентина Валеріївна – студентка 6 курсу Чорноморського державного університету імені Петра Могили

ВОРОБІЙОВА Анастасія Олегівна – студентка 3 курсу Національного університету «Одеська юридична академія»

ВОРОБЧУК Людмила Вікторівна – студентка 4 курсу Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

ВОСКОВНЮК Єлизавета Валентинівна – студентка 4 курсу Кам'янець-Подільського національного університету імені Івана Огієнка

ГЕЛЕТА Олександр Геннадійович – курсант 4 курсу Академії сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного

ГНАТКО Анна Олександрівна – студентка 4 курсу Запорізької державної інженерної академії

ГОНЧАРУК Валерія Володимирівна – студентка 3 курсу Рівненського державного гуманітарного університету

ГРЕЦЬКА Ірина Петрівна – студентка 4 курсу Чернігівського національного педагогічного університету імені Т. Г. Шевченка

ГРИШАЄВА Альона Дмитрівна – студентка 4 курсу Донецького національного технічного університету

ДЕРЕКА Оксана Григорівна – студентка 3 курсу Київського національного університету будівництва і архітектури

ДЖУЛА Віктор Богданович – студент 3 курсу Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя

ДИДЯК Василь Зіновійович – студент 4 курсу Національного лісотехнічного університету України

ДІДУС Олександр Степанович – студент 3 курсу Харківського національного педагогічного університету імені Г. С. Сковороди

ДОЛЯК Сеня Володимирівна – студентка 4 курсу Київського національного університету театру, кіно і телебачення імені І. К. Карпенка-Карого

ДОМАНЮК Оксана Богданівна – студентка 3 курсу Національного університету «Острозька академія»

ЄРШОВ Роман Дмитрович – студент 6 курсу Чернігівського державного технологічного університету

ЖАВОРОНKOVA Анастасія Костянтинівна – курсант 3 курсу Одеського державного університету внутрішніх справ

ЗАЙОНЦ Богдан Ігорович – студент 3 курсу Хмельницького національного університету

ЗАХЛЕБНЯК Маргарита Володимирівна – студентка 6 курсу Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут»

ЗИМЕНКО Максим Олександрович – студент 4 курсу Глухівського національного педагогічного університету імені Олександра Довженка

ІВАШКО Віктор Вікторович – студент 3 курсу Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

ІЗОСИМОВ Вячеслав Олегович – студент 4 курсу Севастопольського національного технічного університету

КИРКІЛАН Анастасія Володимирівна – студентка 4 курсу Одеського національного економічного університету

КЛИМЧУК Людмила Вікторівна – студентка 3 курсу Львівської комерційної академії

КОВАЛЕНКО Тетяна Сергіївна – студентка 6 курсу Сумського національного аграрного університету

КОВАЛЕНКО Марія Вікторівна – студентка 6 курсу Вінницького національного медичного університету імені М. І. Пирогова

КОГУТ Роман Іванович – студент 3 курсу Львівського національного аграрного університету

КОЗАК Лариса Сергіївна – курсант 4 курсу Національного університету державної податкової служби України

КОПИЛОВ Валерій Олександрович – студент 4 курсу державного вищого навчального закладу «Херсонський державний аграрний університет»

КОСТРОВА Марія Михайлівна – студентка 3 курсу Національної металургійної академії України

КОСТЮЧЕНКО Анна Сергіївна – студентка 3 курсу Житомирського національного агроекологічного університету

КОТУЛА Іван Іванович – студент 3 курсу Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка

КОХАН Роман Степанович – студент 6 курсу державного вищого навчального закладу «Тернопільський державний медичний університет імені І. Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України»

КУПИРА Олена Іванівна – студентка 4 курсу Луцького національного технічного університету

ЛЕГКОШЕРСТ Ірина Володимирівна – студентка 3 курсу Криворізького національного університету

ЛЕМКО Марія Миколаївна – курсант 3 курсу Львівського державного університету внутрішніх справ

ЛИСЕНКО Володимир Антонович – студент 4 курсу Черкаського державного технологічного університету

ЛУК'ЯНЧУК Юрій Леонідович – курсант 3 курсу Харківського національного університету внутрішніх справ

ЛЮБЧЕНКО Андрій Олексійович – студент 4 курсу Української державної академії залізничного транспорту

ЛЯНСКОРУНСЬКИЙ Володимир Михайлович – студент 3 курсу Національного медичного університету імені О.О. Богомольця

МИХАЙЛИШИН Світлана Аліївна – студентка 3 курсу Львівського інституту економіки і туризму

МІНІЯЙЛЕНКО Любов Євгенівна – студентка 6 курсу Запорізького державного медичного університету

МІРОНОВА Євгенія Іванівна – студентка 4 курсу державної установи «Кримський державний медичний університет імені С. І. Георгієвського»

МОРЖИН Юлія Юріївна – студентка 3 курсу Львівської державної фінансової академії

НАЙДА Софія Анатоліївна – студентка 3 курсу Закарпатського державного університету

НЕЧИПОРУК Дмитро Анатолійович – студент 3 курсу Національного університету «Острозька академія»

НОСКО Володимир Ігорович – студент 6 курсу Київського національного університету імені Тараса Шевченка

ОДУД Людмила Миколаївна – студентка 4 курсу Національного університету водного господарства та природокористування

ОСТРОВСЬКИЙ Сергій Сергійович – студент 4 курсу Одеського національного морського університету

ПАШКОВ Володимир Юрійович – курсант 5 курсу Військового інституту телекомунікацій та інформатизації Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут»

ПЕДАН Дмитро Ігорович – курсант 3 курсу Харківського університету Повітряних Сил імені Івана Кожедуба

ПЕТРОВА Марія Олексіївна – студентка 4 курсу Донецького національного університету

ПЕЧКО Ганна Юріївна – студентка 3 курсу Дніпропетровського державного інституту фізичної культури і спорту

ПИЛИПЕНКО Вікторія Вікторівна – студентка 4 курсу Луганського національного університету імені Тараса Шевченка

ПОЗДНЯКОВА Наталія Юріївна – студентка 6 курсу Полтавського національного технічного університету імені Юрія Кондратюка

ПОКОТИЛО Юлія Ігорівна – студентка 4 курсу Житомирського державного університету імені Івана Франка

ПОХАБОВА Ірина Едуардівна – студентка 4 курсу Державного університету інформаційно-комунікаційних технологій

ПОХОДОЩУК Станіслав Валерійович – курсант 4 курсу Академії військово-морських сил імені П. С. Нахімова

РАДЗЕВИЧ Ірина Володимирівна – студентка 3 курсу Українського державного університету фінансів та міжнародної торгівлі

САВЕНКО Надія Олександрівна – студентка 5 курсу Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського

САВЧЕНКО Марина Сергіївна – студентка 4 курсу Херсонського національного технічного університету

САМСОНОВА Катерина Вікторівна – студентка 4 курсу Кіровоградського національного технічного університету

САНДУЛ Ольга Олександрівна – студентка 3 курсу Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського

СЕЙДАЛІЄВ Руслан Алімович – курсант 3 курсу Донецького юридичного інституту МВС

СЕМЕНЮК Людмила Вікторівна – студентка 3 курсу Буковинського державного фінансово-економічного університету

СЕРВИЛО Тарас Ярославович – курсант 3 курсу Національної академії Державної прикордонної служби України імені Б. Хмельницького
СИДОРАК Андрій Володимирович – студент 3 курсу Одеського державного екологічного університету
СИНЯГІВСЬКИЙ Михайло Володимирович – студент 4 курсу Національного університету біоресурсів і природокористування України
СКВОРЦОВА Наталя Миколаївна – студентка 3 курсу Національної музичної академії України імені П. І. Чайковського
СЛОБОДЕНЮК Вікторія Миколаївна – студентка 3 курсу Національного університету «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого»
СОТНИКОВА Олександра Андріївна – студентка 4 курсу Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського
СТОРОЖУК Оксана Ігорівна – курсант 3 курсу Військового інституту Київського національного університету імені Тараса Шевченка
ТАТАРОВСЬКА Світлана Станіславівна – студентка 3 курсу Переяслав-Хмельницького державного педагогічного університету імені Григорія Сковороди
ТЕСТЕВИЧ Андрій Юрійович – студент 6 курсу Національного університету «Львівська політехніка»
ТКАЧЕНКО Марія Вікторівна – студентка 4 курсу Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля
ТОВАРОВСЬКА Дарина Андріївна – студентка 3 курсу Бердянського державного педагогічного університету
ФЕДОРІВ Галина Василівна – студентка 6 курсу Національного авіаційного університету
ХАХАНОВА Юлія Володимирівна – студентка 4 курсу Харківського національного університету радіоелектроніки
ХРАПУНОВА Яна Володимирівна – студентка 4 курсу Київського національного університету культури і мистецтв
ХРИСТЕНКО Надія Євгенівна – студентка 3 курсу Харківського національного медичного університету
ШАПОВАЛОВА Марина Миколаївна – студентка 5 курсу Київського національного торговельно-економічного університету
ШАРГА Олена Вікторівна – студентка 3 курсу Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості
ШВЕЦЬ Олександр Олександрович – курсант 3 курсу Національної академії внутрішніх справ
ШЕВЧУК Іван Олександрович – студент 3 курсу Національного транспортного університету
ШКІЛЬ Катерина Петрівна – студентка 4 курсу Придніпровської державної академії будівництва та архітектури
ЩЕРБІНА Віталій Олександрович — курсант 3 курсу Національної академії Служби безпеки України
ЯБЛОНСЬКИЙ Володимир Анатолійович – студент 4 курсу Української інженерно-педагогічної академії
ЯНЮК Тетяна Олександрівна – студентка 4 курсу Національного університету харчових технологій

Про затвердження плану заходів з виконання у 2012 році Загальнодержавної програми “Національний план дій щодо реалізації Конвенції ООН про права дитини” на період до 2016 року: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 31 травня 2012 р. № 329-р [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/329-2012-p>

1. Затвердити план заходів з виконання у 2012 році Загальнодержавної програми “Національний план дій щодо реалізації Конвенції ООН про права дитини” на період до 2016 року (далі – план заходів), що додається.

2. Міністерству соціальної політики, Міністерству освіти і науки, молоді та спорту, Міністерству охорони здоров'я, Міністерству культури, Міністерству внутрішніх справ, Державній міграційній службі, Державному комітетові телебачення і радіомовлення, Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським держадміністраціям забезпечити:

виконання плану заходів;

подання до 15 лютого 2013 р. Міністерству соціальної політики інформації про стан виконання плану заходів для інформування до 15 травня 2013 р. Кабінету Міністрів України.

3. Міністерству освіти і науки, молоді та спорту, Міністерству охорони здоров'я, Міністерству культури, Міністерству внутрішніх справ, Міністерству закордонних справ, Міністерству юстиції, Державній службі молоді та спорту, Державній міграційній службі, Державному комітетові телебачення і радіомовлення, Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським держадміністраціям забезпечити подання до 15 вересня 2012 р. Міністерству соціальної політики пропозицій щодо виконання у 2013 році Загальнодержавної програми "Національний план дій щодо реалізації Конвенції ООН про права дитини" на період до 2016 року для їх узагальнення та внесення до 15 листопада 2012 р. на розгляд Кабінету Міністрів України.

4. Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським держадміністраціям у місячний строк розробити і затвердити регіональні плани заходів з виконання у 2012 році Загальнодержавної програми "Національний план дій щодо реалізації Конвенції ООН про права дитини" на період до 2016 року.

Про внесення змін у додаток до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 січня 2009 р. № 42: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 5 листопада 2012 р. № 857-р // Урядовий кур'єр. – 2012. – 28 листопада. – С.13-14.

1. Внести зміни у додаток до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 січня 2009 р. №42 «Питання управління окремими державними професійно-технічними навчальними закладами, підпорядкованими Міністерству освіти і науки, молоді та спорту» (Офіційний вісник України, 2009 р., №5, ст. 137, № 101, ст. 3545; 2011 р., № 18, ст. 772), виклавши його у редакції, що додається.

2. Це розпорядження набирає чинності з 1 січня 2013 року.

Додаток
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 21 січня 2009 р. № 42
(у редакції розпорядження Кабінету Міністрів України
від 5 листопада 2012 р. № 857-р)

ПЕРЕЛІК

підпорядкованих Міністерству освіти і науки, молоді та спорту державних професійно-технічних навчальних закладів, що проводять підготовку кваліфікованих робітників за професіями для потреб економіки

Найменування закладу	Місцезнаходження закладу
Вінницька область	
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Вінницьке міжрегіональне вище професійне училище»	м. Вінниця, вул. Червоноармійська, 5
Державний професійно-технічний навчальний	м. Козятин, вул. Катюкова, 44

заклад «Козятинське міжрегіональне вище професійне училище залізничного транспорту»	
Державний навчальний заклад «Гушинецьке вище професійне училище»	с. Гушинці Калинівського району, вул. Леніна, 102
Державний навчальний заклад «Центр професійно-технічної освіти № 1 м. Вінниці»	м. Вінниця, вул. Тарногородського, 27
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Вінницьке вище професійне училище сфери послуг»	м. Вінниця, Хмельницьке шосе, 145
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Жмеринське вище професійне училище»	м. Жмеринка, вул. Київська, 13
Вище професійне училище № 42 м. Погребище	м. Погребище, вул. Ракитна, 12
Волинська область	
Нововолинське вище професійне училище	м. Нововолинськ, вул. Центральна, 3а
Волинський технікум Національного університету харчових технологій	м. Луцьк, вул. Кафедральна, 6
Любешівський технічний коледж Луцького національного технічного університету	смт. Любешів, вул. Брестська, 7
Професійно-технічне училище Луцького національного технічного університету	м. Луцьк, вул. Конякіна, 5
Дніпропетровська область	
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Дніпропетровський професійний залізничний ліцей»	м. Дніпропетровськ, просп. Універсальний, 7
Державний навчальний заклад «Міжрегіональне вище професійне училище з поліграфії та інформаційних технологій»	м. Дніпропетровськ, вул. Ленінградська, 56
Дніпродзержинське вище професійне училище	м. Дніпродзержинськ, вул. Пеліна, 10
Міжрегіональний центр професійної перепідготовки звільнених у запас військовослужбовців м. Кривого Рогу Дніпропетровської області	м. Кривий Ріг, вул. Ушакова, 4
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Криворізький професійний гірничо-електромеханічний ліцей»	м. Кривий Ріг, вул. Соціалістична, 10а
Криворізький професійний гірничо-технологічний ліцей	м. Кривий Ріг, вул. Елістинська, 1
Вище професійне училище № 17	м. Дніпропетровськ, вул. Героїв Сталінграда, 49а
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Нікопольський центр професійної освіти»	м. Нікополь, вул. Херсонська, 289а
Дніпропетровський Індустріально-педагогічний технікум	м. Дніпропетровськ, вул. Ногинська, 51
Дніпродзержинський технічний коледж Дніпродзержинського державного технічного університету	м. Дніпродзержинськ, просп. Конституції, 2а
Донецька область	
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Краматорський центр професійно-технічної освіти»	м. Краматорськ, вул. Ювілейна, 62

Донецьке вище професійне гірниче училище	м. Донецьк, просп. Київський, 57
Краматорське вище професійне училище	м. Краматорськ, вул. Вознесенського, 5
Маріупольське вище металургійне професійне училище	м. Маріуполь, просп. Єрмака, 31
Слов'янський професійний ліцей залізничного транспорту імені Героя Соціалістичної Праці П. Ф.Кривоноса	м. Слов'янськ, вул. Гагаріна, 5
Ясинуватський професійний ліцей залізничного транспорту	м. Ясинувата, 55 квартал
Донецький професійний ліцей харчової та переробної промисловості	м. Донецьк, вул. Марселя Кашена, 19
Професійний ліцей Державного вищого навчального закладу «Приазовський державний технічний університет»	м. Маріуполь, просп. Металургів, 54
Донецький індустріально-педагогічний технікум	м. Донецьк, вул. Текстильників, 5
Професійний ліцей Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет»	м. Донецьк, вул. Богдана Хмельницького, 84
Житомирська область	
Головинське вище професійне училище нерудних технологій	смт. Головине Черняхівського району, вул. Жовтнева, 19
Вище професійне училище Житомирського державного технологічного університету	м. Житомир, вул. Корольова, 132
Закарпатська область	
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Мукачівський професійний аграрний ліцей імені Михайла Данканича»	м. Мукачеве, вул. Чернишевського, 32
Вище професійне училище №34 м. Виноградів	м. Виноградів, вул. І. Франка, 116
Ужгородське вище комерційне училище Київського національного торговельно-економічного університету	м. Ужгород, вул. Православна Набережна, 21
Запорізька область	
Державний навчальний заклад «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту»	м. Запоріжжя, вул. Глісерна, 24а
Державний навчальний заклад «Запорізький професійний ліцей залізничного транспорту»	м. Запоріжжя, вул. Семафорна, 1
Державний навчальний заклад «Мелітопольський професійний ліцей залізничного транспорту»	м. Мелітополь, вул. Чайковського, 53
Державний навчальний заклад «Михайлівське вище професійне училище»	смт Михайлівка, вул. Леніна, 2
Бердянський економіко-гуманітарний коледж Бердянського державного педагогічного університету	м. Бердянськ, вул. 12 грудня, 13/2
Івано-Франківська область	
Вище професійне училище № 13 м. Івано-Франківська	м. Івано-Франківськ, вул. Пасічна, 10а
Центр професійно-технічної освіти № 1 м. Івано-Франківська	м. Івано-Франківськ, вул. Тисменицька, 246
Вище професійне училище № 7 м. Калуша	м. Калуш, вул. Б. Хмельницького, 78
Брошнівський професійний лісопромисловий ліцей	смт Брошнів-Осада Рожнятівського району, вул. С. Бандери, 5

Коломийський індустріально-педагогічний технікум	м. Коломия, вул. Лисенка, 11
Бурштинський торговельно-економічний коледж Київського національного торговельно-економічного університету	м. Бурштин Галицького району, вул. Ольги Басараб, 1
Івано-Франківський технікум ресторанного сервісу і туризму Національного університету харчових технологій	м. Івано-Франківськ, вул. Сорохтея, 43
Кіровоградська область	
Професійно-технічне училище № 12 м. Знам'янка	м. Знам'янка, вул. Р. Люксембург, 6
Київська область	
Державний навчальний заклад «Катюжанське вище професійне училище»	с. Катюжанка Вишгородського району, вул. Шевченка, 1
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Яготинський центр професійно-технічної освіти»	м. Яготин, вул. Київська, 6
Білоцерківський коледж сервісу та дизайну	м. Біла Церква, вул. Шевченка, 91
Державний навчальний заклад «Білоцерківський механіко-енергетичний технікум»	м. Біла Церква, вул. Леваневського, 52/4
Луганська область	
Луганське вище професійне училище інформаційних технологій	м. Луганськ, вул. Переяславського, 7
Державний навчальний заклад «Луганське вище професійне училище автосервісу»	м. Луганськ, вул. Курчатова, 10а
Державний навчальний заклад «Сєвєродонецьке вище професійне училище»	м. Сєвєродонецьк, просп. Радянський, 17
Державний навчальний заклад «Сєвєродонецький професійний ліцей»	м. Сєвєродонецьк, просп. Хіміків, 5
Відокремлений підрозділ «Рубіжанський професійний електромеханічний ліцей Луганського національного університету імені Тараса Шевченка»	м. Рубіжне, вул. Померанчука, 15
Відокремлений підрозділ «Щастинський професійний ліцей автомобільного транспорту Луганського національного університету імені Тараса Шевченка»	м. Щастя, вул. Донецька, 121
Відокремлений підрозділ «Вище професійне училище Луганського національного університету імені Тараса Шевченка»	м. Луганськ, вул. Шеремета, 7
Відокремлений підрозділ «Луганський професійний торгово-кулінарний ліцей Луганського національного університету імені Тараса Шевченка»	м. Луганськ, вул. Оборонна, 4
Відокремлений підрозділ «Коледж технологій та дизайну Луганського національного університету імені Тараса Шевченка»	м. Луганськ, вул. 30-річчя Перемоги, 41
Відокремлений підрозділ «Професійний ліцей Луганського національного університету імені Тараса Шевченка»	м. Старобільськ, пл. Гоголя, 1
Первомайський індустріально-педагогічний технікум	м. Первомайськ, вул. Потьомкіна, 39 м.
Рубіжанський індустріально-педагогічний	Рубіжне, вул. Померанчука, 28 область

технікум	
Львівська область	
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Львівське міжрегіональне вище училище залізничного транспорту»	м. Львів, вул. Блажкевича, 14
Відокремлений структурний підрозділ — Львівський коледж «Інфокомунікації» Національного університету «Львівська політехніка»	м. Львів, вул. Січових Стрільців, 7
Львівське вище професійне училище ресторанного сервісу та туризму	м. Львів, вул. І. Пулюя, 36
Міжрегіональний центр професійно-технічної освіти художнього моделювання і дизайну м. Львова	м. Львів, вул. Кульчицької, 2
Технічний коледж Національного університету «Львівська політехніка»	м. Львів, вул. Пимоненка, 19
Львівське вище професійне училище транспортних технологій та сервісу Національного транспортного університету	м. Львів, вул. Ожинова, 5
Миколаївська область	
Вище професійне училище № 21	м. Миколаїв, вул. Садова, 31/2
Вище професійне училище суднобудування м. Миколаєва	м. Миколаїв, вул. Айвазовського, 6а
Новоодеський професійний аграрний ліцей	м. Нова Одеса, вул. Леніна, 218
Відокремлений підрозділ Київської державної академії водного транспорту імені Гетьмана Петра Конашевича-Сагайдачного «Миколаївське професійно-технічне училище «Морехідна школа»	м. Миколаїв, вул. Морехідна, 2
Відокремлений структурний підрозділ «Професійно-технічне училище № 4 Миколаївського комплексу Національного університету «Одеська юридична академія»	м. Миколаїв, вул. Карпенка, 18
Одеська область	
Відокремлений структурний підрозділ Київської державної академії водного транспорту імені Гетьмана Петра Конашевича-Сагайдачного «Ізмаїльське вище професійне училище»	м. Ізмаїл, вул. Фанагорійська, 7
Відокремлений структурний підрозділ «Іллічівський морський коледж Одеського національного морського університету»	м. Іллічівськ, вул. Праці, 15
Державний навчальний заклад «Іллічівський професійний судноремонтний ліцей»	м. Іллічівськ, вул. Перемоги, 93
Державний навчальний заклад «Одеське вище професійне училище морського туристичного сервісу»	м. Одеса, вул. Пушкінська, 18
Державний навчальний заклад «Одеське професійне училище залізничного транспорту та будівництва»	м. Одеса, вул. Велика Арнаутська, 68
Державний навчальний заклад «Одеський професійний ліцей будівництва та архітектури»	м. Одеса, вул. Базарна, 63

Державний навчальний заклад «Одеський професійний ліцей морського транспорту»	м. Одеса, вул. Приморська, 45
Державний навчальний заклад «Березівський професійний аграрний ліцей»	м. Березівка, вул. Перемоги, 17
Березівське вище професійне училище Одеського національного політехнічного університету	м. Березівка, вул. Перемоги, 21
Державний навчальний заклад «Одеський професійний ліцей сфери послуг Південноукраїнського національного педагогічного університету імені К. Д. Ушинського»	м. Одеса, вул. Хмельницька, 32д
Одеський професійний ліцей технологій та дизайну Південноукраїнського національного педагогічного університету імені К. Д. Ушинського	м. Одеса, вул. О. Невського, 39
Відокремлений структурний підрозділ «Училище № 2 Національного університету «Одеська юридична академія»	м. Одеса, вул. Піонерська, 2
Відокремлений структурний підрозділ «Училище № 3 Національного університету «Одеська юридична академія»	м. Одеса, вул. Мечникова, 76а
Відокремлений структурний підрозділ «Одеське вище професійне училище сфери послуг Національного університету «Одеська юридична академія»	м. Одеса, вул. Мельницька, 24а
Полтавська область	
Вище професійне училище № 7 м. Кременчука Полтавської області	м. Кременчук, вул. Московська, 14
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Полтавський професійний ліцей транспорту»	м. Полтава, просп. Вавілова, 2
Державний навчальний заклад «Кременчуцький професійний ліцей нафтопереробної промисловості»	м. Кременчук, просп. 50-річчя Жовтня, 44
Міжрегіональний центр професійної перепідготовки звільнених у запас військовослужбовців м. Хорол Полтавської області	м. Хорол, вул. Леніна, 38/1
Професійний гірничий ліцей м. Комсомольська	м. Комсомольськ, вул. Космонавтів, 10
Рівненська область	
Здолбунівський професійний ліцей залізничного транспорту	м. Здолбунів, вул. Ясна, 6
Вище професійне училище № 1 м. Рівне	м. Рівне, вул. С. Бандери, 69
Вище професійне училище № 22 м. Сарни	м. Сарни, вул. Технічна, 4
Костопільський будівельно-технологічний технікум Національного університету водного господарства та природокористування	м. Костопіль, вул. Степанська, 9
Технічний коледж Національного університету водного господарства та природокористування	м. Рівне, вул. Орлова, 35
Сумська область	
Державний навчальний заклад «Білопільське вище професійне училище»	м. Білопіль, вул. Клубна, 6

Державний професійно-технічний навчальний заклад «Сумський центр професійно-технічної освіти»	м. Суми, вул. Р. Люксембург, 7
Тернопільська область	
Тернопільське вище професійне училище №4 імені Михайла Парашука	м. Тернопіль, вул. Галицька, 29
Зборівський коледж Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя	м. Зборів, вул. Б. Хмельницького, 57
Технічний коледж Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя	м. Тернопіль, вул. Тарнавського, 7
Харківська область	
Державний навчальний заклад «Харківський поліграфічний центр професійно-технічної освіти»	м. Харків, вул. Івана Камишева, 37
Харківський індустріально-педагогічний технікум	м. Харків, просп. Московський, 24
Харківський професійний ліцей швейного виробництва та побуту Української інженерно-педагогічної академії	м. Харків, вул. Червоножовтнева, 2
Херсонська область	
Херсонський професійний суднобудівний ліцей	м. Херсон, Острівське шосе, 1
Професійно-морський ліцей Херсонської державної морської академії	м. Херсон, вул. Червонофлотська, 122
Хмельницька область	
Грицівське вище професійне училище № 38	смт Гриців Шепетівського району, вул. Ломоносова, 10
Державний навчальний заклад «Хмельницький центр професійно-технічної освіти сфери послуг»	м. Хмельницький, вул. Кам'янецька, 141
Державний навчальний заклад «Кам'янець-Подільський професійний будівельний ліцей»	м. Кам'янець-Подільський, вул. Драгоманова, 9
Вище професійне училище № 25 м. Хмельницького	м. Хмельницький, просп. Миру, 61/3
Черкаська область	
Державний навчальний заклад «Смілянський центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів»	м. Сміла, вул. Мазура, 24
Державний навчальний заклад «Лисянський професійний аграрний ліцей»	смт. Лисянка, вул. Леніна, 50
Державний навчальний заклад «Канівське вище професійне училище»	м. Канів, вул. Леніна, 181
Державний навчальний заклад «Черкаське вище професійне училище»	м. Черкаси, вул. Подолінського, 20
Державний навчальний заклад «Уманський професійний ліцей»	м. Умань, пров. Енергетичний, 5
Черкаський художньо-технічний коледж	м. Черкаси, вул. Сумгайтська, 13
Чернівецька область	
Професійно-технічне училище № 8	м. Чернівці, вул. Руська, 198
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Чернівецький професійний будівельний	м. Чернівці, вул. Миколаївська, 38

ліцей»	
Чернівецьке вище комерційне училище Київського національного торговельно-економічного університету	м. Чернівці, Соборна пл., 2
Чернігівська область	
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Чернігівське вище професійне училище»	м. Чернігів, вул. Кільцева, 20
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Чернігівське вище професійне училище побутового обслуговування»	м. Чернігів, вул. 50-річчя ВЛКСМ, 11
Чернігівський професійний ліцей залізничного транспорту	м. Чернігів, вул. Комсомольська, 56
Сосницький професійний аграрний ліцей Чернігівської області	сmt Сосниця, вул. Чернігівська, 42
м. Київ	
Міжрегіональне вище професійне училище зв'язку м. Києва	м. Київ, бульв. Шевченка, 56
Відокремлений структурний підрозділ «Міжрегіональний центр професійної перепідготовки військовослужбовців, звільнених в запас, Національного університету «Одеська юридична академія» у м. Києві»	Харківське шосе, 210
Державний навчальний заклад «Міжрегіональне вище професійне училище автомобільного транспорту та будівельної механізації»	вул. Сім'ї Сосніних, 15а
Київське вище професійне училище залізничного транспорту імені В. І. Кудряшова	вул. Фурманова, 1/5
Вище комерційне училище Київського національного торговельно-економічного університету	вул. Кіото, 23
Київський професійно-педагогічний коледж імені А. С. Макаренка	вул. Чорновола, 24
Державний навчальний заклад «Київське регіональне вище професійне училище будівництва»	вул. Андрія Бубнова, 4
Відокремлений структурний підрозділ Київської державної академії водного транспорту імені гетьмана Петра Конашевича-Сагайдачного «Київське вище професійне училище водного транспорту»	вул. Братська, 12
Професійний ліцей Національного авіаційного університету	вул. Метробудівська, 5а
Відокремлений структурний підрозділ Національного педагогічного університету імені М.П. Драгоманова «Вище професійне училище»	просп. Леся Курбаса, 2а
м. Севастополь	
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Севастопольський центр професійно-технічної освіти імені маршала інженерних військ А. В. Геловані»	вул. Єфремова, 2
Державний професійно-технічний навчальний заклад «Севастопольське вище професійне	вул. Вакуленчука, 29

училище засобів зв'язку та інформаційних технологій»	
Севастопольське вище професійне училище Київської державної академії водного транспорту імені Гетьмана Петра Конашевича-Сагайдачного	просп. Перемоги, 13
Державний вищий навчальний заклад «Севастопольський індустріально-педагогічний коледж»	вул. Радянська, 65

Про затвердження Змін до Порядку та строків надання дотації роботодавцю для забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем: Наказ Міністерства соціальної політики від 07.07.2012 № 415 [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z1242-12>

Відповідно до статті 6 Закону України "Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю" (2150-15), враховуючи необхідність вдосконалення процедури надання роботодавцю дотації для працевлаштування молоді на перше робоче місце, **Н А К А З У Ю:**

1. Затвердити Зміни до Порядку та строків надання дотації роботодавцю для забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем, затвердженого наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 25 лютого 2008 року № 82 (z0226-08), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19 березня 2008 року за № 226/14917, що додаються.

2. Директору Державного центру зайнятості П.Петрашку подати цей наказ на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України.

3. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

ЗМІНИ
до Порядку та строків надання дотації роботодавцю
для забезпечення молоді, яка отримала вищу
або професійно-технічну освіту,
першим робочим місцем, затвердженого наказом
Міністерства праці та соціальної політики України
від 25 лютого 2008 року № 82
(z0226-08),
зареєстрованого в Міністерстві юстиції України
19 березня 2008 року за № 226/14917

1. У главі 2:

1.1. Пункт 2.1 після слів «на два роки» доповнити словами , «за умови збереження упродовж цього строку гарантій зайнятості молоді та умов праці, встановлених на день працевлаштування».

1.2. Пункт 2.3 викласти у такій редакції:

"2.3. Дотація не надається роботодавцям, які перебувають на обліку платників єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування менше 6 місяців, мають на день звернення (дата надання письмової згоди роботодавця на направленні на працевлаштування безробітного) (далі – день звернення) заборгованість із сплати

єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, нараховану пеню та фінансові санкції за порушення норм Законів України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" (1533-14), "Про зайнятість населення" (803-12) та "Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні" (2998-12)."

2. У главі 3:

2.1. Пункт 3.3 викласти у такій редакції:

"3.3. Питання про можливість надання роботодавцю дотації розглядається комісією на підставі:

1) інформації про наявність вільних робочих місць (вакантних посад) за формою № 3-ПН "Звіт про наявність вакансій", затвердженою наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 19 грудня 2005 року № 420 (з1534-05), зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 21 грудня 2005 року за № 1534/11814;

2) корінця направлення на працевлаштування молоді на перше робоче місце з відміткою роботодавця про згоду у прийнятті на роботу (додаток 1);

3) відомостей центру зайнятості про:

відсутність скорочення протягом останніх 6 місяців чисельності (штату) працівників за професією (спеціальністю), на яку працевлаштовується безробітний, на підставі поданих роботодавцем звітів за формою № 4-ПН (факт) "Звіт про фактичне вивільнення працівників" (з1536-05), затвердженою наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 19 грудня 2005 року № 420 (з1534-05), зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 21 грудня 2005 року за № 1534/11814, а для фізичних осіб - підприємців – довідки про використання найманої праці протягом останніх 6 місяців;

перебування на обліку роботодавця як платника єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування не менше 6 місяців та про відсутність на день звернення заборгованості зі сплати зазначеного внеску (на підставі даних з Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування за відповідний звітний період);

відсутність на день звернення заборгованості зі сплати внесків на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття, нарахованої пені та фінансових санкцій за порушення норм Законів України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" (1533-14), "Про зайнятість населення" (803-12)."

2.2. Пункти 3.5, 3.6 викласти у такій редакції:

"3.5. Рішення про надання роботодавцю дотації з урахуванням висновку комісії, яке має рекомендаційний характер, приймається директорами центрів зайнятості протягом п'яти робочих днів після отримання висновку комісії. Протягом п'яти робочих днів з дня прийняття рішення між центром зайнятості та роботодавцем укладається договір про забезпечення молоді першим робочим місцем з наданням роботодавцю дотації.

У договорі про забезпечення молоді першим робочим місцем з наданням роботодавцю дотації визначаються:

сторони договору;

прізвище, ім'я та по батькові безробітного, який буде прийнятий на роботу за направленням державної служби зайнятості;

професія (спеціальність) та кваліфікація безробітного;

професія (посада), за якою буде працевлаштований безробітний;

гарантії зайнятості безробітного, який буде працевлаштований;

умови та порядок перерахування дотації;

строки набрання чинності договором;

взаємна відповідальність сторін за порушення умов договору та

порядок розгляду спорів.

У разі зміни зареєстрованого місцезнаходження роботодавця – юридичної особи або місця проживання роботодавця – фізичної особи – підприємця та зміни місцеперебування

на обліку як платника єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, за наявності згоди найманого працівника, працевлаштованого з наданням дотації, трудові відносини з роботодавцем продовжуються. До договору можуть бути внесені зміни в частині надання прав та покладення обов'язків за цим договором на центр зайнятості адміністративно-територіальної одиниці за новим місцем реєстрації роботодавця.

3.6. Дотація надається роботодавцю не пізніше 30 календарних днів з дня отримання центром зайнятості Довідки про нараховану та виплачену заробітну плату особі, працевлаштованій з наданням дотації, та сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування відповідно до законодавства (далі – Довідка) (додаток 2)."

3. У пункті 4.4 глави 4 слово "Мінпраці" замінити словом "Мінсоцполітики".

4. Пункт 5.3 глави 5 доповнити абзацом другим такого змісту: "Роботодавець у встановленому законодавством порядку є відповідальним за забезпечення гарантії зайнятості молоді, прийнятої на роботу з наданням роботодавцю дотації, достовірність відомостей, що є підставою для прийняття рішення щодо надання дотації для працевлаштування безробітних, визначення розміру дотації та використання".

5. У главі 6:

5.1. У пункті 6.1 слова "Мінпраці: Департаментом соціального партнерства і загальнообов'язкового державного соціального страхування, Контрольно-ревізійним управлінням та Державним департаментом нагляду за додержанням законодавства про працю та територіальними державними інспекціями праці" замінити словами "Мінсоцполітики: Департаментом соціального страхування та партнерства, Управлінням внутрішнього аудиту, Державною інспекцією України з питань праці та її територіальними органами".

5.2. У пункті 6.3 слова "Департамент соціального партнерства і загальнообов'язкового державного соціального страхування Мінпраці" замінити словами "Департамент соціального страхування та партнерства Мінсоцполітики".

5.3. У пункті 6.4 слова "Контрольно-ревізійне управління Мінпраці" замінити словами "Управління внутрішнього аудиту Мінсоцполітики".

5.4. Пункт 6.5 викласти у такій редакції:

"6.5. Письмові звернення фізичної або юридичної особи щодо порушення роботодавцем гарантій зайнятості осіб, визначених умовами надання дотації, трудового законодавства, відомості, заявлені одержувачем дотації, підлягають перевірці посадовими особами Державної інспекції України з питань праці та її територіальних органів відповідно до повноважень, визначених Положенням про Державну інспекцію України з питань праці, затвердженим Указом Президента України від 06 квітня 2011 року №386 (386/2011)".

5.5. У пункті 6.7 слова "Департаменту соціального партнерства загальнообов'язкового державного соціального страхування Мінпраці" замінити словами "Департаменту соціального страхування та партнерства і Департаменту ринку праці та зайнятості Мінсоцполітики".

6. Dodatok 2 до цього Порядку (z0226-08) викласти у новій редакції, що додається.

7. У тексті цього Порядку (z0226-08) слово "базовий" у всіх відмінках виключити.

КУТОВИЙ ШТАМП
№ _____ від _____

Додаток 2
до Порядку та строків
надання дотації роботодавцю
для забезпечення молоді,
яка отримала вищу
або професійно-технічну
освіту, першим робочим
місцем

ДОВІДКА
про нараховану та виплачену заробітну плату особі,
працевлаштованій з наданням дотації,
та сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове
державне соціальне страхування відповідно
до законодавства

за _____ 20__ року
(місяць)

Кому подається _____
(найменування; місцезнаходження центру зайнятості)

Ким подається _____
(найменування підприємства, установи, організації;
місцезнаходження для юридичних осіб або місце
проживання для фізичних осіб)

№	№ та дата догору	Прізвище, ім'я, по батькові особи із числа молоді, працевлаштованої за направленням центру зайнятості	Найменування професії	Відпрацьовано робочих днів (людино-годин)	Нарахована заробітна плата всього, грн.	З неї		Сума єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Виплачена заробітна плата Виплачена заробітна плата, грн.	Сума витрат, з якої обчислюється дотація (гр.7+гр.8+гр.9)
						основна заробітна плата	додакова заробітна плата			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

(М.П.) Керівник _____
(підпис) (прізвище, ім'я та по батькові)

Головний бухгалтер _____
(підпис) (прізвище, ім'я та по батькові)

(прізвище та телефон виконавця)

"__" _____ 20__ р.

**Про заснування обласного конкурсу проектів
«Молоді вчені – Дніпропетровщині» на отримання матеріального заохочення:
Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 28.05.2012 № Р-371/0/3-12 //
Вісті Придніпров'я. – 2012. – 19 червня. – С.14.**

Керуючись законами України «Про місцеві державні адміністрації», «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», регіональною цільовою соціальною програмою «Молодь Дніпропетровщини» на 2012 – 2021 роки, затвердженою рішенням обласної ради від 3 лютого 2012 року № 239-11/УІ, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 19 січня 2011 року № 148-р «Питання зміцнення фінансово-бюджетної дисципліни» (зі змінами та доповненнями):

1. Запровадити щорічне проведення обласного конкурсу проектів «Молоді вчені – Дніпропетровщині» на отримання матеріального заохочення.
2. Затвердити Положення про обласний конкурс проектів «Молоді вчені – Дніпропетровщині» на отримання матеріального заохочення (додається).
3. Це розпорядження набирає чинності з дня його оприлюднення у друкованих засобах масової інформації.
4. Координацію роботи щодо виконання цього розпорядження покласти на головне управління освіти і науки облдержадміністрації, контроль – на заступника голови облдержадміністрації за розподілом функціональних повноважень.

Голова облдержадміністрації О.Ю.ВІЛКУЛ
ПОГОДЖЕНО

Начальник Державної фінансової інспекції в Дніпропетровській області Р.В.КАЧАН

ПОЛОЖЕННЯ

Про обласний конкурс проектів «Молоді вчені – Дніпропетровщині» на отримання матеріального заохочення

I. Загальні питання

1.1. Цим Положенням регламентується процедура проведення та визначення переможців обласного конкурсу проектів «Молоді вчені – Дніпропетровщині» на отримання матеріального заохочення (далі – конкурс), який проводиться щорічно, у період дії регіональної цільової соціальної програми «Молодь Дніпропетровщини» на 2012 – 2021 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 3 лютого 2012 року № 239 11/ VI.

1.2. У цьому Положенні термін «матеріальне заохочення» слід розуміти як фінансову підтримку молодих учених, які мають відповідні досягнення у розвитку науки та займаються вирішенням актуальних проблем Дніпропетровської області шляхом створення власних науково-дослідних розробок.

1.3. Метою конкурсу є виявлення талановитих молодих учених, сприяння їх професійному зростанню при вирішенні конкретних проблем інноваційного розвитку Дніпропетровської області.

Конкурс проводиться для підтримки, залучення молодих учених до проведення перспективних досліджень, спрямованих на вирішення актуальних проблем Дніпропетровської області.

1.4. Завдання конкурсу: залучення молодих учених до вирішення актуальних проблем Дніпропетровської області шляхом створення власних науково-дослідних розробок; підвищення статусу молодого вченого, стимулювання молоді до проведення власних наукових досліджень, що мають потенціал практичного застосування.

II. Робочий орган конкурсу

2.1. Для організації і проведення конкурсу розпорядженням голови облдержадміністрації створюється Експертна рада обласного конкурсу проектів «Молоді вчені – Дніпропетровщині» на отримання матеріального заохочення (далі – Експертна рада).

2.2. Персональний склад Експертної ради затверджується розпорядженням голови облдержадміністрації.

2.3. До складу Експертної ради входять провідні науково-педагогічні співробітники вищих навчальних закладів, наукових організацій, підприємств, представники облдержадміністрації, депутати обласної ради (за згодою).

2.4. Експертну раду очолює заступник голови облдержадміністрації згідно з розподілом функціональних повноважень.

Експертна рада працює на громадських засадах.

2.5. Засідання Експертної ради є правомочним, якщо на ньому присутні не менш як дві третини її складу.

2.6. Експертна рада на своїх засіданнях розглядає подані молодими вченими проекти і у разі потреби залучає до їх розгляду відповідних фахівців.

Експертна рада узагальнює матеріали конкурсу, аналізує і дає оцінку наданим проектам, організовує їх публічний захист і приймає рішення про визначення переможців конкурсу, яке є підставою для виплати матеріального заохочення.

III. Порядок проведення конкурсу

3.1. Головним управлінням освіти і науки облдержадміністрації, радою ректорів вищих навчальних закладів при голові облдержадміністрації та радою молодих учених Дніпропетровської області розповсюджується інформація про початок конкурсу щороку, до початку III кварталу.

3.2. Конкурс проводиться у два етапи:

I етап – інформування молодих учених щодо умов проведення конкурсу та збір проектів Експертною радою;

II етап – аналіз проектів, конкурсний відбір, визначення переможців та виплата матеріального заохочення.

3.3. До участі в конкурсі допускаються молоді вчені (віком до 35 років) або групи молодих учених вищих навчальних закладів III - IV рівнів акредитації, наукових і науково-дослідних установ Дніпропетровської області, які є громадянами України.

3.4. Проекти, що надсилаються на конкурс, повинні спрямовуватись на розв'язання конкретних наукових або науково-технічних проблем у галузях: математики, інформатики, механіки, фізики, хімії, екології, біології, медицини, дисциплін, що знаходяться на межі вищезазначених наук, інших прикладних наук у Дніпропетровській області, та мати потенціал практичного застосування.

3.5. Пакет документів на конкурс включає в себе проект та аплікаційну форму, які оформляються у трьох примірниках кожний.

Аплікаційна форма містить:

заявку;

реєстраційну картку проекту;

опис проекту;

довідку;

рекомендаційні листи.

Зразок аплікаційної форми затверджується на засіданні Експертної ради.

До реєстраційної картки проекту вносяться основні відомості про проект.

Опис проекту містить інформацію про його актуальність для області, мету, етапи реалізації, необхідні ресурси, виконавців і партнерів, очікувані результати, прогноз щодо подальшої реалізації проекту та його прикладний характер.

У довідці зазначаються біографічні відомості про авторів проекту, інформація про їх освіту, трудовий стаж.

Рекомендаційні листи містять обґрунтування необхідності реалізації проекту, а також визначення професійного потенціалу його автора тощо. Рекомендаційні листи надаються фахівцями у відповідній галузі і оформляються в установленому порядку.

3.6. Пакет документів, зазначених у пункті 3.5, подається Експертній раді до 1 вересня поточного року.

IV. Порядок визначення переможців

- 4.1. Експертна рада розглядає проекти і визначає переможців у четвертому кварталі поточного року.
- 4.2. Переможці конкурсу визначаються відкритим голосуванням, простою більшістю голосів присутніх на засіданні членів Експертної ради. У разі рівної кількості голосів голос голови Експертної ради є вирішальним.
- 4.3. Оцінювання проекту здійснюється за бальною системою. Залежно від кількості набраних балів визначається сума матеріального заохочення.
- 4.4. Рішення про визначення переможців та затвердження сум матеріального заохочення оформляється протоколом засідання Експертної ради, який підписують голова та всі присутні на засіданні члени Експертної ради. У протоколі в обов'язковому порядку зазначається думка незалежних експертів у разі їх залучення.
- 4.5. Про прийняте рішення учасників конкурсу повідомляють особисто, а також шляхом інформування про переможця через засоби масової інформації.

V. Фінансове забезпечення конкурсу

- 5.1. Виплата матеріального заохочення здійснюється з обласного бюджету відповідно регіональної цільової соціальної програми «Молодь Дніпропетровщини» на 2012 – 2021 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 3 лютого 2012 року № 239-11/УІ, у межі коштів, затверджених в обласному бюджеті на відповідний рік на вказані цілі. Оподаткування коштів здійснюється в порядку, визначеному чинним законодавством України.
- 5.2. Кошти на виплату матеріального заохочення перераховуються головним управлінням освіти і науки облдержадміністрації в установленому порядку на спеціально відкриті одержувачами матеріального заохочення рахунки у відповідних відділеннях банку протягом місяця з дня оприлюднення результатів конкурсу.

**Заступник голови-керівник
апарату облдержадміністрації
Н.Л.ПОДОПІСЛОВА**

**Виконуючий обов'язки
начальника головного управління
освіти і науки облдержадміністрації
О.І. Демчик**

**Про заснування обласної іменної стипендії імені О.М.Макарова
кращим студентам, аспірантам вищих навчальних закладів
та молодим науковцям Дніпропетровської області: Розпорядження голови обласної
державної адміністрації від 28.05.2012 № Р-372/0/3-12 // Вісті Придніпров'я. – 2012. –
19 червня. – С.14.**

Керуючись законами України «Про місцеві державні адміністрації», «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», регіональною цільовою соціальною програмою «Молодь Дніпропетровщини» на 2012 - 2021 роки, затвердженою рішенням обласної ради від 3 лютого 2012 року № 239 11/УІ, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 19 січня 2011 року №148-р «Питання зміцнення фінансово-бюджетної дисципліни» (зі змінами та доповненнями):

1. Заснувати обласну іменну стипендію імені О.М.Макарова кращим студентам, аспірантам вищих навчальних закладів та молодим науковцям Дніпропетровської області.
2. Затвердити Положення про обласну іменну стипендію імені О.М.Макарова кращим студентам, аспірантам вищих навчальних закладів та молодим науковцям Дніпропетровської області (додається).

3. Головному управлінню освіти і науки облдержадміністрації забезпечити виплату обласної іменної стипендії Імені О.М.Макарова кращим студентам, аспірантам вищих навчальних закладів та молодим науковцям Дніпропетровської області за рахунок асигнувань, виділених з обласного бюджету головному управлінню освіти і науки облдержадміністрації на виплату зазначеної стипендії.

4. Це розпорядження набирає чинності з дня його оприлюднення у друкованих засобах масової інформації.

5. Координацію роботи щодо виконання цього розпорядження покласти на головне управління освіти і науки облдержадміністрації, контроль – на заступника голови облдержадміністрації за розподілом функціональних повноважень.

Голова облдержадміністрації О.Ю.ВІЛКУЛ
ПОГОДЖЕНО

Начальник Державної фінансової інспекції в Дніпропетровській області Р.В.КАЧАН

ПОЛОЖЕННЯ

про обласну іменну стипендію імені О.М.Макарова кращим студентам, аспірантам вищих навчальних закладів та молодим науковцям Дніпропетровської області

I. Загальні питання

1.1. Цим Положенням регламентується порядок призначення та виплати обласної іменної стипендії імені О.М.Макарова кращим студентам, аспірантам вищих навчальних закладів та молодим науковцям Дніпропетровської області (далі – іменна стипендія імені О.М.Макарова).

1.2. Метою іменної стипендії імені О.М.Макарова є заохочення молоді за наукові досягнення у ракетно-космічній галузі.

1.3. З метою призначення обласної іменної стипендії імені О.М.Макарова створюється обласна стипендіальна комісія з призначення іменної стипендії імені О.М.Макарова (далі – обласна стипендіальна комісія).

Персональний склад обласної стипендіальної комісії затверджується розпорядженням голови облдержадміністрації.

1.4. Кандидатами на отримання іменної стипендії імені О.М.Макарова можуть бути студенти і аспіранти, які навчаються у вищих навчальних закладах, та молоді науковці-вчені віком до 35 років, які мають повну вищу освіту та проводять фундаментальні прикладні наукові дослідження і отримують наукові та науково-технічні результати у ракетно-космічній галузі, що працюють у конструкторських бюро, науково-дослідних інститутах, на підприємствах та в установах ракетно-космічної галузі Дніпропетровської області.

1.5. Іменна стипендія імені О.М.Макарова призначається за особливі успіхи у науково-дослідницькій роботі в ракетно-космічній галузі.

Кандидати на отримання іменної стипендії імені О.М. Макарова висуваються вченими радами вищих навчальних закладів, конструкторськими бюро, науково-дослідними інститутами, підприємствами та установами ракетно-космічної галузі і розглядаються обласною стипендіальною комісією.

1.6. Призначення іменної стипендії імені О.М.Макарова відбувається один раз на календарний рік.

II. Призначення іменної стипендії імені О.М.Макарова

2.1. Для призначення іменної стипендії імені О.М.Макарова вчена рада вищого навчального закладу, конструкторське бюро, науково-дослідний інститут, підприємство та установа ракетно-космічної галузі протягом двох тижнів з початку нового календарного року подають на розгляд до обласної стипендіальної комісії визначені документи:

лист-подання та характеристика кандидата, підписані керівником (заступником керівника) навчального закладу, конструкторського бюро, науково-дослідного інституту, підприємства, установи ракетно-космічної галузі;

дві копії паспорта (1,2,3,10, 11 сторінки) та реєстраційний номер облікової картки платника податків кандидата, завірені печаткою навчального закладу, конструкторського бюро, науково-дослідного інституту, підприємства, установи ракетно-космічної галузі; витяг з протоколу засідання вченої ради навчального закладу, конструкторського бюро, науково-дослідного інституту, підприємства, установи ракетно-космічної галузі, на якому було прийнято рішення про висунення кандидата для призначення іменної стипендії О.М.Макарова;

письмова згода кандидата на обробку його персональних даних відповідно до Закону України Про захист персональних даних.

Для кандидатів, у яких відсутній паспорт, на розгляд до обласної стипендіальної комісії подаються дві копії свідоцтва про народження.

Для кандидатів, які через свої релігійні або інші переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків, офіційно повідомили про це відповідні органи державної влади і мають відмітку у паспорті, на розгляд до обласної стипендіальної комісії подаються дві копії сторінки паспорта з відповідною відміткою.

2.2. Рішення про призначення стипендії приймається на засіданні обласної стипендіальної комісії, яке оформляється у вигляді протоколу.

2.3. Кількість стипендіатів визначається обласною стипендіальною комісією.

III. Розмір іменної стипендії імені О.М.Макарова

3.1. Розмір іменної стипендії імені О.М.Макарова визначається обласною стипендіальною комісією у межах асигнувань, які передбачено загальним фондом обласного бюджету на зазначені цілі, з урахуванням установленого законом прожиткового мінімуму громадян, типу навчального закладу, розмірів звичайних та інших іменних стипендій.

3.2. Розподіл іменних стипендій імені О.М.Макарова між навчальними закладами, конструкторськими бюро, науково-дослідними інститутами, підприємствами та установами ракетно-космічної галузі за кількістю та грошовим розміром затверджується обласною стипендіальною комісією у межах асигнувань, які передбачені загальним фондом обласного бюджету на зазначені цілі.

IV. Виплата іменних стипендій

4.1. Виплата іменної стипендії імені О.М.Макарова здійснюється з обласного бюджету відповідно до регіональної цільової соціальної програми « Молодь Дніпропетровщини » на 2012 – 2021 роки, затвердженої рішенням обласної ради від 3 лютого 2012 року 239-11/УІ, в межах коштів, затверджених в обласному бюджеті на відповідний рік на вказані цілі. Оподаткування коштів здійснюється в порядку, визначеному чинним законодавством України.

4.2. Термін виплати іменної стипендії імені О.М.Макарова затверджується протоколом засідання обласної стипендіальної комісії. Стипендія виплачується раз на місяць.

**Заступник голови-керівник
апарату облдержадміністрації
Н.Л.ПОДОПЛЕЛОВА**

**Виконуючий обов'язки
начальника головного управління
освіти і науки облдержадміністрації
О.І. Демчик**

ЗМІСТ

1. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту майнових прав дітей: Закон України від 12 січня 2012 року №4314-VI.....	C.3
2. Про внесення змін до Сімейного кодексу України щодо підвищення шлюбного віку: Закон України від 15 березня 2012 року №4525-VI.....	C.3
3. Про внесення змін до статті 8 Закону України «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування»: Закон України від 15 травня 2012 року №4675-VI.....	C.4
4. Про внесення зміни до статті 13 Закону України «Про охорону дитинства» щодо посилення соціального захисту прийомних сімей та дитячих будинків сімейного типу Закон України від 17 травня 2012 року №4723-VI.....	C.4
5. Про зайнятість населення: Закон України від 5 липня 2012 року № 5067-VI.....	C.4-44
6. Про присудження у 2012 році Премії Верховної Ради України за внесок молоді у розвиток парламентаризму, місцевого самоврядування: Постанова Верховної Ради України від 2 жовтня 2012 року № 5390-VI.....	C.44-45
7. Про присудження Премії Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим у галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок за 2012 рік: Постанова Верховної Ради України від 6 грудня 2012 року № 5516-VI.....	C.45-49
8. Про призначення у 2013 році іменних стипендій Верховної Ради України для найталановитіших молодих учених: Постанова Верховної Ради України від 6 грудня 2012 року № 5517-VI.....	C.49-50
9. Про призначення стипендій Президента України переможцям I і II Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка 19 жовтня 2012 року : Указ Президента України від 19 жовтня 2012 року № 606/2012.....	C.50-53
10. Про присудження щорічних премій Президента України для молодих вчених 2012 року: Указ Президента України від 16 листопада 2012 року № 642/2012.....	C.53-60
11. Про призначення стипендій Президента України для молодих майстрів народного мистецтва на 2013 рік: Указ Президента України від 14 грудня 2012 року № 703/2012.....	C.60-62
12. Про призначення грантів Президента України молодим діячам у галузі образотворчого мистецтва та молодим письменникам для створення і реалізації творчих проектів: Розпорядження Президента України від 6 жовтня 2012 року № 189/2012-рп.....	C.62-63
13. Про призначення грантів Президента України для підтримки наукових досліджень молодих учених на 2012 рік: Розпорядження Президента України від 6 жовтня 2012 року № 188/2012-рп.....	C.63-69
14. Про призначення грантів Президента України для обдарованої молоді на 2013 рік: Розпорядження Президента України від 14 грудня 2012 року № 218/2012-рп.....	C.69-71
15. Про внесення змін до Порядку відшкодування особами витрат, пов'язаних з їх утриманням у вищих навчальних закладах Міністерства внутрішніх справ: Постанова Кабінету Міністрів України від 8 лютого 2012 р. № 66.....	C.71-72

16. Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 5 березня 2008 р. № 165: Постанова Кабінету Міністрів України від 25 липня 2012 р. № 703.....	C.72
17. Питання стипендіального забезпечення: Постанова Кабінету Міністрів України від 12 листопада 2012 р. № 1078.....	C.72-73
18. Про розмір щомісячної державної допомоги ВІЛ-інфікованим дітям і дітям, які страждають на хворобу, зумовлену ВІЛ: Постанова Кабінету Міністрів України від 12 вересня 2012 р. № 852.....	C.73
19. Про затвердження Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року: Постанова Кабінету Міністрів України від 15 жовтня 2012 р. № 1008.....	C.74-85
20. Про затвердження Державної програми забезпечення молоді житлом на 2013-2017 роки: Постанова Кабінету Міністрів України від 24 жовтня 2012 р. № 967.....	C.85-88
21. Про реєстрацію символіки громадського об'єднання: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 грудня 2012 р. № 1209.....	C.88-92
22. Про призначення академічної стипендії Кабінету Міністрів України студентам вищих навчальних закладів: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 березня 2012р. №128-р.....	C.93-96
23. Про затвердження плану заходів з виконання у 2012 році Загальнодержавної програми “Національний план дій щодо реалізації Конвенції ООН про права дитини” на період до 2016 року: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 31 травня 2012 р. № 329-р.....	C.96-97
24. Про внесення змін у додаток до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 січня 2009 р. № 42: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 5 листопада 2012 р. № 857-р.....	C.97-105
25. Про затвердження Змін до Порядку та строків надання дотації роботодавцю для забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем: Наказ Міністерства соціальної політики від 07.07.2012 № 415.....	C.105-108
26. Про заснування обласного конкурсу проектів «Молоді вчені – Дніпропетровщині» на отримання матеріального заохочення: Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 28.05.2012 № Р-371/0/3-12.....	C.109-111
27. Про заснування обласної іменної стипендії імені О.М.Макарова кращим студентам, аспірантам вищих навчальних закладів та молодим науковцям Дніпропетровської області: Розпорядження голови обласної державної адміністрації від 28.05.2012 № Р-372/0/3-12.....	C.111-113
28. Зміст.....	C.114-115

Науково-виробниче видання

Молодь і держава

Дайджест законодавчих матеріалів

Укладач Лілія Миколаївна Лебедєва

Підписано до друку 27.02.2012. 116 стор. Тираж 50 прим.
КЗ «Дніпропетровська обласна бібліотека для молоді ім. М.Светлова»,
49070, м. Дніпропетровськ, вул. Комсомольська, 60.
e-mail:obmsvetlova@i.ua